

**Министерство образования и науки Кыргызской
Республики**

Ошский технологический университет им. М.М. Адышева

“РАССМОТРЕНО”
Ученый совет ОшТУ
Протокол № 2
от 1 ноября 2024г.



“УТВЕРЖДАЮ”

Ректор ОшТУ

Ж.Ж. Турсунбаев

“ ” 2024 г.

ПОЛИТИКА

реализации Целей устойчивого развития (ЦУР)
Ошского технологического университета им. М.М. Адышева

Ош – 2024 г.

Содержание

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 3 |
| 1.1. Цель и задачи Политики реализации ЦУР | 3 |
| 1.2. Термины и определения..... | 3 |
| 1.3. Принципы реализации ЦУР..... | 4 |
| 1.4. Сфера применения Политики..... | 4 |
| 2. ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПОЛИТИКИ..... | 5 |
| 2.1. Международные документы и инициативы..... | 5 |
| 2.2. Нормативно-правовые акты Кыргызской Республики | 6 |
| 2.3. Внутренние стратегические документы ОшТУ | 8 |
| 3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ЦУР | 10 |
| 3.1. Полномочия и ответственность ректора и ректората..... | 10 |
| 3.2. Полномочия проректоров | 10 |
| 3.3. Комитет по реализации Целей устойчивого развития ОшТУ | 11 |
| 3.4. Green Campus Office (Центр по работе с устойчивым развитием и экологическими проектами)..... | 11 |
| 3.5. Координаторы ЦУР в институтах и подразделениях..... | 11 |
| 3.6. Роль Учёного совета и коллегиальных органов | 12 |
| 3.7. Участие студентов, сотрудников и партнёров..... | 12 |
| 3.8. Межуровневая координация и информационный обмен..... | 12 |
| 3.9. Контроль и ответственность..... | 12 |
| 4. ИНТЕГРАЦИЯ ЦУР В ОСНОВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ..... | 13 |
| 4.1. Интеграция ЦУР в образовательную деятельность | 13 |
| 4.2. Интеграция ЦУР в научно-исследовательскую деятельность | 13 |
| 4.3. Интеграция ЦУР в инновационную и предпринимательскую деятельность | 14 |
| 4.4. Интеграция ЦУР в управление инфраструктурой и «Зелёный кампус» | 14 |
| 4.5. Интеграция ЦУР в социальную и воспитательную работу | 14 |
| 4.6. Интеграция ЦУР в международное сотрудничество | 15 |
| 4.7. Интеграция ЦУР в систему управления и стратегического планирования..... | 15 |
| 5. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ И ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОЛИТИКИ ЦУР | 16 |
| 5.1. Институциональные и организационно-управленческие механизмы | 16 |
| 5.2. Программно-проектный механизм реализации | 16 |
| 5.3. Финансово-экономические механизмы реализации Политики | 17 |
| 5.4. Кадровые и человеческие ресурсы реализации Политики | 18 |
| 5.5. Цифровые механизмы управления реализацией ЦУР | 18 |
| 5.6. Механизмы партнёрства и международного сотрудничества..... | 18 |
| 5.7. Управление рисками реализации Политики ЦУР | 19 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 6. СИСТЕМА МОНИТОРИНГА, ОЦЕНКИ И ОТЧЁТНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ЦУР | 20 |
| 6.1. Роль системы мониторинга в управлении устойчивым развитием Университета..... | 20 |
| 6.2. Институциональная архитектура системы мониторинга..... | 20 |
| 6.3. Методологические основы мониторинга | 21 |
| 6.4. Структура системы индикаторов и KPI..... | 21 |
| 6.5. Процедуры сбора и обработки данных..... | 22 |
| 6.6. Оценка эффективности реализации Политики | 22 |
| 6.7. Формирование отчётности по ЦУР | 23 |
| 6.8. Цифровая платформа мониторинга устойчивого развития ОшТУ..... | 23 |
| 6.9. Прозрачность, публичность и общественный контроль..... | 23 |
| 6.10. Механизмы корректировки и развития системы мониторинга..... | 24 |
| 7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ И РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ | 25 |
| 7.1. Повышение квалификации персонала..... | 25 |
| 7.2. Интеграция ЦУР в учебные планы и программы ОшТУ..... | 26 |
| 7.3. Научно-исследовательская деятельность по тематике устойчивого развития | 27 |
| 7.4. Формирование культуры устойчивого развития и климатической ответственности..... | 27 |
| 8. ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 29 |
| 8.1. Этапы внедрения Политики | 29 |
| 8.2. Пилотные проекты и экспериментальные инициативы..... | 30 |
| 8.3. План действий по полному внедрению Политики ЦУР | 31 |
| 8.4. Обновление и пересмотр Политики..... | 31 |
| 8.5. Вступление Политики в силу | 32 |
| 9. РИСКИ И УСТОЙЧИВОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ЦУР | 33 |
| 9.1. Общие положения по управлению рисками | 33 |
| 9.2. Финансово-экономические риски | 33 |
| 9.3. Кадровые и институциональные риски | 33 |
| 9.4. Технологические и инфраструктурные риски | 34 |
| 9.5. Экологические и климатические риски..... | 34 |
| 9.6. Социальные риски..... | 35 |
| 9.7. Правовые и регуляторные риски..... | 35 |
| 9.8. Информационные и репутационные риски..... | 35 |
| 9.9. Комплексная устойчивость реализации Политики | 35 |
| 9.10. Долгосрочная устойчивость и преемственность Политики | 36 |
| 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ | 37 |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цель и задачи Политики реализации ЦУР

1.1.1. Настоящая Политика реализации Целей устойчивого развития (далее – «Политика») Ошского технологического университета им. М.М. Адышева (далее – «Университет», «ОшТУ») разработана в целях системной интеграции принципов устойчивого развития и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР) в образовательную, научную, управленческую и хозяйственную деятельность Университета.

1.1.2. Основными задачами Политики являются:

- определение единых подходов к реализации ЦУР во всех видах деятельности Университета;
- обеспечение согласованности действий структурных подразделений ОшТУ с национальными и международными приоритетами в области устойчивого развития;
- интеграция принципов устойчивого развития в образовательные программы, научные исследования и управление кампусом;
- формирование у обучающихся и персонала компетенций в области устойчивого развития, климатической адаптации и «зелёной» экономики;
- укрепление роли ОшТУ как регионального центра устойчивого развития, науки и инноваций на юге Кыргызской Республики.

1.2. Термины и определения

Для целей настоящей Политики применяются следующие основные термины:

1.2.1. Цели устойчивого развития (ЦУР) – утверждённые Генеральной Ассамблеей ООН глобальные цели в сфере устойчивого развития до 2030 года, включающие 17 целей и связанные с ними задачи.

1.2.2. Устойчивое развитие – развитие общества, при котором удовлетворяются потребности настоящего поколения без угрозы для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности, на основе баланса экологических, экономических и социальных аспектов.

1.2.3. Реализация ЦУР в Университете – комплекс управленческих, образовательных, научных, инфраструктурных и иных мероприятий, направленных на достижение конкретных показателей по ЦУР в рамках деятельности ОшТУ.

1.2.4. «Зелёный кампус» – модель управления университетской инфраструктурой, предполагающая рациональное использование ресурсов, снижение негативного воздействия на окружающую среду, развитие «зелёных» технологий и комфортной среды.

1.2.5. Климатическая адаптация – меры по снижению уязвимости Университета и региона к последствиям изменения климата и повышению устойчивости систем.

1.2.6. Стейкхолдеры (заинтересованные стороны) – обучающиеся, преподаватели, сотрудники, выпускники, работодатели, государственные органы, местные сообщества, партнёрские организации и другие участники, вовлечённые в деятельность Университета.

1.3. Принципы реализации ЦУР

При реализации настоящей Политики ОшТУ руководствуется следующими принципами:

1.3.1. Законность – соблюдение законодательства Кыргызской Республики и действующих международных обязательств.

1.3.2. Интегрированность – учёт взаимосвязи экологических, экономических и социальных аспектов в управленческих и образовательных решениях.

1.3.3. Научная обоснованность – опора на современные научные данные, результаты исследований и экспертные оценки.

1.3.4. Прозрачность и подотчётность – открытость информации о целях, показателях, результатах и ресурсах, задействованных при реализации ЦУР.

