

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ
БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ



Ош технологиялык университетинин

№ 7 БЮЛЛЕТЕНИ

*Кошумча эмгек акыны белгилөө
үчүн кызматкерлерди
аттестациялоо жөнүндө Жобо*

Ош - 2024

Ош технологиялык университетинин №7-бюллетени. Кошумча эмгек акыны белгилөө үчүн кызматкерлерди аттестациялоо жөнүндө жобо. – Ош: ОшТУ, 2024.

19 б.

Түзүүчүлөр: Шабданов М.Д., Сатыбалдыев А.Б., Атакулова М.А., Болушов Э.М., Азимова А.

Атайын каражаттардын эсебинен кошумча эмгек акыны белгилөө үчүн Ош технологиялык университетинин кызматкерлерин аттестациялоо жөнүндө жобо

Ош технологиялык университетинин Окумуштуулар кеңешинде өзгөртүлүп, толукталып кабыл алынды (№8 протокол, 2024-жылдын 24-майы)

Эскертүү: ОшТУнун “Кошумча эмгек акыны белгилөө үчүн кызматкерлерди аттестациялоо жөнүндөгү” 2023-жылдын 26-майындагы жобо күчүн жоготту деп таанылсын.

мазмуну

1. Жалпы жоболор	4
2. Кошумча эмгек акы төлөө боюнча аттестацияны даярдоонун жана өткөрүүнүн тартиби.....	4
3. Аттестациялык комиссиянын курамы жана анын иштөө регламенти.....	5
4. Профессордук-окутуучулук жамааттын (ПОЖ) ишин баалоо критерийлери	6
4. Окуу жана окуу-усулдук иштер	6
4.1. <i>Лекциялык, практикалык, семинардык жана лабораториялык сабактардын сапаты</i>	6
4.2. <i>ПОЖ окуу-усулдук иши</i>	6
5. Илимий-изилдөө иштери	7
5.1. <i>Илимий-уюштуруу иштери</i>	7
5.2. <i>Илимий-изилдөө иштерин аткаруу</i>	7
5.3. <i>Илимий изилдөө иштеринин жыйынтыктарын жарыялоо</i>	8
6. Тарбиялык жана коомдук-уюштуруу иштери.....	8
7.Эл аралык ишмердүүлүк	9
8. ОшТУнун административдик башкаруу, окуу-көмөкчү, кенже тейлөөчү жана башка кызматкерлеринин иштерин аттестациялык баалоо	9
8.1. <i>Административдик-башкаруу персоналынын(АБП) ишин баалоо критерийлери</i>	9
8.2. <i>ОшТУнун окуу-көмөкчү кызматкерлеринин (ОКК) ишин баалоо критерийлери</i>	10
8.3. <i>ОшТУнун кенже тейлөөчү персоналынын(КТП) ишин баалоо критерийлери</i>	11
9. Айып упайлар.....	11
9.1. Кетирилген кемчилдиктери үчүн упайларды кыскартуу	12
9.2.Эмгек акыга кошумча берилген каражатты (КБК) жана материалдык кызыктыруулардын (МК) өлчөмүн азайтуунун ченемдери	12
10.Кызыктыруучу жана башка упайлар.....	13
11. Аттестациянын жыйынтыгын чыгаруу.....	13
12.Кызматкерлердин кээ бир категорияларына кошумча эмгек акы төлөөнүн өзгөчө шарттары жана тартиби.....	15
1-тиркеме	16
2-тиркеме	19

ОшТУнун Окумуштуулар
Кеңешинде каралып жактырылган
Протокол № 8
2024-жылдын "24" май



Бекитемин

ОшТУнун ректору

Ж.Ж.Турсунбаев

2024-жылдын "24" май

№ 341 буйрук

1. Жалпы жоболор

1.1. Бул Жобо "Билим берүү жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын, Кыргыз Республикасынын Президентинин 2006-жылдын 3-октябрындагы № 132 «Жогорку окуу жайларынын кызматкерлеринин эмгек акысынын тарифтери жөнүндө» жарлыгынын, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 1999-жылдын 26-июлундагы №408 «Эмгек акыны стимулдаштыруу жөнүндө», Жогорку Кеңештин 2010-жылдын 29-декабрындагы №85 жана Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдын 19-январындагы №18 "Билим берүү мекемелеринде эмгек акыны төлөөнүн жаңы шарттарын киргизүү жөнүндө" токтомдорунун жана министрлер кабинетинин Билим берүү системасынын педагогикалык жана айрым категориялардагы кызматкерлерине эмгек акы төлөөнүн шарттары жөнүндө 2022-жылдын 30-мартындагы №181-токтомунун негизинде иштелип чыгылды.

1.2. Аттестация ОшТУнун кызматкерлеринин ишмердүүлүгүн стимулдаштыруу, алардын өсүшүнө өбөлгө түзүү, илимий-теориялык жана окуу-усулдук деңгээлин, профессионалдык чеберчилигин, алдыңкы тажрыйбаны өнүктүрүүнүн чыгармачылык жолун жана аны изилдөө ишмердигинде колдонуу мүмкүнчүлүктөрүн жогорулатуу жана мотивация берүү максатында уюштурулат.

1.3. Аттестациянын негизги принциптери: ыктыярдуулук, ачыктык, коллегиялдуулук, эксперттик баалардын бирдейлиги жана ырааттуулугу.

1.4. ОшТУнун кызматкерлерин аттестациялоо жыл сайын окуу жылынын аягында, өткөн окуу жылынын жыйынтыгынын негизинде кызматкерлердин кесиптик иш-аракетин баалоо жана кийинки окуу жылына кошумча эмгек акы төлөө максатында өткөрүлөт.

1.5. Кошумча эмгек акыны төлөө 1-сентябрдан тартып белгиленет жана окуу жылынын аягына чейин эмгек эс алуусуна кошо төлөнөт.

1.6. Жаш баланы 1,5 жашка чейин багуу эмгек өргүүсүндө болгон аялдар аттестациядан өтпөйт. Алар ишке чыккан учурда, эмгек өргүүгө чыкканга чейинки алган пайызы коюлуп берилет.