1.3.5. Инклюзивность – вовлечение обучающихся, сотрудников, партнёров и местных сообществ в процессы планирования и реализации мероприятий.

1.3.6. Климатическая и экологическая ответственность – приоритет защиты окружающей среды, снижения углеродного следа и сохранения природных ресурсов.

1.3.7. Инновационность – стимулирование научных, технологических и управленческих инноваций в интересах устойчивого развития.

1.4. Сфера применения Политики

1.4.1. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Университета, включая институты, кафедры, научные, административные и хозяйственные подразделения, а также на все виды деятельности, в которых возможно учитывать или реализовывать ЦУР.

1.4.2. Положения Политики подлежат учёту при разработке стратегических и программных документов ОшТУ, образовательных программ, научных проектов, планов развития инфраструктуры и иных локальных актов.

1.4.3. В случаях противоречия положений Политики обязательным нормам законодательства Кыргызской Республики приоритет имеют соответствующие нормы законодательства. В таких случаях положения Политики применяются в объёме, не противоречащем закону.

2. ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПОЛИТИКИ

2.1. Международные документы и инициативы

2.1.1. Настоящая Политика реализации Целей устойчивого развития Ошского технологического университета им. М.М. Адышева (далее – Университет, ОшТУ) опирается на ключевые международные документы в сфере устойчивого развития, принятые на уровне Организации Объединённых Наций и других международных структур, а также на лучшие практики ведущих зарубежных университетов.

2.1.2. основополагающей международной основой Политики является Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, утверждённая Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН. В рамках данной Повестки сформулированы 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) и соответствующие задачи, направленные на ликвидацию нищеты, защиту планеты и обеспечение процветания для всех. Университет признаёт значимость всех 17 ЦУР и выделяет приоритетные для своей деятельности цели, в том числе: ЦУР 4 «Качественное образование», ЦУР 6 «Чистая вода и санитария», ЦУР 7 «Доступная и чистая энергия», ЦУР 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура», ЦУР 11 «Устойчивые города и населённые пункты», ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство», ЦУР 13 «Борьба с изменением климата» и ЦУР 17 «Партнёрство в интересах устойчивого развития».

2.1.3. Существенное значение для разработки настоящей Политики имеет **Парижское соглашение по климату**, в рамках которого государства, включая Кыргызскую Республику, взяли на себя обязательства по сокращению выбросов парниковых газов и адаптации к изменению климата. Университет рассматривает собственную климатическую политику, меры по снижению углеродного следа, развитию возобновляемых источников энергии и повышению устойчивости инфраструктуры как вклад в выполнение этих международных обязательств на уровне высшего учебного заведения.

2.1.4. Важной основой Политики являются **рекомендации ЮНЕСКО по образованию в интересах устойчивого развития** (Education for Sustainable Development, ESD). Указанные рекомендации подчёркивают необходимость включения тем устойчивого развития, изменения климата, биоразнообразия, «зелёной экономики» и гражданской ответственности в образовательные программы всех уровней. ОшТУ, следуя этим подходам, рассматривает устойчивое развитие не как отдельный модуль, а как сквозной принцип формирования компетенций обучающихся.

2.1.5. В части эколого-климатической составляющей Политика учитывает материалы **Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC)**, в которых отражены научно обоснованные данные о тенденциях изменения климата, рисках для горных экосистем и уязвимости регионов, подобных югу Кыргызской Республики. Эти данные используются при формировании климатической стратегии Университета, определении приоритетных научных направлений и разработке адаптационных мер.

2.1.6. В сфере ответственного потребления, устойчивого использования ресурсов и «зелёной» экономики Политика ориентируется на инициативы и рекомендации **Программы ООН по окружающей среде (UNEP)** и сопутствующие программы по устойчивому производству и потреблению. Они служат методологической основой при разработке направлений «зелёного кампуса», управления отходами, водными ресурсами и энергией.

2.1.7. В части управления, корпоративной ответственности и устойчивого развития на институциональном уровне ОшГУ принимает во внимание **Глобальный договор ООН (UN Global Compact)** и аналогичные инициативы, направленные на продвижение принципов ответственности бизнеса и организаций в сфере прав человека, трудовых стандартов, экологии и борьбы с коррупцией. Университет придерживается близких подходов в своей корпоративной культуре и взаимодействии с партнёрами.

2.1.8. Важным ориентиром являются **международные сети и рейтинги «устойчивых» и «зелёных» университетов** (в том числе UI GreenMetric, QS Sustainability, THE Impact Rankings). Критерии этих рейтингов – управление ресурсами, снижение выбросов, интеграция ЦУР в образовательную и научную деятельность, социальная вовлечённость – используются Университетом для самооценки, постановки целевых показателей и сравнительного анализа с другими вузами.

2.1.9. Университет также учитывает **рекомендации международных финансовых и развивающих организаций** (Всемирный банк, Азиатский банк развития, ПРООН и др.) по вопросам устойчивого развития, «зелёной» инфраструктуры, энергоэффективности, климатической адаптации и интеграции ЦУР в деятельность образовательных учреждений. Эти рекомендации используются при подготовке проектных заявок, участии в грантовых программах и реализации пилотных проектов.

2.2. Нормативно-правовые акты Кыргызской Республики

2.2.1. Настоящая Политика разработана с учётом действующего законодательства Кыргызской Республики, определяющего общие правовые основы устойчивого развития, охраны окружающей среды, климатической политики, образования и научной деятельности. Положения Политики не должны противоречить национальному законодательству и применяются в той мере, в какой они согласуются с действующими нормативно-правовыми актами.

2.2.2. Конституция Кыргызской Республики закрепляет право граждан на благоприятную окружающую среду, образование и доступ к достоверной информации, а также обязанность государства обеспечивать устойчивое развитие страны. Университет, как государственное высшее учебное заведение, рассматривает свою деятельность в сфере реализации ЦУР как составляющую реализации конституционных прав и обязанностей.

2.2.3. В области образования основой являются законы Кыргызской Республики об образовании, определяющие цели, принципы и структуру

системы образования, включая задачи по подготовке квалифицированных кадров, развитию науки и внедрению инноваций. Настоящая Политика интегрирует в эти задачи дополнительные акценты – формирование компетенций в области устойчивого развития, климатической грамотности и ответственной гражданской позиции.

2.2.4. В экологическом и климатическом измерении Университет руководствуется законами Кыргызской Республики, регулирующими вопросы охраны окружающей среды, рационального использования природных ресурсов, охраны атмосферного воздуха, водных ресурсов, животного и растительного мира, а также документами стратегического планирования (национальные стратегии устойчивого развития, национальные планы по климату, адаптационные программы и др.). Эти акты задают рамочные требования к снижению негативного воздействия, охране экосистем и устойчивому природопользованию, которые отражаются в университетских проектах и инфраструктурной политике.

2.2.5. В сфере энергетики и энергоэффективности применяются нормы законодательства о рациональном использовании топливно-энергетических ресурсов, повышении энергоэффективности и развитии возобновляемых источников энергии. ОшТУ учитывает эти положения при разработке и реализации мероприятий по повышению энергоэффективности зданий, внедрению возобновляемых источников энергии и совершенствованию систем энергоменеджмента.

2.2.6. В области государственного управления и финансовой дисциплины учитываются законы и подзаконные акты, регулирующие вопросы бюджетной политики, использования государственных средств, государственных закупок, антикоррупционной деятельности и внутреннего контроля. Они важны для реализации ЦУР в части устойчивых закупок, финансовой устойчивости и прозрачности деятельности Университета.

2.2.7. Отдельное значение имеют национальные **стратегии и концепции устойчивого развития и климатической адаптации**, утверждаемые Кабинетом Министров Кыргызской Республики. В них определяются приоритеты государства по снижению климатических рисков, переходу к «зелёной» экономике, развитию человеческого капитала, цифровой трансформации и региональному развитию. Университет, как крупная образовательная и научная организация юга страны, рассматривает свою Политику ЦУР как инструмент реализации этих стратегий на уровне региона и академического сообщества.

2.2.8. В случае изменения национального законодательства, принятия новых стратегических документов или международных обязательств Кыргызской Республики, положения настоящей Политики подлежат пересмотру и актуализации, чтобы обеспечить соответствие актуальной правовой и стратегической повестке.