1.7. Эгерде аттестациядан өткөндөн кийин кызматкер бир структуралык бөлүмдөн экинчи бөлүмгө которулса, анын алган пайызы которулган кызмат ордунун пайызына туура келе тургандай кылып коюлуп берилет.

2. Кошумча эмгек акы төлөө боюнча аттестацияны даярдоонун жана өткөрүүнүн тартиби

2.1. Аттестацияны даярдоо жана өткөрүү профсоюз уюму менен биргеликте ОшТУнун ректораты тарабынан уюштурулат.

2.2. Аттестацияга даярдык иштеринин тизмеси:

-аттестацияны өткөрүү графигин иштеп чыгуу жана бекитүү;
-аттестациялык комиссияга берүүчү документтерди даярдоо;
-аттестациядан өтүүчү кызматкерлерди жок дегенде эки жума мурда ушул жобо менен тааныштыруу.

2.3. ОшТУнун кызматкерлери univer⁺ МСдагы аттестация бөлүмүндөгү менин аттестациям (моя аттестация) пунктунун ичиндейги критерийлер боюнча упайларын коюшат жана тастыктоочу документтерин (интернет желесинде болгон материалдардын ссылкасын) кошо тиркешет. Тастыктоочу документ же ссылка ар бир упайга өз-өзүнчө коюлат. Эгерде тастыктоочу документ тиркелбесе же бардыгына бир документ тиркелсе коюлган упай эсептелбейт.

2.4. Окуу жылынын аягында, аттестацияга 2 жума калганда жетекчилер (директор, декан, кафедра башчысы, бөлүм башчылары) алдын ала өзүн-өзү баалоо аттестациясы ушул жобого ылайык (univer⁺ МСдагы аттестация бөлүмүндөгү, кызматкерлердин аттестациясы (аттестация сотрудников) пункттарынан алынган упайдын негизинде) өткөрүшүп, ар бир аттестациялануучуга аттестациялоо баракчасын (1-,2-тиркеме) жана аттестациянын жыйынтыкталган натыйжаларын (3-тиркеме) даярдашат. Өзүн-өзү баалоо аттестациянын жыйынтыгы структуралык бөлүмдөрдүн чогулушунда каралып, анда эмгек акыга кошумча акы төлөө боюнча сунуш берилет. Чечим ачык же жашыруун добуш берүү менен кабыл алынат.

2.5. Кошумча эмгек акы төлөө өлчөмү ОшТУнун кызматкерлерин аттестациялоо үчүн белгиленген критерийлердин негизинде жүргүзүлөт.

2.6. Аттестациялык комиссия аттестацияны өткөрүү датасын белгилейт. Ошол датага чейин структуралык бөлүмдөрдүн жетекчилери univer⁺ МСдагы аттестация бөлүмүндөгү, кызматкерлердин аттестациясы (аттестация сотрудников) пунктуан ар бир кызматкердин аттестациясын бекитет. Андан кийин өзгөртүүлөр киргизилбейт.

3. Аттестациялык комиссиянын курамы жана анын иштөө регламенти

3.1. Комиссиянын персоналдык курамы жана анын иштөө графиги ОшТУнун ректорунун буйругу менен бекитилет.

3.2. Комиссиянын ишине университеттин проректорлору катыша алышат. Комиссиянын курамына профсоюз уюмунун жана университеттин түзүмдүк бөлүмдөрүнүн өкүлдөрү кириши керек.

3.3. Комиссияга келип түшкөн маалыматтарды талкуулоо түзүлгөн графиктин негизинде жүргүзүлүп, протоколго жазылат.

3.4. Аттестациялык комиссия түзүмдүк бөлүмдөрдүн жетекчилеринин катышуусунда (директордун, декандын, кафедра башчысынын, бөлүм башчыларынын) аттестациялануучунун документтеринин негизинде ачык же жабык добуш берүү менен тиешелүү чечим кабыл алат.

3.5. Аттестациядан өткөн кызматкер аттестациялык комиссиянын чечими менен таанышат жана чечимге кол коет.

3.6. Бир эле кызматкерди кайталап аттестациялоого жол берилбейт.

3.7. Аттестациялык комиссиянын чечими жаңы окуу жылынын башталышы менен күчүнө кирет жана өзгөрүүсүз калат (акыркы чечим болуп саналат).

3.8.Аттестацияны өткөрүүдө жана добуш берүүдө, аттестациялык комиссиянын курамынын 2/3ден кем эмеси катышуусу зарыл.

Добуш берүүнүн жыйынтыктары көпчүлүк добуш менен аныкталат,

3.9.Аттестациянын жыйынтыгы боюнча, комиссиянын сунушу менен ректор кошумча эмгек акы белгилөө жөнүндө буйрук чыгарат.

3.10. Аттестациялануучунун алган упайы 11.5-пункттагы көрсөтүлгөн минималдык упайдан төмөн болгон учурда аттестациялык комиссия аттестациялануучунун ээлеген кызматына ылайыктуулугу жөнүндө университеттин жетекчилигине сунуш берүүгө укуктуу.

4. Профессордук-окутуучулук жамааттын (ПОЖ) ишин баалоо критерийлери

4. Окуу жана окуу-усулдук иштер

4.1. Лекциялык, практикалык, семинардык жана лабораториялык сабактардын сапаты

№	Иштин аталышы	Упай
4.1.1	Ачык сабактарды өтүү. Сабактын тексти жана ал бекитилген кафедранын кеңешмесинин токтомунун көчүрмөсү тиркелет (N-ачык сабактардын саны $N \leq 2$):	
	а) жогорку илимий-усулдук деңгээлде	N*20
	б) жетиштүү илимий-усулдук деңгээлде	N*10
	в) канааттандыруу илимий-усулдук деңгээлде	N*5
4.1.2	Өз ара сабактарды өтүү (N-өз ара өтүлгөн сабактардын саны $N \leq 2$):	
	а) эң жакшы	N*12
	б) жакшы	N*8
	в) канааттандыруу	N*4

4.2. ПОЖ окуу-усулдук иши

№	Иштин аталышы	Упай
4.2.1	КР ББЖИМ грифи менен басып чыгарылган китептери жана окуу куралдары (N-басма табактын саны)	N*20
4.2.2	ОшТУнун УК чечими менен басылып чыккан окуу китептери жана окуу куралдары (N-басма табактын саны)	N*10
4.2.3	ОшТУнун УК чечими менен чыгарылган электрондук окуу куралы (N- электрондук окуу куралынын саны).	N*20
4.2.4	Жумушчу программа (КТП) иштеп чыгууга (univer ⁺ MC жүктөлгөнү гана эсептелет) (N-дисциплиналардын саны).	N*5
4.2.5	Көрсөтмө куралдарды даярдоого (слайд, плакат, видео материалдар, макеттер ж.б.) (N -дисциплиналардын саны)	N*5
4.2.6	Жаңы лабораториялык жумуштарды коюу жана анын окуу-усулдук көрсөтмөсүн иштеп чыгууга (кафедранын кеңешмесинин чечими менен). (N-лабораториялык жумуштун саны)	N*20
4.2.7	Лабораториялык жумуштарды модернизациялоого (кафедранын кеңешмесинин чечими менен).	N*10
4.2.8	Жаңы окуу лабораториясын (окуу усулдук колдонмосу менен) түзүүгө	N*50
4.2.9	ОшТУнун УКнин чечими менен бүтүрүүчү квалификациялык (дипломдук долбоор) жана курстук иштер (долбоор) үчүн жана практикаларды өтүү боюнча окуу-усулдук колдонмо иштеп чыгууга	N*15
4.2.10	Атайын курстар аркылуу квалификациясын жогорулатуу тиешелүү документтер (сертификат, күбөлүк) аркылуу тастыктоо	

	менен (N-сертификаттын, күбөлүктүн саны). Жалпы сертификаттардын саны $N \leq 3$ болуш керек	
	а) 36 саатка чейин	N*5
	б) 72 саатка чейин	N*15
	в) 72 сааттан жогору	N*25
4.2.11	Жаңы ченемдик документтерди иштеп чыгуу	N*15
4.2.12	Аккредитациялык иштерге катышуу:	
	а) өзүн-өзү баалоо отчеттун даярдоо	30
	б) стандарттарды даярдоо	15
	в) негизги билим берүү программаны иштеп чыгуу	40
	г) окуу планын түзүүгө	N*15
	д) ишканалар, окуу жайлар менен келишимдерди түзүү	10

5. Илимий-изилдөө иштери

5.1. Илимий-уюштуруу иштери

№	Иштин аталышы	Упай
5.1.1	Илимий форумдарды (конференцияларды, симпозиумдарды, семинарларды, кеңешмелерди, курстарды) уюштуруу	N*10
5.1.2	Студенттердин илимий-изилдөө иштерине жетекчилик кылуу $N \leq 2$	N*10
5.1.3	Илимий лабораторияны түзүүгө жана жетектөөгө	30
5.1.4	Кандидаттык минимум экзамендерин тапшырууга	N*10
5.1.5	Облустук, аймактык, республикалык жана эл аралык олимпиадаларга (конкурстарга) студенттерди даярдоого жана уюштурууга	10
5.1.6	Даярдаган студенти эл аралык, республикалык жана аймактык олимпиадалардан (конкурстардан) байгелүү орундарды алганы үчүн:	
	а) 1-орун	20
	б) 2-орун	15
	в) 3-орун	10
5.1.7	КР ББЖИМнин илимий башкармалыгына илимий долбоорлорду даярдоого (долбоордун жетекчисине)	20

5.2. Илимий-изилдөө иштерин аткаруу

№	Иштин аталышы	Упай
5.2.1	Мамлекеттик бюджеттен каржыланган илимий иштерди аткарууга	15
5.2.2	Диссертацияларды коргоо:	
	а) доктордук	50
	б) кандидаттык	30
	в) магистирдик	20
5.2.3	Окумуштуулук наам алуу:	
	а) доцент (спорттун мастерине талапкер, КРнын эмгек сиңирген архитектору, сүрөтчүсү)	10
	б) профессор (спорттун мастери, КРнын архитекторлор, сүрөтчүлөр союзунун мүчөсү)	20
	в) академик, мүчө-коррес. (тармактык академ. боюнча)	20
	г) академик, мүчө-коррес. (КР УИА тарабынан)	50
5.2.4	Ойлоп табуулар жана инновациялык көрсөткүчтөр:	
	а) евразиялык патент	N*100
	б) КРнын патенти	N*50
	в) автордук күбөлүк	N*10
	г) колдонуу/өндүрүшкө киргизүү акты	N*10

5.2.5	Ишканалар менен чарбалык келишимдин негизинде иштерди аткаруу	40
5.2.6	Диссертацияларга жана илимий иштерге (макалаларга) жазылган ой пикир жана рецензиялар	N*10
5.2.7	ОшТУдагы аспиранттарга жана изденүүчүлөргө жетекчилик кылуу:	
	а) доктордук диссертацияны коргоону камсыз кылуу	N*50
	б) кандидаттык диссертацияны коргоону камсыз кылуу	N*30
5.2.8	Диссертациялык же эксперттик кеңештин мүчөсү	20

5.3. Илимий изилдөө иштеринин жыйынтыктарын жарыялоо

№	Иштин аталышы	Упай
5.3.1	Илимий макалаларды журналдарга жарыялоо:	
	а) Web of Science жана SCOPUS эл аралык базага киргизилген журналдар (IF > 0)	N*100
	б) РИНЦке кирген журналдарда (КРнан сырткары) (IF > 0)	N*50
	в) Кыргызстандагы илимий журналдарда (IF > 0)	N*20
	г) илимий-иштердин жыйнактарында	N*10
	д) ОшТУ жаңылыктары журналында	N*50
5.3.2	Конференцияларга (симпозиумдарга) илимий баяндама жасоо:	
	а) чет мамлекеттерде өткөн конференцияларда	N*15
	б) Кыргызстанда өткөн конференцияларда	N*10
5.3.3	Хирша индекси (N=h)	N*10
5.3.4	КР ББЖИМ тарабынан бекитилген монографияларды басып чыгаруу (N-басма табактын саны)	N*20
5.3.5	ОшТУнун Окумуштуулар кеңешинин чечими менен монографияларды чыгаруу (N-басма табактын саны)	N*15