2.3. Внутренние стратегические документы ОшТУ

2.3.1. Настоящая Политика является частью системы внутреннего стратегического планирования Ошского технологического университета им. М.М. Адышева и опирается на действующие локальные нормативные акты, определяющие миссию, цели и направления развития Университета.

2.3.2. Базовым документом, определяющим долгосрочное видение устойчивого развития, является «Стратегическая концепция экологически устойчивого развития и климатической адаптации ОшТУ на 2024–2034 годы». Указанная Концепция фиксирует ключевые приоритеты Университета в области устойчивого управления ресурсами, развития «зелёного» кампуса, снижения углеродного следа, внедрения возобновляемых источников энергии, адаптации к изменению климата и формирования климатически устойчивой университетской среды. Настоящая Политика конкретизирует и институционализирует положения Концепции в разрезе реализации ЦУР.

2.3.3. Важным внутренним документом является Устав ОшТУ, определяющий правовой статус Университета, основные цели и задачи его деятельности, компетенцию руководящих органов и структуру управления. Устав закрепляет образовательную, научную, инновационную и воспитательную миссию Университета, в рамках которой реализация ЦУР рассматривается как стратегический приоритет.

2.3.4. Стратегия развития ОшТУ на средне- и долгосрочный период (соответствующий стратегический план или программа развития) содержит положения о повышении качества образования, развитии научных исследований, интернационализации, цифровой трансформации, укреплении материально-технической базы и расширении партнёрств. Настоящая Политика уточняет, как эти направления соотносятся с ЦУР и каким образом университетские показатели могут быть приведены в соответствие международным индикаторам устойчивого развития.

2.3.5. **Политика устойчивых закупок ОшТУ**, энергетическая политика, положения об управлении отходами, охране труда и технике безопасности, регламенты по эксплуатации зданий и сооружений, а также иные внутренние положения, направленные на рациональное использование ресурсов и снижение экологических воздействий, образуют операционный уровень реализации ЦУР в части ответственного потребления, производства и управления инфраструктурой.

2.3.6. Важное значение имеют локальные акты, регламентирующие образовательную деятельность: положения об образовательных программах, стандарты подготовки, рабочие учебные планы, регламенты по внедрению элективных курсов и модулей. В них предусматривается возможность включения дисциплин, модулей и тем, посвящённых устойчивому развитию, климату, экологии, зелёной экономике и социальной ответственности.

2.3.7. Документы, регулирующие научно-исследовательскую и инновационную деятельность (положения о НИР, о научных лабораториях и

центрах, о грантовой и проектной работе, о магистерской и аспирантской подготовке), служат основой для развития исследований по тематике ЦУР, междисциплинарных проектов, участия в национальных и международных грантах, направленных на устойчивое развитие региона.

2.3.8. Внутренние документы, связанные с воспитательной работой, развитием студенческого самоуправления, волонтерством и общественными инициативами, позволяют интегрировать вопросы устойчивого развития в деятельность студенческих клубов, экодвижений, молодежных проектов и социальных инициатив.

2.3.9. Приказы ректора, решения Учёного совета, Административного совета и иных коллегиальных органов, связанные с утверждением планов, программ, проектов и инициатив, направленных на развитие устойчивого университета, рассматриваются как инструменты практической реализации настоящей Политики и обеспечения её действия в конкретных сферах деятельности ОшТУ.

2.3.10. В случае принятия новых внутренних стратегических документов, программ развития или концепций, затрагивающих вопросы устойчивого развития, климатической адаптации, ресурсосбережения или социальной ответственности, они подлежат согласованию с положениями настоящей Политики, либо в Политику вносятся необходимые изменения и дополнения для поддержания внутренней согласованности и системности.

3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ЦУР

3.1. Полномочия и ответственность ректора и ректората

3.1.1. Общее руководство реализацией Политики ЦУР осуществляет **ректор ОшТУ**, который:

- утверждает настоящую Политику и изменения к ней;
- определяет приоритеты реализации ЦУР на стратегическом уровне;
- утверждает составы Комитета по реализации Целей устойчивого развития ОшТУ, рабочих групп и координаторов;
- утверждает годовые планы мероприятий и ключевые показатели эффективности (KPI) по реализации ЦУР;
- обеспечивает интеграцию принципов устойчивого развития в стратегические и программные документы Университета.

3.1.2. Ректорат ОшТУ:

- обеспечивает организационное сопровождение реализации Политики;
- рассматривает отчёты о ходе выполнения мероприятий по ЦУР;
- принимает управленческие решения по корректировке планов, приоритетов и ресурсного обеспечения;
- обеспечивает согласованность действий структурных подразделений.

3.2. Полномочия проректоров

3.2.1. **Проректор по учебной работе:**

- обеспечивает интеграцию ЦУР в образовательные программы, учебные планы, дисциплины и модули;
- координирует разработку и внедрение курсов по устойчивому развитию, экологии, климатологии, «зелёной» экономике;
- контролирует повышение квалификации преподавателей по тематике ЦУР.

3.2.2. **Проректор по науке и инновациям:**

- координирует научные исследования и инновационные проекты по тематике устойчивого развития;
- отвечает за развитие междисциплинарных научных направлений по ЦУР;
- содействует участию ОшТУ в национальных и международных грантах и программах по устойчивому развитию.

3.2.3. **Начальник административно-хозяйственной части:**

- обеспечивает реализацию принципов «зелёного кампуса»;
- отвечает за энергосбережение, устойчивое управление ресурсами, отходами, водопользованием;
- координирует внедрение экологически ориентированных технологий в инфраструктуру Университета.

3.2.4. Иные проректоры и руководители направлений обеспечивают реализацию ЦУР в рамках своих функциональных обязанностей.

3.3. Комитет по реализации Целей устойчивого развития ОшТУ

3.3.1. В целях координации деятельности по реализации ЦУР в Университете создаётся **Комитет по реализации Целей устойчивого развития ОшТУ** (далее – Комитет), являющийся постоянно действующим коллегиальным консультативно-совещательным органом.

3.3.2. Комитет формируется приказом ректора и включает:

- представителей ректората;
- ведущих учёных и преподавателей;
- представителей хозяйственных служб;
- представителей студенческого самоуправления;
- при необходимости – представителей внешних партнёров.

3.3.3. Основными функциями Комитета являются:

- разработка предложений по приоритетам реализации ЦУР;
- рассмотрение и согласование планов мероприятий по ЦУР;
- анализ выполнения показателей (KPI);
- подготовка рекомендаций по корректировке Политики, стратегий и программ;
- содействие развитию партнёрств и привлечению внешних ресурсов.

3.3.4. Заседания Комитета проводятся не реже двух раз в год. Решения Комитета носят рекомендательный характер и вводятся в действие после утверждения ректором.

3.4. Green Campus Office (Центр по работе с устойчивым развитием и экологическими проектами)

3.4.1. В структуре ОшТУ создаётся **Центр по работе с устойчивым развитием и экологическими проектами** как специализированное подразделение, осуществляющее операционное управление проектами устойчивого развития и экологической трансформации Университета.

3.4.2. Центр по работе с устойчивым развитием и экологическими проектами:

- организует реализацию инфраструктурных проектов ЦУР;
- ведёт учёт потребления ресурсов (энергии, воды, тепла);
- осуществляет мониторинг отходов и выбросов;
- координирует экологические акции и кампании на кампусе.

3.4.3. Руководитель Офиса подотчётен проректору по административно-хозяйственной работе и ректору ОшТУ.

3.5. Координаторы ЦУР в институтах и подразделениях

3.5.1. В каждом институте, факультете и ключевых подразделениях ОшТУ назначаются **координаторы по ЦУР**, осуществляющие реализацию Политики на локальном уровне.

3.5.2. Координаторы:

- разрабатывают и реализуют локальные планы мероприятий по ЦУР;
- обеспечивают сбор и передачу информации по KPI;

- взаимодействуют с Комитетом по устойчивому развитию;
- вовлекают студентов и преподавателей в инициативы по ЦУР.

3.6. Роль Учёного совета и коллегиальных органов

3.6.1. Учёный совет ОшТУ:

- рассматривает стратегические вопросы реализации ЦУР;
- заслушивает ежегодные отчёты о ходе выполнения Политики;
- утверждает ключевые направления научных исследований по тематике ЦУР.