6. Тарбиялык жана коомдук-уюштуруу иштери

№	Иштин аталышы	Упай
6.1	Куратордук жумуш	10
6.2	Ийрим, конкурс, тегерек стол, дебат ж.б. иш чараларды уюштуруу жана өткөрүү (иш чараны өткөргөндүгү тууралуу тастыкталган документти көргөзүү менен) (N≤2):	
	а) кафедранын деңгээлинде	N*5
	б) факультеттин деңгээлинде	N*10
	в) университет деңгээлинде	N*15
6.3	Спорттук мелдештерди уюштуруу	N*5
6.4	Спорттук мелдештерге активдүү катышуу (N≤3). Дене-тарбия кафедрасынын кызматкерлери үчүн чектөө болбойт:	
	а) ОшТУнун ичиндеги мелдештерде	N*5
	б) шаардык жана облустук мелдештерде	N*10
	в) республикалык жана эл аралык мелдештерге	N*20
	г) байгелүү орунду алгандыгы үчүн	N*25
6.5	Мектептерге, колледждерге кесипке багыт берүү иштерин жүргүзүүгө (N≤3)	N*10
6.6	Гезитке, радиого жана телевидениеге интервью берүү (N≤2):	
	а) университеттин деңгээлинде	N*3
	б) облус, шаар деңгээлинде	N*5
	в) республиканын деңгээлинде	N*10
6.7	Факультеттин, университеттин окумуштуулар кеңешине	10

материалдарды даярдоого	
-------------------------	--

7.Эл аралык ишмердүүлүк

№	Иштин аталышы	Упай
7.1	Эл аралык уюмдарга долбоорлорду, гранттарды жазуу жана жөнөтүү (упай үч адамга чейин берилет)	N*25
7.2	Эл аралык долбоорлорго катышуу жана университетке гранттарды, инвестицияларды тартуу (N-долбоордун саны):	
	а) 1000-3000 \$га чейин	N*10
	б) 3000-10000 \$га чейин	N*20
	в) 10000 \$дан жогору	N*30
7.3	Окутуучулардын академиялык мобилдүүлүгү (ректордун буйругунун негизинде):	
	а) Кыргызстандын ичиндеги ЖОЖдо	5
	б) КМШ мамлекеттериндеги ЖОЖдо	10
	в) алыскы чет мамлекеттериндеги ЖОЖдо	20
7.4	Конок лекцияларды өтүү (N≤2):	
	а) Кыргызстандын ичинде	N*3
	б) КМШ мамлекеттеринде	N*5
	в) алыскы чет мамлекеттеринде	N*10
7.5	Окутуучулардын эл аралык уюмдар тарабынан өткөрүлгөн көргөзмөлөргө, тренинг жана семинарларга катышуусу (катышууну тастыктаган документ болгон учурда) (N≤2):	
	а) Кыргызстандын ичинде	N*3
	б) КМШ мамлекеттеринде	N*5
	в) алыскы чет мамлекеттеринде	N*10
7.6	Илимий стажировкага	N*10

8. ОшТУнун административдик башкаруу, окуу-көмөкчү, кенже тейлөөчү жана башка кызматкерлеринин иштерин аттестациялык баалоо

8.1. Административдик-башкаруу персоналынын(АБП) ишин баалоо критерийлери

8.1.1. Окуу процессин камсыз кылууда активдүүлүк даражасы жана жеке салымы		
№	даражасы	упайы
1	Жогорку	20
2	орточо	15
3	канааттандырарлык	10
8.1.2. Иш аткаруу жөндөмдүүлүгү		
1	Жогорку	20
2	орточо	15
3	канааттандырарлык	10
8.1.3. Тартиптүүлүгү		
1	Жогорку	20
2	орточо	15
3	канааттандырарлык	10

8.1.4. Жабдуулардын жана жумуш ордун абалы		
№	даражасы	упайы
1	Жакшы	20
2	Орточо	15
3	канааттандырарлык	10
8.1.5. Эмгекке берилгендиги		
1	Жогорку	20
2	орточо	15
3	канааттандырарлык	10
8.1.6. ОшТУдагы эмгек стажы		
1	10 жылдан жогору	20
2	5 жылдан жогору	15
3	5 жылга чейин	10
4	3 жылга чейин	5

8.1.7. Жогорку кесиптик жана квалификациялык чеберчилиги үчүн		упай
8.1.7.а	Жогорку квалификациясы үчүн	40
8.1.7.б	Жогорку кесиптик чеберчилиги үчүн	40
8.1.7.в	Чыгармачылык жана кесиптик демилгенин көрүнүшү (аткаруунун зарылдыгын негиздөө менен)	40
8.1.7.г	Аткарган жумушунун көлөмүнүн көбөйгөндүгү	40
8.1.7.д	Регулярдуу эмес жумуш убактысы	20
8.1.8	Атайын курстар аркылуу квалификациясын жогорулатуу тиешелүү документтер (сертификат, күбөлүк) аркылуу тастыктоо менен (N-сертификаттын, күбөлүктүн саны). Жалпы сертификаттардын саны $N \leq 3$ болуш керек	
	а) 36 саатка чейин	N*5
	б) 72 саатка чейин	N*15
	в) 72 сааттан жогору	N*25
8.1.9	Илимий макалаларды журналдарга жарыялоо:	
	а) Web of Science жана SCOPUS эл аралык базага киргизилген журналдар (IF>0)	N*100
	б) РИНЦке кирген журналдарда (КРнан сырткары) (IF>0)	N*50
	в) Кыргызстандагы илимий журналдарда (IF>0)	N*20
	г) илимий-иштердин жыйнактарында	N*10
	д) ОшТУ жаңылыктары журналында	N*50
8.1.10	Конференцияларга (симпозиумдарга) илимий баяндама жасоо:	
	а) чет мамлекеттерде өткөн конференцияларда	N*15
	б) Кыргызстанда өткөн конференцияларда	N*10
8.1.11	Хирша индекси ($N=h$)	N*10
8.1.12	КР ББЖИМ тарабынан бекитилген монографияларды басып чыгаруу (N-басма табактын саны)	N*20
8.1.13	ОшТУнун Окумуштуулар кеңешинин чечими менен монографияларды чыгаруу (N-басма табактын саны)	N*15