3.6.2. Административный совет, методические советы и другие коллегиальные органы обеспечивают включение ЦУР в планы работы и управленческие решения.

3.7. Участие студентов, сотрудников и партнёров

3.7.1. Обучающиеся, профессорско-преподавательский состав и сотрудники являются активными участниками реализации ЦУР в ОшТУ.

3.7.2. В Университете развиваются:

- студенческие экоклубы;
- волонтёрские движения;
- проектные команды устойчивого развития;
- молодёжные инновационные стартапы по тематике ЦУР.

3.7.3. ОшТУ осуществляет партнёрство с государственными органами, бизнес-структурами, НПО, международными организациями и другими вузами для совместной реализации проектов по устойчивому развитию.

3.8. Межуровневая координация и информационный обмен

3.8.1. Для обеспечения согласованности действий создаётся система регулярного информационного обмена между Комитетом, координаторами, Офисом «Зелёный кампус», ректоратом и подразделениями.

3.8.2. Информация о реализации ЦУР размещается на официальном сайте ОшТУ и используется для внешней коммуникации, отчётности и участия в международных рейтингах.

3.9. Контроль и ответственность

3.9.1. Контроль за реализацией настоящей Политики осуществляет ректор ОшТУ.

3.9.2. Должностные лица и руководители подразделений несут персональную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение мероприятий по ЦУР в пределах своих полномочий.

4. ИНТЕГРАЦИЯ ЦУР В ОСНОВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Интеграция ЦУР в образовательную деятельность

4.1.1. Университет обеспечивает поэтапную интеграцию ЦУР во все уровни образовательных программ: бакалавриат, магистратуру, аспирантуру, программы дополнительного и непрерывного образования.

4.1.2. В учебные планы включаются:

- дисциплины по устойчивому развитию, экологии, климатическим изменениям и «зелёной» экономике;
- модули по ответственному потреблению и производству (ЦУР 12);
- вопросы адаптации к изменению климата (ЦУР 13);
- социального равенства, гендерного баланса, инклюзии (ЦУР 5, 10);
- устойчивого управления водными ресурсами (ЦУР 6);
- устойчивой энергетики (ЦУР 7).

4.1.3. В образовательном процессе используются:

- кейс-методы и проектное обучение на основе реальных задач региона;
- междисциплинарные студенческие проекты;
- производственные практики на объектах устойчивого развития;
- цифровые образовательные платформы.

4.1.4. Университет развивает программы повышения квалификации и переподготовки кадров по направлениям:

- устойчивое развитие;
- климатическая адаптация;
- «зелёные» технологии;
- ESG-управление;
- экологический менеджмент.

4.2. Интеграция ЦУР в научно-исследовательскую деятельность

4.2.1. Научно-исследовательская деятельность ОшТУ ориентирована на решение приоритетных задач устойчивого развития Кыргызской Республики и южного региона страны.

4.2.2. Приоритетными направлениями научных исследований являются:

- климатические изменения и адаптация экосистем;
- возобновляемые источники энергии;
- экологическая безопасность и охрана окружающей среды;
- устойчивое сельское хозяйство;
- «умные» города и инфраструктура;
- зелёная экономика и циркулярные модели производства.

4.2.3. В Университете:

- развиваются научные лаборатории устойчивого развития;
- поддерживаются междисциплинарные научные команды;
- внедряются научные результаты в образовательный процесс и практику региона.

4.2.4. ОшТУ участвует в:

- международных научных программах и проектах по ЦУР;
- грантовых инициативах Всемирного банка, АБР, ПРООН, ЮНЕСКО;
- трансграничных проектах Центральной Азии.

4.3. Интеграция ЦУР в инновационную и предпринимательскую деятельность

4.3.1. Университет развивает инновационную экосистему устойчивого развития, ориентированную на:

- «зелёные» стартапы;
- экологические технологии;
- энергоэффективные решения;
- цифровые платформы устойчивого управления.

4.3.2. Поддерживаются:

- бизнес-инкубаторы и акселерационные программы;
- стартап-проекты студентов и молодых учёных;
- коммерциализация научных разработок в сфере ЦУР.

4.3.3. Университет способствует созданию:

- экологических сервисных компаний;
- инновационных учебно-опытных полигонов;
- демонстрационных «зелёных» объектов.

4.4. Интеграция ЦУР в управление инфраструктурой и «Зелёный кампус»

4.4.1. ОшТУ реализует модель «Зелёного кампуса», предусматривающую:

- энергосбережение;
- использование ВИЭ;
- рациональное водопользование;
- управление отходами;
- экологичное благоустройство территории.

4.4.2. В рамках «Зелёного кампуса» внедряются:

- солнечные электростанции и коллекторы;
- системы LED-освещения;
- раздельный сбор и утилизация отходов;
- экологический транспорт;
- «умные» системы учета ресурсов.

4.4.3. Кампус Университета используется как учебно-демонстрационная площадка устойчивого развития.

4.5. Интеграция ЦУР в социальную и воспитательную работу

4.5.1. Университет формирует культуру устойчивого развития среди студентов и сотрудников.

4.5.2. Реализуются:

- экологические акции;
- волонтерские программы;
- студенческие экоклубы;
- социальные проекты в местных сообществах.

4.5.3. Особое внимание уделяется:

- инклюзии;
- гендерному балансу;
- социальной справедливости;
- формированию экологического сознания.

4.6. Интеграция ЦУР в международное сотрудничество

4.6.1. ОшТУ развивает международное партнёрство в области устойчивого развития.

4.6.2. Университет участвует в:

- глобальных сетях «зелёных университетов»;
- программах академической мобильности по ЦУР;
- международных климатических инициативах.

4.6.3. Международное сотрудничество служит источником:

- новых технологий;
- научных знаний;
- инвестиций;
- образовательных стандартов.

4.7. Интеграция ЦУР в систему управления и стратегического планирования

4.7.1. ЦУР включаются:

- в стратегические планы развития ОшТУ;
- в годовые планы подразделений;
- в систему КРІ руководителей.

4.7.2. Управленческие решения принимаются с учётом:

- экологических последствий;
- социальных эффектов;
- экономической устойчивости.

5. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ И ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОЛИТИКИ ЦУР

5.1. Институциональные и организационно-управленческие механизмы

5.1.1. Для координации реализации Политики в структуре ОшТУ создаётся устойчивая система управления ЦУР, включающая:

- Климатический и устойчивый комитет ОшТУ;
- Офис устойчивого развития и ЦУР (Green Office);
- Научно-образовательный центр устойчивого развития и климатических исследований;

- Межинститутские рабочие группы по направлениям ЦУР.

5.1.2. Комитет по реализации Целей устойчивого развития ОшТУ:

- определяет стратегические ориентиры реализации Политики;
- утверждает целевые индикаторы и KPI;
- координирует деятельность всех подразделений;
- рассматривает вопросы климатической политики, декарбонизации и адаптации;

- утверждает ежегодные отчёты по реализации ЦУР.

5.1.3. Офис устойчивого развития (Green Office):

- обеспечивает оперативное управление проектами ЦУР;
- формирует проектный портфель устойчивого развития;
- сопровождает международные гранты;
- ведёт реестр показателей ESG и ЦУР;
- обеспечивает взаимодействие с донорами и партнёрами.

5.1.4. Руководители институтов, кафедр и административных подразделений:

- обеспечивают включение мероприятий ЦУР в годовые планы работы;
- несут персональную ответственность за достижение целевых показателей;
- инициируют научные, образовательные и инфраструктурные проекты устойчивого развития.

5.2. Программно-проектный механизм реализации

5.2.1. Реализация Политики осуществляется преимущественно через **программно-проектный подход**, ориентированный на достижение измеримых результатов.

5.2.2. В Университете формируется единая система **целевых программ устойчивого развития**, в том числе:

- «Зелёный кампус ОшТУ»;
- «Декарбонизация и климатическая нейтральность»;
- «Возобновляемая энергетика и энергоэффективность»;
- «Водная безопасность и рациональное водопользование»;

- «Zero Waste и циркулярная экономика»;
- «Экологическая безопасность и биоразнообразие»;
- «Социальная устойчивость, инклюзия и гендерное равенство»;
- «Цифровые технологии для устойчивого развития».

5.2.3. Каждая программа включает:

- стратегические и операционные цели;
- количественные индикаторы эффективности;
- перечень проектов и мероприятий;
- этапы реализации;
- ответственных исполнителей;
- финансовые источники;
- ожидаемые социально-экономические и экологические эффекты.

5.2.4. Проектный отбор осуществляется на конкурсной основе с учётом:

- вклада в достижение ЦУР;
- инновационности;
- масштабируемости;
- устойчивости результатов;
- социально-экономической значимости для региона.

5.3. Финансово-экономические механизмы реализации Политики

5.3.1. Финансирование мероприятий Политики осуществляется на принципах:

- диверсификации источников;
- долгосрочной устойчивости;
- прозрачности финансирования;
- ориентации на результат.

5.3.2. Основными источниками финансирования являются:

- собственные средства Университета;
- международные гранты;
- донорские программы;
- инвестиции частного сектора;
- механизмы государственно-частного партнёрства (ГЧП).

5.3.3. ОшТУ активно использует:

- климатическое финансирование;
- механизмы «зелёных» облигаций;
- энергосервисные контракты (ESCO);
- устойчивые инвестиционные пакеты.

5.3.4. Финансовое сопровождение проектов ЦУР осуществляется с использованием:

- среднесрочного бюджетного планирования;
- оценки эффективности инвестиций (Cost-Benefit Analysis);
- расчёта углеродной рентабельности;
- учёта совокупного жизненного цикла затрат (Life Cycle Costing).

5.4. Кадровые и человеческие ресурсы реализации Политики

5.4.1. Кадровый потенциал ОшТУ является ключевым ресурсом реализации Политики ЦУР.

5.5.2. Университет формирует:

- кадровый резерв специалистов по устойчивому развитию;
- команду климатических экспертов;
- ESG-менеджеров;
- специалистов по «зелёным» технологиям.

5.4.3. Реализуются:

- программы повышения квалификации;
- международные стажировки;
- научные обмены;
- обучение проектному управлению и климатическому финансированию.

5.4.4. Студенты вовлекаются в реализацию Политики через:

- проектное обучение;
- стартап-платформы;
- полевые исследования;
- практики в «зелёном» секторе.

5.5. Цифровые механизмы управления реализацией ЦУР

5.4.1. ОшТУ внедряет единую цифровую систему мониторинга устойчивого развития.

5.5.2. Формируется **Цифровая платформа устойчивости ОшТУ**, включающая:

- учёт энергопотребления;
- мониторинг водных ресурсов;
- анализ отходов;
- расчёт углеродного следа;
- социальные индикаторы.

5.5.3. Используются:

- ГИС-технологии;
- цифровые датчики;
- аналитические платформы;
- системы больших данных.

5.6. Механизмы партнёрства и международного сотрудничества

5.6.1. Реализация Политики ЦУР невозможна без развития устойчивых партнёрств.

5.6.2. ОшТУ взаимодействует с:

- органами государственной власти;
- муниципальными структурами;
- международными организациями;
- частным сектором.

5.6.3. Развиваются:

- трансграничные проекты;
- сетевые университетские консорциумы;
- международные климатические лаборатории.

5.7. Управление рисками реализации Политики ЦУР

5.7.1. Основными рисками являются:

- финансовые;
- институциональные;
- кадровые;
- технологические;
- климатические.

5.7.2. Для минимизации рисков применяются:

- диверсификация источников финансирования;
- международное партнёрство;
- резервное проектное планирование;
- цифровая прозрачность.

6. СИСТЕМА МОНИТОРИНГА, ОЦЕНКИ И ОТЧЁТНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ЦУР

6.1. Роль системы мониторинга в управлении устойчивым развитием Университета

6.1.1. Система мониторинга, оценки и отчётности по реализации Политики Целей устойчивого развития Ошского технологического университета им. М.М. Адышева (далее – Университет, ОшТУ) является ключевым управленческим инструментом, обеспечивающим непрерывный контроль, анализ и корректировку процессов устойчивого развития.

6.1.2. Мониторинг рассматривается как:

- основа стратегического управления;
- инструмент повышения эффективности использования ресурсов;
- механизм обеспечения прозрачности и подотчётности;
- средство интеграции науки, образования и управления;
- база для привлечения внешнего финансирования и инвестиций.

6.1.3. Система мониторинга ориентирована не только на фиксацию текущего состояния, но и на:

- прогнозирование рисков;
- оценку долгосрочных эффектов;
- формирование сценариев устойчивого развития ОшТУ до 2030–2035 годов.

6.2. Институциональная архитектура системы мониторинга

6.2.1. Мониторинг реализации Политики ЦУР осуществляется в рамках многоуровневой системы управления, включающей:

- Ректорат ОшТУ – высший уровень стратегического контроля;
- Учёный совет – экспертно-аналитический уровень;
- Комитет по реализации Целей устойчивого развития ОшТУ – программно-координационный уровень;
- Офис устойчивого развития и ЦУР (Green Office) – операционный уровень;
- Институты, кафедры и административные подразделения – уровень первичного сбора данных;
- Служба внутреннего аудита – контрольный уровень.

6.2.2. Ректорат:

- утверждает стратегические отчёты;
- принимает ключевые управленческие решения;
- определяет приоритеты финансирования проектов ЦУР.

6.2.3. Учёный совет:

- рассматривает аналитические доклады по устойчивому развитию;
- оценивает вклад научных подразделений;
- инициирует корректировку направлений исследований.

6.2.4. Климатический и устойчивый комитет:

- утверждает методологию мониторинга;
- формирует систему индикаторов;
- анализирует динамику показателей;
- вырабатывает корректирующие меры.

6.2.5. Офис устойчивого развития:

- аккумулирует все массивы данных;
- обеспечивает цифровой учёт;
- формирует отчётность для международных партнёров;
- администрирует цифровую платформу ESG и SDG.

6.3. Методологические основы мониторинга

6.3.1. Мониторинг реализации ЦУР в ОшТУ осуществляется на основе:

- методологии ООН по мониторингу ЦУР;
- стандартов ESG;
- подходов SDG Mapping;
- индикаторов UI GreenMetric, QS Sustainability и THE Impact

Rankings.

6.3.2. Применяются следующие методы:

- статистический анализ;
- углеродный и ресурсный аудит;
- социологический мониторинг;
- ГИС-анализ;
- экспертные оценки;
- бенчмаркинг с ведущими университетами.

6.3.3. Основными принципами методологии являются:

- сопоставимость данных;
- воспроизводимость результатов;
- научная достоверность;
- адаптивность к условиям Кыргызстана;
- ориентация на практические решения.

6.4. Структура системы индикаторов и KPI

6.4.1. В ОшТУ формируется иерархическая система индикаторов устойчивого развития, включающая:

- стратегические индикаторы;
- операционные индикаторы;
- проектные индикаторы;
- социальные, экологические, экономические и управленческие показатели (ESG).

6.4.2. Экологические индикаторы включают:

- общее энергопотребление;
- долю возобновляемых источников энергии;
- уровень выбросов парниковых газов;
- степень износа инженерной инфраструктуры;

- долю переработанных отходов;
- уровень водопотребления на одного обучающегося.

6.4.3. Социальные индикаторы включают:

- уровень охвата студентов программами ЦУР;
- количество волонтерских и социальных проектов;
- гендерный баланс в управлении;
- доступность инфраструктуры для лиц с ОВЗ;
- уровень удовлетворённости персонала.

6.4.4. Экономические индикаторы включают:

- объём привлечённых грантов;
- экономию ресурсов;
- окупаемость «зелёных» инвестиций;
- доходы от инновационных разработок.

6.4.5. Образовательные и научные индикаторы включают:

- число программ с интеграцией ЦУР;
- количество публикаций;
- число международных партнёров;
- количество патентов и стартапов.

6.5. Процедуры сбора и обработки данных

6.5.1. Первичные данные формируются на уровне:

- институтов;
- кафедр;
- лабораторий;
- административных служб.

6.5.2. Источниками данных являются:

- автоматизированные приборы учёта;
- бухгалтерская и статистическая отчётность;
- научные измерения;
- социологические исследования;
- данные мониторинга окружающей среды.