8.2. ОшТУнун окуу-көмөкчү кызматкерлеринин (ОКК) ишин баалоо критерийлери

8.2.1. Билими			8.2.4. Жабдуулардын жана жумуш ордун абалы		
№	даражасы	упайы	№	даражасы	упайы
1	Жогорку	5	1	Жакшы	5
2	Толук эмес жогорку	4	2	Орточо	4
3	Атайын орто	3	3	канааттандыруу	3
8.2.2. Иш аткаруу жөндөмдүүлүгү			8.2.5. Эмгекке берилгендиги		
1	Жогорку	5	1	Жогорку	5
2	орточо	4	2	орточо	4
3	канааттандыруу	3	3	канааттандыруу	3
8.2.3. Тартиптүүлүгү			8.2.6. ОшТУдагы эмгек стажы		
1	Жогорку	5	1	10 жылдан жогору	10
2	орточо	4	2	5 жылдан жогору	8
3	канааттандыруу	3	3	5 жылга чейин	5
			4	3 жылга чейин	3

8.2.7.	Окуу процессин камсыз кылуудагы активдүүлүк даражасы жана жеке салымы	упай
8.2.7.а	Иштелип чыккан лабораториялык иштердин болушу	10
8.2.7.б	Окуу кабинеттеринин жана лабораториянын жабдылышы	15
8.2.7.в	Лабораториядагы документтердин (лабораториялык жумуштардын түшүндүрмө тексттери, ТК журналы, студенттерди каттоо журналы ж.б.) болуусу	15
8.2.7.г	Лабораториялык жумуштардын (приборлордун) абалы	10
8.2.7.д	Регулярдуу эмес жумуш убактысы	20

8.3. ОшТУнун кенже тейлөөчү персоналынын(КТП) ишин баалоо критерийлери

8.3.1. Активдүүлүк даражасы			8.3.4. Жабдуулардын жана жумуш ордун абалы		
№	даражасы	упайы	№	даражасы	упайы
1	Жогорку	5	1	Жакпы	5
2	орточо	4	2	Орточо	4
3	канааттандырарлык	3	3	канааттандырарлык	3
8.3.2. Иш аткаруу жөндөмдүүлүгү			8.3.5. Эмгекке берилгендиги		
1	Жогорку	5	1	Жогорку	5
2	орточо	4	2	орточо	4
3	канааттандырарлык	3	3	канааттандырарлык	3
8.3.3. Тартиптүүлүгү			8.3.6. ОшТУдагы эмгек стажы		
1	Жогорку	5	1	10 жылдан жогору	10
2	орточо	4	2	5 жылдан жогору	8
3	канааттандырарлык	3	3	5 жылга чейин	5
			4	3 жылга чейин	3
8.3.7. Жогорку кесиптик жана квалификациялык чеберчилиги үчүн			упай		
8.3.7.а	Өзгөчө маанилүү жооптуу иштерди аткаруу		15		
8.3.7.б	Чыгармачылык жана кесиптик демилгенин көрүнүшү (аткаруунун зарылдыгын негиздөө менен)		15		
8.3.7.в	Өзгөчө зыяндуу шарттарда иштөө (реагенттер, чаң ж.б.)		15		
8.3.7.г	Регулярдуу эмес жумуш убактысы		20		

9. Айып упайлар

Кээ бир кызматкерлер стимулдаштыруучу мүнөздөгү сыйлыктарды алгандан кийин өз иштерине кылдаттык менен мамиле жасапшайт, функционалдык милдеттерин жана жеке иш пландарын талаптагыдай аткарышпайт, студенттердин арасында тарбиялык иштерди жүргүзүшпөйт жана эмгек тартибин бузуунун төмөндөгүдөй фактыларына жол беришет: жумушка кечигип калуу, сабактарды үзгүлтүккө учуратуу ж.б. Булардын баары университеттин билим берүү ишмердүүлүгүнө терс таасирин тийгизет. Ошондуктан кызматкерлерге университеттин атайын каражаттарынын эсебинен берилген кошумча эмгек акылардын жана материалдык кызыктыруулардын натыйжалуулугун камсыз кылуу максатында, өткөн окуу жыл ичиндеги тартип

бузуулары белгиленген критерийлер боюнча эсептелип чыккан упай, кызматкерлердин жалпы топтогон упайларынан кемитилет.

Мындан сырткары иштеп жаткан окуу жылы учурунда кетирилген кемчилдиктери үчүн кызматкерге кошулган кошумча эмгек акынын белгилүү пайыздары кыскартылат.

9.1. Кетирилген кемчилдиктери үчүн упайларды кыскартуу

№	Иштин аталышы	Упай
9.1.1	Окумуштуулар кеңешине, чогулуштарга, усулдук, илимий-техникалык кеңештерге келбегендиги үчүн (N-ар бир калтырган күнү)	N*5
9.1.2	Кафедранын кеңешмесине (бөлүмдөрдүн чогулуштарына) келбегендиги үчүн	N*3
9.1.3	Жылдык илимий-өндүрүштүк отчетторду, командировка отчетторун, ошондой эле жекече иш пландарын өз убагында бербегендиги үчүн	N*10
9.1.4	Экзамендик ведомостторду өз убагында толтурбагандыгы үчүн	N*5
9.1.5	Студенттердин жетишүүсү боюнча рейтинг системасын колдонууда кетирген кемчилдиги үчүн	N*5
9.1.6	Кызматкерлердин жумушка кечигүүсү	N*5
9.1.7	Окутуучулардын жекече иш пландарын өз убагында толтурбагандыгы жана аткарбагандыгы үчүн	50
9.1.8	Univer ⁺ MC материалдарды өз убагында жүктөбөгөндүгү үчүн	20
9.1.9	Жетекчилик тарабынан берилген көрсөтмөлөрдү өз убагында аткарбай койгондугу үчүн	20
9.1.10	Техникалык коопсуздук (ТК) эрежелери сакталбаса	20
9.1.11	Карамагындагы жабдуулардын жумушчу абалда болбошу	10
9.1.12	Эмгек тартибинин сакталбашы	10
9.1.13	Өзүнө тиешелүү иш кагаздарынын начар абалда болушу	10

9.2. Эмгек акыга кошумча берилген каражатты (КБК) жана материалдык кызыктыруулардын (МК) өлчөмүн азайтуунун ченемдери

№	Кетирилген кемчилдиктер	1-жолу	2-жолу	Бир канча жолу кайталанса
9.2.1	Жумушка жүйөлүү себепсиз кичигүү	эскертүү	КБК жана МКты 5 % кыскартуу	Ар бир кемчилдиги үчүн КБК жана МКты 10 % кыскартуу
9.2.2	Берилген тапшырманы сапатсыз аткарса же өз убагында аткарбаса	эскертүү	КБК жана МКты 5 % кыскартуу	Ар бир кемчилдиги үчүн КБК жана МКты 10 % кыскартуу
9.2.3	Иш планы жок болсо	эскертүү	КБК жана МКты 5 % кыскартуу	Ар бир кемчилдиги үчүн КБК жана МКты 10 % кыскартуу
9.2.4	Жүйөлүү себепсиз сабакты үзгүлтүккө учуратса	эскертүү	КБК жана МКты 25 % кыскартуу	Ар бир кемчилдиги үчүн КБК жана МКты 40 % кыскартуу
9.2.5	Жумуш убактысында кызматкерлердин иш ордунда жоктугу	эскертүү	КБК жана МКты 5 % кыскартуу	Ар бир кемчилдиги үчүн КБК жана МКты 10 %

				кыскартуу
9.2.6	Univer ⁺ MC материалдарды өз убагында жүктөбөгөндүгү үчүн	эскертүү	КБК жана МКты 100 % кыскартуу	Ар бир кемчилдиги үчүн КБК жана МКты 20 % кыскартуу
9.2.7	Тайпалык журналды өз убагында толтурбаса	эскертүү	КБК жана МКты 5 % кыскартуу	Ар бир кемчилдиги үчүн КБК жана МКты 10 % кыскартуу
9.2.8	Эмгек тартибин бузса	эскертүү	КБК жана МКты 5 % кыскартуу	Ар бир кемчилдиги үчүн КБК жана МКты 10 % кыскартуу
9.2.9	Техникалык коопсуздук (ТК) эрежелери сакталбаса	эскертүү	КБК жана МКты 5 % кыскартуу	Ар бир кемчилдиги үчүн КБК жана МКты 10 % кыскартуу

* -Жүйөлүү себеп, аны тастыктаган документтердин негизинде гана аныкталат.

9.3.Жол берилген эреже бузуу фактысы текшерүүчү акт менен укук бузуучудан түшүндүрмө алуу менен белгиленет жана КРнын Эмгек кодексине ылайык тартиптик жазаны аныктаган ректордун буйругу менен ишке ашырылат.

9.4.Кадрлар бөлүмү тарабынан ар бир айдын аягында Жободо каралган тартип бузуулар үчүн тартиптик жаза колдонулган буйруктардын көчүрмөлөрү аттестациялык комиссиянын катчысына берилет.

9.5.Конкреттүү кызматкерлерге кошумча эмгек акы төлөөнү жана эмгегине материалдык кызыктыруунун суммасын жөнгө салуу маселелери аттестациялык комиссиянын отурумдарында ай сайын чечилет жана ректорго чечим кабыл алуу боюнча сунуш берилет.

10.Кызыктыруучу жана башка упайлар

Аттестациялык комиссия кызматкерлердин башка инсандык сапаттарын, мисалы, анын педагогикалык этикасын, адептүүлүгүн, тартиптүүлүгүн, тапшырылган иш үчүн жоопкерчилигин, ОшТУдагы иш стажын, илимий-педагогикалык стажын, ар кандай сыйлыктарын ж.б. кароого жана упайлардын жалпы санын өзгөртүү боюнча негиздемелерди жана сунуштарды киргизүүгө укуктуу.

11. Аттестациянын жыйынтыгын чыгаруу

11.1.Кызматкерлердин активдүүлүгүнүн деңгээли учурдагы окуу жылындагы иштин ар кандай түрлөрү боюнча упайдын жалпы саны жана жаңы окуу жылына даярдыгы менен аныкталып кошумча эмгек акы берүүнүн өлчөмдөрүн белгилөө үчүн негиз болот.

11.2.Жаңыдан жумушка кирген кызматкерлерге 10% (колледжге жумушка кирген магистр, адистер үчүн-5%) пайыз өлчөмүндө кошумча эмгек акы берилет.

Эгерде кызматкер ОшТУда 6 айдан кем эмес иштеп жана түзүмдүк бөлүмдүн түздөн-түз жетекчисинен анын иши жөнүндө эч кандай сын-пикирлер болбосо, анда тиешелүү түзүмдүк бөлүмдүн жетекчисинин сунушу боюнча

аттестациялык комиссия тарабынан ага окуу жылдын аягына чейин б.а. аттестациядан өткөнгө чейин белгиленген максималдуу үстөктүн 50 % чейин кошумча эмгек акы белгилениши мүмкүн.

Чакырылган кызматкерлерге тиешелүү бөлүмдөрдүн жетекчилеринин сунушу менен ОшТУнун ректору кошумча эмгек акы кошуп берүү чечимин кабыл алат.

11.3.Аттестациялык комиссия кызматкерлерге кафедралар (структуралык бөлүмдөр) тарабынан берилген өзүн-өзү баалоо отчеттун материалдарын, univer⁺ МСдагы аттестация бөлүмүндөгү, кызматкерлердин аттестациясы (аттестация сотрудинок) пунктарынан алынган упайдын негизинде жалпы рейтингдик упай пунктундагы упайлар менен салыштырып жалпы упайы канча болгондугу жана 11.5-пункттагы таблицалардын негизинде канча пайыз кошумча эмгек акы төлөнөрү тууралуу чичим кабыл алат.

Эгерде аттестациялык комиссиянын мүчөлөрү тарабынан univer⁺ МСдагы бааланган критерийлерге кызматкерлер жалган материалдарды киргизип упай алган фактысын аныктаса, анда ошол кызматкерге кошумча эмгек акы төлөбөө чечимин кабыл алат. Ал эми ошол структуралык бөлүмдүн жетекчисине эскертүү, кийин да кайталанса сөгүш ж.б. берилет.