6.5.3. После первичной обработки данные передаются в:

- Офис устойчивого развития;
- Комитет по реализации Целей устойчивого развития;
- Аналитические подразделения.

6.6. Оценка эффективности реализации Политики

6.6.1. Эффективность реализации Политики ЦУР оценивается по:

- степени достижения целевых значений КРІ;
- темпам динамики ключевых показателей;
- уровню институциональной зрелости;
- реальному воздействию на окружающую среду и общество.

6.6.2. Проводятся следующие виды оценки:

- текущая;

- промежуточная;
- итоговая;
- независимая внешняя экспертиза.

6.6.3. Особое внимание уделяется:

- климатической устойчивости кампуса;
- адаптационному потенциалу инфраструктуры;
- уязвимым социальным группам;
- накопленным экологическим эффектам.

6.7. Формирование отчётности по ЦУР

6.7.1. В ОшТУ формируется многоуровневая отчётность:

- оперативная (ежеквартальная);
- стратегическая (ежегодная);
- донорская;
- государственная;
- рейтинговая.

6.7.2. Ежегодный отчёт по устойчивому развитию ОшТУ включает:

- общее состояние реализации ЦУР;
- анализ достижения индикаторов;
- результаты научных и инфраструктурных проектов;
- экономическую эффективность;
- социальные эффекты;
- экологические результаты;
- риски и пути их минимизации.

6.7.3. Отчёт утверждается:

- Климатическим комитетом;
- Учёным советом;
- Ректором ОшТУ.

6.8. Цифровая платформа мониторинга устойчивого развития ОшТУ

6.8.1. В Университете создаётся **интегрированная цифровая система SDG & ESG Monitoring System**, включающая:

- электронные реестры проектов;
- онлайн-панели индикаторов;
- картографические модули;
- цифровые архивы отчётности.

6.8.2. Платформа обеспечивает:

- сбор данных в реальном времени;
- автоматическую визуализацию;
- прогнозирование трендов;
- цифровую верификацию показателей.

6.9. Прозрачность, публичность и общественный контроль

6.9.1. Реализация Политики ЦУР осуществляется на принципах открытости.

6.9.2. Обеспечивается публичный доступ к:

- ежегодным отчётам;
- инфографике;
- аналитическим обзорам;
- лучшим практикам.

6.9.3. Общественный контроль осуществляется через:

- студенческие советы;
- общественные советы;
- партнёрские организации;
- экспертные площадки.

6.10. Механизмы корректировки и развития системы мониторинга

6.10.1. По итогам каждого отчётного года формируется:

- перечень выявленных проблем;
- карта рисков;
- корректирующий план мероприятий.

6.10.2. Система мониторинга регулярно актуализируется с учётом:

- изменений законодательства;
- международных климатических решений;
- развития цифровых технологий;
- новых научных данных.

7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ И РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Настоящий раздел определяет ключевые направления формирования компетенций в области устойчивого развития, изменения климата и экологической ответственности среди профессорско-преподавательского состава, административного персонала, обучающихся и научных работников Ошского технологического университета им. М.М. Адышева (далее – Университет, ОшТУ).

Развитие человеческого капитала рассматривается как **основной фактор успешной реализации Политики ЦУР**, внедрения «зелёных» технологий, повышения инновационного и научного потенциала Университета, а также его вклада в устойчивое развитие южных регионов Кыргызской Республики.

7.1. Повышение квалификации персонала

7.1.1. Повышение квалификации персонала является обязательным и приоритетным направлением кадровой политики ОшТУ в целях формирования профессиональных компетенций в области:

- устойчивого развития и ЦУР;
- климатической политики и адаптации;
- «зелёной» экономики и ESG-управления;
- экологического менеджмента;
- устойчивых закупок и ресурсосбережения;
- цифровых технологий для устойчивого развития.

7.1.2. Программы повышения квалификации охватывают следующие категории сотрудников:

- профессорско-преподавательский состав;
- административно-управленческий персонал;
- сотрудники административно-хозяйственных подразделений;
- специалисты проектных и научных подразделений.

7.1.3. Обучение осуществляется в формах:

- краткосрочных курсов (24–72 часа);
- модульных программ;
- онлайн-курсов и вебинаров;
- международных стажировок;
- тренингов и практико-ориентированных семинаров.

7.1.4. Тематика программ повышения квалификации включает:

- климатические риски и уязвимость экосистем Кыргызстана;
- энергетическую эффективность и ВИЭ;
- циркулярную экономику и Zero Waste;
- ESG-отчётность;
- устойчивое городское развитие;
- цифровизацию экологического мониторинга.

7.1.5. Для реализации программ повышения квалификации привлекаются:

- внутренние эксперты ОшТУ;

- специалисты министерств и ведомств КР;
- представители международных организаций (ПРООН, АБР, GIZ, KOICA и др.);

- представители бизнеса и НПО.

7.1.6. Результаты повышения квалификации учитываются:

- при аттестации сотрудников;
- при формировании кадрового резерва;
- при назначении на руководящие должности;
- при включении в проектные команды ЦУР.

7.2. Интеграция ЦУР в учебные планы и программы ОшТУ

7.2.1. Университет осуществляет системную интеграцию Целей устойчивого развития во все уровни образовательных программ:

- бакалавриат;
- магистратура;
- докторантура (аспирантура);
- дополнительное и непрерывное профессиональное образование.

7.2.2. Интеграция ЦУР реализуется через:

- включение отдельных дисциплин по устойчивому развитию и изменению климата;

• внедрение модулей ЦУР в общеобразовательные и профессиональные дисциплины;

- разработку междисциплинарных курсов;
- проектное обучение и кейс-стади на основе реальных задач региона.

7.2.3. В число приоритетных направлений учебного контента входят:

- ЦУР 6 – Чистая вода и санитария;
- ЦУР 7 – Доступная и чистая энергия;
- ЦУР 9 – Инновации и инфраструктура;
- ЦУР 11 – Устойчивые города и населённые пункты;
- ЦУР 12 – Ответственное потребление и производство;
- ЦУР 13 – Борьба с изменением климата;
- ЦУР 15 – Сохранение экосистем суши.

7.2.4. В образовательном процессе применяются:

- цифровые обучающие платформы;
- виртуальные лаборатории;
- геоинформационные системы;
- симуляционные модели климатических процессов;
- практико-ориентированные задания.

7.2.5. Курсовые, выпускные квалификационные и магистерские работы ориентируются на:

- экологические проблемы регионов;
- энергетическую и водную безопасность;
- климатические риски;
- устойчивое сельское хозяйство;

- «зелёные» технологии и инновации.

7.2.6. Университет обеспечивает соответствие образовательных программ:

- национальным стандартам высшего образования;
- требованиям рынка труда;
- международным рейтингам и аккредитационным стандартам.

7.3. Научно-исследовательская деятельность по тематике устойчивого развития

7.3.1. Научно-исследовательская деятельность в сфере устойчивого развития является стратегическим приоритетом ОшТУ и направлена на решение прикладных задач экологической, энергетической, водной и климатической безопасности региона.

7.3.2. Основными направлениями научных исследований являются:

- климатические изменения и адаптация горных экосистем;
- деградация почв и серозёмов;
- сохранение биоразнообразия;
- возобновляемая энергетика;
- энергоэффективные технологии;
- устойчивое водопользование;
- экологический мониторинг;
- циркулярная экономика.

7.3.3. В научной деятельности активно задействуются:

- научные лаборатории ОшТУ;
- научно-исследовательские центры;
- магистранты, докторанты и молодые учёные;
- студенческие научные кружки и стартап-команды.

7.3.4. Университет поощряет:

- участие в национальных и международных грантовых конкурсах;
- публикации в рейтинговых научных журналах;
- патентование разработок;
- внедрение научных результатов в производственную практику;
- создание «зелёных» стартапов.

7.3.5. Результаты научных исследований используются:

- в образовательном процессе;
- при разработке региональных программ устойчивого развития;
- в деятельности органов МСУ и профильных министерств;
- в экологических и климатических проектах.

7.4. Формирование культуры устойчивого развития и климатической ответственности

7.4.1. Формирование культуры устойчивого развития рассматривается ОшТУ как один из ключевых элементов долгосрочного развития Университета и региона.