11.4. Кызматкерлердин аттестациялык критерийлерге кирбей калган иштери болсо, ошол эмгектерин эске алып берүү өтүнүчү менен ректорго кайрылса болот. Ректор кайрылууну жүйөлүү деп тапса, ал маселени комиссиянын кароосуна жөнөтөт. Аттестациялык комиссия өз чогулушунда тиешелүү чечим кабыл алат.

11.5. Аттестациялоонун натыйжалары боюнча жогорку көрсөткүчтөрү үчүн кызматкерлерге төмөнкүдөн ашпаган пайызда кошумча эмгек акы төлөнөт:

а.ОшТУ:

упай	%, пайыз	упай	%, пайыз	упай	%, пайыз	упай	%, пайыз	упай	%, пайыз
230-260	15	323-353	30	416-446	45	509-539	60	602-632	75
261-291	20	354-384	35	447-477	50	540-570	65	633-жогору	80
292-322	25	385-415	40	478-508	55	571-601	70		

б.ГТК

Магистр, адистер үчүн			Бакалаврлар үчүн		
№	упай	%, пайыз	№	упай	%, пайыз
1	230-280	5	1	230-280	5
2	281-331	7	2	281-331	10
3	332-382	9	3	332-382	15
4	383-433	11	4	383-433	18
5	434-484	13	5	434-484	20
6	485-жогору	15	6	485-жогору	25

в) АБП

№	упай	%, пайыз	№	упай	%, пайыз
1	144-164	50	5	228-248	110
2	165-185	70	6	249-269	120
3	186-206	90	7	270-290	140
4	207-227	100	8	300-жогору	150

г) ОКК:

-ОшТУ

№	упай	%, пайыз	№	упай	%, пайыз
1	42-52	5	4	73-83	30
2	53-63	10	5	84-94	40
3	64-72	20	6	95-жогору	50

-ГТК

№	упай	%, пайыз	№	упай	%, пайыз
1	42-52	5	4	73-83	25
2	53-63	10	5	84-94	30
3	64-72	20	6	95-жогору	35

д) КТП

№	упай	%, пайыз	№	упай	%, пайыз
1	47-67	30	3	79-99	50
2	68-78	40	4	100-жогору	60

11.6. Университеттин атайын эсебиндеги каражаттын кеминде 72%нан жогору эмгек акы фондуна жумшалат.

11.7. Аттестациялык комиссиянын кызматкерлерге кошумча эмгек акы төлөө жөнүндө чечими анын мүчөлөрүнүн үчтөн экисинен кем эмеси катышканда көпчүлүк добуш менен ачык добуш берүү аркылуу кабыл алынат. Добуштар бирдей болгон учурда аттестациялануучунун пайдасына чечим кабыл алынат.

11.8. Аттестациянын натыйжалары (баалар, сунуштар) комиссиянын жыйынынын аттестациялык протоколуна киргизилет, ага аттестациялык комиссиянын төрагасы, катчысы жана добуш берүүгө катышкан мүчөлөрү кол коюп бекитишет.

11.9. ОшТУнун ректору аттестациялык комиссиянын сунуштарынын негизинде кызматкерлердин негизги эмгек акысына кошумча каражат төлөө боюнча чечим кабыл алат.

11.10. Кызматкерлер өзүнө алган милдеттенмелерди аткарбаган жана ОшТУнун уставын бузган учурда ректор эмгек акысына кошумча каражат төлөөнү мөөнөтүнөн мурда токтотууга укуктуу.

12. Кызматкерлердин кээ бир категорияларына кошумча эмгек акы төлөөнүн өзгөчө шарттары жана тартиби

12.1. Кошумча эмгек акы төлөөнүн өзгөчө шарттары жана тартиби төмөндөгү иштерди аткарууга түрткү болуу максатында киргизилет:

- окутуунун контракттык формасына кабыл алууну көбөйтүү;
- жаңы адистиктерди ачуу жана, аны кадрдык камсыздоо;
- окутуунун жаңы формаларын киргизүү;

- окуу, илимий, уюштуруу иштерин жана ОшТУнун материалдык-техникалык базасын өнүктүрүүдө кызматкерлердин демилгелерин жогорулатуу.

12.2. Жаңы ачылган багыттар жана кээ бир дисциплиналарды окуу процесси менен камсыз кылуу максатында ОшТУга чакырылган жогорку квалификациялуу адистер менен аткарылган окуу жүктөрүнүн көлөмүнө жараша жекече келишимдер түзүлөт.

12.3. Аттестациялык комиссия кызматкерлердин айрым категорияларына кошумча эмгек акынын өлчөмүн белгилөөдө Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарында каралган оор жана зыяндуу эмгек шарттарын эске алууга тийиш.

12.4. Атайын каражаттардын эсебинен кошумча эмгек акыны белгилөө үчүн Ош технологиялык университетинин кызматкерлерин аттестациялоо жөнүндө жобого өзгөртүүлөрдү жана түзөтүүлөрдү киргизүү ОшТУнун окумуштуулар кеңеши тарабынан жүргүзүлөт.

1-тиркеме

1-форма

ПРОФЕССОРДУК-ОКУТУУЧУЛУК ЖАМААТТЫН АТТЕСТАЦИЯЛЫК БАРАКЧАСЫ

Аты-жөнү _____

Факультети _____

Кафедрасы _____

Кызматы, дайындалган же шайланган күнү _____

Туулган жылы _____ билими, _____ эмнени, качан аяктаган, _____

Илимий даражасы _____ илимий наамы _____ Жалпы

стажы _____ ОшТУдагы стажы _____

Илимий педагогикалык стажы _____

Отчеттук жылдагы сыйлыгы: _____

20__-20__ - окуу жылында аткарган окуу жүктөмү

1. Күзгү семестр (жалпы)
2. Жазгы семестр (жалпы)
3. Жалпы окуу жылында

20__-20__ - окуу жылындагы аттестациянын жыйынтыгы

Критерийлер боюнча

- 4.1. Лек., практ., семинардык жана лаборат. сабактардын сапаты- _____ упай
- 4.2. ПОЖ окуу-усулдук иши - _____ упай
- 5.1. Илимий-уюштуруу иштери - _____ упай
- 5.2. Илимий-изилдөө иштерин аткаруу- _____ упай
- 5.3. Илимий изилдөө иштеринин жыйынтыктарын жарыялоо- _____ упай
6. Тарбиялык жана коомдук-уюштуруу иштери - _____ упай
7. Эл аралык ишмердүүлүк- _____ упай
- 9.1. Кетирилген кемчилдиктери үчүн упайларды кыскартуу- _____ упай

Аттестациянын жыйынтыгында алган упайы _____

Кошумча эмгек акы төлөө өлчөмү _____ %

Факультеттин деканы _____
(колу)

Кафедра башчысы _____
(колу)

комиссиянын чечими: _____

Аттестациянын жыйынтыгы баракча менен тааныштым: _____
(аттестациялануучунун колу, дата)

**Административдик-башкаруу персоналынын
АТТЕСТАЦИЯЛЫК БАРАКЧАСЫ**

Аты жөнү _____
 Структуралык курам _____
 Бөлүм _____
 Кызматы, дайындалган күнү, _____
 Туулган жылы _____ билими _____
 Кайсы окуу жайды, качан аяктаган _____
 Илимий даражасы жана наамы _____
 Жалпы стажы _____
 Илимий педагогикалык стажы _____, ОшГУдагы стажы _____
 Отчеттук жылдагы сыйлыгы: _____

20 ____ -20 ____ - окуу жылындагы аттестациянын жыйынтыгы

Критерийлер боюнча

- 8.1.1. Окуу процессин камсыз кылууда активдүүлүк даражасы жана жеке салымы - _____
 8.1.2. Иш аткаруу жөндөмдүүлүгү - _____
 8.1.3. Тартиптүүлүгү - _____
 8.1.4. Жабдуулардын жана жумуш ордун абалы - _____
 8.1.5. Эмгекке берилгендиги - _____
 8.1.6. ОшГУдагы эмгек стажы - _____
 8.1.7. Жогорку кесиптик жана квалификациялык чеберчилиги үчүн - _____
 9.1. Кетирилген кемчилдиктери үчүн упайларды кыскартуу - _____

Аттестациянын жыйынтыгында алган жалпы упайы _____

Кошумча эмгек акы төлөө өлчөмү _____ %

бөлүм жетекчиси _____

(колу)

Проректор _____

(колу)

комиссиянын чечими: _____

Аттестациянын жыйынтыгы баракча менен тааныштым: _____

(аттестациялануучунун колу, дата)

**ОшТУнун окуу-көмөкчү кызматкерлеринин
АТТЕСТАЦИЯЛЫК БАРАКЧАСЫ**

Аты жөнү _____
 Факультети _____
 Кафедрасы _____
 Кызматы, дайындалган күнү, _____
 Туулган жылы _____ билими _____
 Кайсы окуу жайды, качан аяктаган _____
 Илимий даражасы жана наамы _____
 Жалпы стажы _____
 Илимий педагогикалык стажы _____, ОшТУдагы стажы _____
 Отчеттук жылдагы сыйлыгы: _____

20 ____ -20 ____ - окуу жылындагы аттестациянын жыйынтыгы

Критерийлер боюнча

- 8.2.1. Билими - _____
 8.2.2. Иш аткаруу жөндөмдүүлүгү - _____
 8.2.3. Тартиптүүлүгү - _____
 8.2.4. Жабдуулардын жана жумуш ордун абалы - _____
 8.2.5. Эмгекке берилгендиги - _____
 8.2.6. ОшТУдагы эмгек стажы - _____
 8.2.7. Окуу процессин камсыз кышуудагы активдүүлүк даражасы жана жеке салымы - _____
 9.1. Кетирилген кемчилдиктери үчүн упайларды кыскартуу - _____

Аттестациянын жыйынтыгында алган жалпы упайы _____

Кошумча эмгек акы төлөө өлчөмү _____ %

Факультеттин деканы (бөлүм жетекчиси) _____

(колу)

Кафедра башчысы _____

(колу)

комиссиянын чечими: _____

Аттестациянын жыйынтыгы баракча менен тааныштым: _____

дата) _____

(аттестациялануучунун колу,

**ОшТУнун кенже тейлөөчү персоналынын(КТП)
АТТЕСТАЦИЯЛЫК БАРАКЧАСЫ**

Аты жөнү _____
 Структуралык курам _____
 Бөлүм _____
 Кызматы, дайындалган күнү, _____
 Туулган жылы _____ билими _____
 Кайсы окуу жайды, качан аяктаган _____
 Илимий даражасы жана наамы _____
 Жалпы стажы _____
 Илимий педагогикалык стажы _____, ОшТУдагы стажы _____
 Отчеттук жылдагы сыйлыгы: _____

20 ____ -20 ____ - окуу жылындагы аттестациянын жыйынтыгы

Критерийлер боюнча

- | | |
|---|-------|
| 8.3.1. Активдүүлүк даражасы - | _____ |
| 8.3.2. Иш аткаруу жөндөмдүүлүгү - | _____ |
| 8.3.3. Тартиптүүлүгү - | _____ |
| 8.3.4. Жабдуулардын жана жумуш ордун абалы - | _____ |
| 8.3.5. Эмгекке берилгендиги - | _____ |
| 8.3.6. ОшТУдагы эмгек стажы - | _____ |
| 8.3.7. Жогорку кесиптик жана квалификациялык чеберчилиги үчүн - | _____ |
| 9.1. Кетирилген кемчилдиктери үчүн упайларды кыскартуу - | _____ |

Аттестациянын жыйынтыгында алган жалпы упайы _____

Кошумча эмгек акы төлөө өлчөмү _____ %

Комендант _____
(колу)

Бөлүм жетекчиси _____
(колу)

комиссиянын чечими: _____

Аттестациянын жыйынтыгы баракча менен тааныштым: _____

дата) _____ (аттестациялануучунун колу,

2-тиркеме

20 ____ -20 ____ -окуу жылынын жыйынтыгы боюнча кызматкерлерди
аттестациялоонун жыйынтык ведомосту

4-форма

№	Ф.А.А.	Эзлеген кызматы	Аттестациялык комиссиянын корутувдусу	
			Топтогон упайы	%, пайыз менен
1				
2				
3				
...				

Комиссиянын төрагасы: _____

Комиссиянын катчысы: _____

Комиссиянын мүчөлөрү: _____