7.4.2. Культура устойчивого развития формируется через:

- экологическое просвещение;
- волонёрское движение;
- студенческие экоклубы;
- социально ориентированные проекты;
- массовые информационные кампании.

7.4.3. В Университете регулярно проводятся:

- экологические форумы и конференции;
- недели устойчивого развития;
- климатические акции;
- конкурсы студенческих проектов;
- эко-субботники и кампании по раздельному сбору отходов.

7.4.4. Воспитательная работа направлена на:

- формирование ответственного потребления;
- снижение углеродного следа;
- бережное отношение к природным ресурсам;
- развитие экологической этики.

7.4.5. Особое внимание уделяется:

- вовлечению молодёжи;
- формированию лидерских навыков;
- развитию экологического мышления;
- подготовке будущих специалистов устойчивого развития.

7.4.6. Информация о реализуемых мероприятиях публикуется:

- на официальных ресурсах ОшТУ;
- в социальных сетях;
- в средствах массовой информации;
- в отчётах по устойчивому развитию.

8. ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий раздел определяет поэтапный порядок внедрения Политики Целей устойчивого развития Ошского технологического университета им. М.М. Адышева (далее – Университет, ОшТУ), механизмы апробации и масштабирования мероприятий, порядок обновления и пересмотра Политики, а также условия её вступления в силу.

Переходные положения направлены на обеспечение **плавного, управляемого и институционально устойчивого внедрения Политики ЦУР**, с учётом ресурсных возможностей Университета, кадрового потенциала, финансово-экономических условий и региональной специфики.

8.1. Этапы внедрения Политики

8.1.1. Внедрение Политики ЦУР в Ошском технологическом университете им. М.М. Адышева осуществляется **поэтапно**, с соблюдением принципов последовательности, адаптивности, управляемости и устойчивости результатов.

8.1.2. Процесс внедрения включает следующие основные этапы:

I этап – Подготовительный (0–12 месяцев с момента утверждения Политики)

На данном этапе осуществляется:

- официальное утверждение Политики ректором ОшТУ;
- формирование и/или обновление состава Климатического и устойчивого комитета ОшТУ;
- создание Офиса устойчивого развития и ЦУР (Green Office);
- разработка внутренних регламентов, методических рекомендаций и форм отчётности;
- определение базового года для расчёта индикаторов (рекомендуется – 2024 г.);
- первичная инвентаризация ресурсов, выбросов, водопотребления, отходов и социальной инфраструктуры;
- проведение вводных семинаров и обучающих мероприятий для руководящего состава, профессорско-преподавательского и административного персонала.

II этап – Пилотный (12–24 месяца)

На данном этапе реализуются:

- пилотные проекты в приоритетных сферах (энергоэффективность, водосбережение, отходы, цифровизация мониторинга);
- апробация системы КРІ и цифровых инструментов мониторинга;
- внедрение первых модулей ЦУР в образовательные программы;
- формирование первичных отчётов по устойчивому развитию;
- анализ первых результатов, выявление барьеров и корректировка подходов.

III этап – Этап масштабирования (24–48 месяцев)

На данном этапе осуществляется:

- распространение успешных практик на все институты и подразделения Университета;
- интеграция ЦУР в систему стратегического планирования и бюджетирования;
- устойчивое включение Политики ЦУР в образовательную, научную и хозяйственную деятельность;
- расширение международного сотрудничества;
- активное привлечение грантов и инвестиций;
- формирование устойчивой институциональной модели управления ЦУР.

IV этап – Этап устойчивого функционирования (48+ месяцев)

На данном этапе обеспечивается:

- стабильное достижение целевых KPI;
- регулярная отчётность на национальном и международном уровнях;
- участие в международных рейтингах устойчивости;
- тиражирование опыта ОшТУ на региональном и республиканском уровнях;
- институциональное закрепление устойчивого развития как постоянной модели управления Университета.

8.2. Пилотные проекты и экспериментальные инициативы

8.2.1. Пилотные проекты являются основным инструментом практической апробации положений Политики ЦУР и направлены на:

- тестирование новых управленческих, технологических и образовательных решений;
- выявление наиболее эффективных моделей устойчивого развития;
- снижение рисков при масштабном внедрении.

8.2.2. В качестве приоритетных пилотных направлений определяются:

- энергосбережение и использование возобновляемых источников энергии;
- «Зелёный кампус» и экологизация инфраструктуры;
- цифровой экологический и климатический мониторинг;
- раздельный сбор отходов и элементы циркулярной экономики;
- устойчивые закупки;
- климатическая адаптация территорий.

8.2.3. Пилотные проекты реализуются:

- на отдельных корпусах, лабораториях, общежитиях;
- в рамках отдельных образовательных программ;
- в форме научно-исследовательских и стартап-проектов.

8.2.4. Для каждого пилотного проекта:

- определяются цели, задачи и ожидаемые результаты;

- устанавливаются показатели эффективности;
- назначаются ответственные исполнители;
- формируется бюджет и график реализации;
- проводится научно-техническое сопровождение.

8.2.5. Результаты пилотных проектов подлежат:

- обязательному мониторингу;
- экспертной оценке;
- представлению на заседаниях Комитета и Учёного совета ОшТУ;
- использованию в качестве базовых моделей для дальнейшего масштабирования.

8.3. План действий по полному внедрению Политики ЦУР

8.3.1. Для системной реализации Политики ЦУР в ОшТУ разрабатывается **Комплексный план действий по внедрению Политики ЦУР**, являющийся основным операционным документом.

8.3.2. План действий включает:

- перечень мероприятий по каждому направлению ЦУР;
- сроки реализации;
- ответственные структурные подразделения и должностные лица;
- источники финансирования;
- ожидаемые результаты и показатели эффективности.

8.3.3. План действий формируется:

- Комитет по реализации Целей устойчивого развития ОшТУ;
- Офисом устойчивого развития;
- с участием профильных институтов и подразделений.

8.3.4. Утверждение Плана действий осуществляется:

- ректором ОшТУ;
- по согласованию с Учёным советом.

8.3.5. Реализация Плана действий:

- подлежит ежегодному пересмотру;
- сопровождается обязательной системой мониторинга и отчётности;
- корректируется при изменении социально-экономических, климатических и финансовых условий.

8.4. Обновление и пересмотр Политики

8.4.1. Пересмотр и актуализация Политики ЦУР ОшТУ осуществляется **не реже одного раза в три года** либо досрочно в случае:

- изменений национального законодательства;
- принятия новых международных климатических и устойчивых обязательств;
- изменения стратегии развития Университета;
- появления новых технологических и научных решений.

8.4.2. Инициаторами пересмотра могут выступать:

- Ректор ОшТУ;

- Комитет;
- Учёный совет;
- руководители институтов и подразделений;
- Служба внутреннего аудита.

8.4.3. Процедура пересмотра включает:

- сбор предложений и замечаний;
- экспертную оценку;
- юридическую экспертизу;
- общественное и внутривузовское обсуждение;
- утверждение новой редакции Политики.

8.4.4. Обновлённая редакция Политики подлежит:

- официальному опубликованию на сайте ОшТУ;
- доведению до сведения всех заинтересованных сторон;
- обязательному внедрению в деятельность подразделений.

8.5. Вступление Политики в силу

8.5.1. Настоящая Политика Целей устойчивого развития Ошского технологического университета им. М.М. Адышева вступает в силу **с момента её утверждения Ректором Университета** и действует бессрочно до принятия новой редакции.

8.5.2. С момента вступления Политики в силу:

- все структурные подразделения ОшТУ обязаны привести свои планы, программы и локальные нормативные акты в соответствие с её положениями;
- положения Политики подлежат обязательному учёту при разработке стратегических, образовательных, научных и инвестиционных документов Университета.

8.5.3. Контроль за исполнением настоящей Политики возлагается на:

- Ректора ОшТУ;
- Комитет по реализации Целей устойчивого развития ОшТУ;
- Офис устойчивого развития и ЦУР.

8.5.4. Настоящая Политика подлежит обязательному размещению:

- на официальном сайте ОшТУ;
- в информационных системах Университета;
- в составе публичной отчётности по устойчивому развитию.

9. РИСКИ И УСТОЙЧИВОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ЦУР

9.1. Общие положения по управлению рисками

9.1.1. Реализация Политики Целей устойчивого развития Ошского технологического университета им. М.М. Адышева осуществляется в условиях динамично изменяющейся социально-экономической, экологической, климатической и геополитической обстановки, что формирует комплекс рисков различной природы.

9.1.2. Управление рисками рассматривается Университетом как **непрерывный процесс стратегического и операционного управления**, интегрированный во все уровни реализации Политики ЦУР.

9.1.3. Основной задачей системы управления рисками является:

- предупреждение негативных последствий,
- снижение уязвимости Университета,
- обеспечение устойчивости достижения целевых показателей ЦУР.

9.2. Финансово-экономические риски

9.2.1. К основным финансовым рискам относятся:

- нестабильность бюджетного финансирования,
- зависимость от грантов и донорских источников,
- инфляционные процессы,
- рост стоимости оборудования, строительных и энергетических ресурсов,
- валютные колебания при международных проектах.

9.2.2. Указанные факторы могут привести к:

- пересмотру объемов финансирования,
- переносу сроков реализации проектов,
- снижению масштабов инфраструктурных преобразований.

9.2.3. Механизмы снижения финансовых рисков включают:

- диверсификацию источников финансирования,
- развитие государственно-частного партнерства,
- внедрение энергосервисных контрактов (ESCO),
- формирование резервных фондов,
- увеличение доли собственных доходов Университета за счёт «зелёных» технологий и образовательных программ.

9.3. Кадровые и институциональные риски

9.3.1. Кадровые риски связаны с:

- дефицитом специалистов по устойчивому развитию, климатической политике, ESG-менеджменту,
- перегруженностью профессорско-преподавательского состава,
- сопротивлением изменениям внутри организации,
- текучестью кадров.

9.3.2. Институциональные риски выражаются в:

- недостаточной зрелости системы проектного управления,
- слабой межинституциональной координации,
- фрагментарности управленческих решений.

9.3.3. Минимизация кадровых рисков осуществляется путем:

- системного повышения квалификации персонала,
- формирования кадрового резерва по ЦУР,
- внедрения КРІ устойчивого развития,
- привлечения внешних экспертов,
- развития внутренних школ проектного и климатического менеджмента.

менеджмента.

9.4. Технологические и инфраструктурные риски

9.4.1. К технологическим рискам относятся:

- высокая степень износа инженерных сетей и зданий,
- ограниченные возможности быстрого внедрения ВИЭ,
- зависимость от импортных технологий,
- риски кибербезопасности цифровых платформ.

9.4.2. Инфраструктурные риски могут ограничивать:

- энергоэффективность кампуса,
- цифровизацию мониторинга,
- экологическую модернизацию объектов.

9.4.3. Пути управления технологическими рисками:

- поэтапная модернизация инфраструктуры,
- внедрение пилотных проектов,
- использование локальных и адаптированных технологий,
- резервные системы энергоснабжения,
- усиление цифровой безопасности.

9.5. Экологические и климатические риски

9.5.1. Экологические и климатические риски включают:

- рост температуры воздуха,
- учащение засух, паводков, экстремальной жары,
- деградацию почв,
- снижение водной обеспеченности,
- загрязнение атмосферного воздуха.

9.5.2. Указанные риски могут негативно сказываться:

- на условиях обучения,
- на устойчивости инфраструктуры,
- на здоровье студентов и персонала.

9.5.3. Меры климатической устойчивости включают:

- адаптацию зданий к экстремальным температурам,
- внедрение водосберегающих технологий,
- озеленение кампуса засухоустойчивыми видами,
- регулярный экологический и климатический мониторинг,

- развитие климатических научных исследований.

9.6. Социальные риски

9.6.1. Социальные риски включают:

- снижение вовлеченности студентов и персонала,
- сопротивление изменениям,
- неравномерное распределение выгод от устойчивых преобразований,
- риски социальной напряженности.

9.6.2. Отдельную группу составляют риски инклюзивности и доступности образовательной среды.

9.6.3. Снижение социальных рисков обеспечивается за счет:

- развития волонтерских движений,
- расширения участия студентов,
- внедрения инклюзивных практик,
- повышения прозрачности решений,
- системной обратной связи.

9.7. Правовые и регуляторные риски

9.7.1. Правовые риски связаны с:

- изменениями национального законодательства,
- корректировкой государственных программ,
- ужесточением экологических и энергетических норм,
- изменением требований к отчетности.

9.7.2. Для управления регуляторными рисками Университет:

- осуществляет постоянный правовой мониторинг,
- адаптирует внутренние регламенты,
- участвует в экспертных и рабочих группах при госорганах.

9.8. Информационные и репутационные риски

9.8.1. Информационные риски включают:

- недостоверность данных мониторинга,
- низкое качество отчетности,
- искажение информации в СМИ.

9.8.2. Репутационные риски могут выражаться в:

- снижении доверия доноров,
- ослаблении международного партнерства,
- потере позиций в международных рейтингах.

9.8.3. Минимизация данных рисков осуществляется через:

- цифровые платформы мониторинга,
- независимый аудит,
- открытую публикацию отчетов,
- развитие коммуникационной стратегии.

9.9. Комплексная устойчивость реализации Политики

9.9.1. Устойчивость реализации Политики ЦУР обеспечивается за счет:

- институционализации ЦУР в системе управления,
- включения показателей устойчивого развития в стратегические

документы,

- формирования устойчивых финансовых механизмов,
- постоянного развития кадрового потенциала,
- цифровизации управленческих процессов.

9.9.2. Устойчивость рассматривается как совокупность:

- кадровой,
- финансовой,
- технологической,
- экологической,
- социальной,
- управленческой устойчивости.

9.10. Долгосрочная устойчивость и преемственность Политики

9.10.1. Политика ЦУР ОшТУ ориентирована на обеспечение **необратимости устойчивых преобразований** вне зависимости от:

- смены руководства,
- экономических колебаний,
- внешнеполитических факторов.

9.10.2. Преемственность реализации Политики обеспечивается через:

- нормативное закрепление положений Политики,
- регулярную её актуализацию,
- интеграцию ЦУР в образовательные стандарты,
- формирование устойчивой корпоративной культуры.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ

10.1. Настоящая Политика Целей устойчивого развития Ошского технологического университета им. М.М. Адышева является базовым стратегическим документом, определяющим приоритетные направления трансформации Университета в современный устойчивый, экологически ответственный, социально ориентированный и инновационно развивающийся вуз. Политика обеспечивает интеграцию международных обязательств Кыргызской Республики в сфере устойчивого развития, климатической политики и «зелёной» экономики в систему управления, образования, науки и хозяйственной деятельности ОшТУ.

10.2. Реализация Политики осуществляется на принципах системности, поэтапности, научной обоснованности, междисциплинарности и открытости. Университет рассматривает устойчивое развитие не как разовый проектный процесс, а как долгосрочную институциональную модель модернизации, охватывающую все уровни управления, образовательные программы, научные исследования, инфраструктурные преобразования и взаимодействие с обществом, государственными органами и международными партнёрами.

10.3. Ответственность за координацию и контроль реализации Политики возлагается на руководство Университета, профильные проректорские службы, Комиссию по устойчивому развитию, институты и структурные подразделения в пределах их компетенций. Все работники и обучающиеся ОшТУ рассматриваются как активные участники процесса устойчивых преобразований и несут моральную и профессиональную ответственность за соблюдение принципов экологической, социальной и климатической ответственности.

10.4. Настоящая Политика подлежит регулярному мониторингу, оценке эффективности и пересмотру с учётом динамики социально-экономического развития, изменения национального законодательства, международных обязательств в рамках Повестки-2030 ООН, Парижского соглашения, климатических стратегий Кыргызской Республики и приоритетов развития высшего образования. Итоги реализации Политики учитываются при формировании последующих стратегий, программ развития и инвестиционных проектов ОшТУ.

10.5. Принятие и реализация настоящей Политики подтверждает стратегическую приверженность Ошского технологического университета им. М.М. Адышева принципам устойчивого развития, климатической нейтральности, «зелёной» трансформации и социальной ответственности, а также его готовность выступать региональным лидером в продвижении Целей устойчивого развития в южных регионах Кыргызской Республики и Центральноазиатском пространстве.