

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**



**49**

**БЮЛЛЕТЕНЬ  
ОШСКОГО  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО  
УНИВЕРСИТЕТА**

---

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СТИМУЛИРОВАНИИ НАУЧНО-  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ И  
ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В  
ОшТУ**

---

**Ош – 2017**

Бюллетень Ошского технологического университета № 49. Положение о стимулировании научно-исследовательской работы и инновационного развития в ОшТУ – Ош: ОшТУ, 2017. – 13с.

Составители: Шамшиев Б.Н., Аттокуров А.Т., Куликова А.Е.

Рекомендовано к изданию Методическим Советом ОшТУ, протокол № 8 от 25.05.2017.

Ученым Советом ОшТУ протокол № 8 от 29.05.2017 г.

В данном выпуске приводятся общие положения о порядке стимулирования научно-исследовательской работы и инновационного развития сотрудников Ошского технологического университета им. М.М. Адышева

«Утверждено»  
Ученым Советом ОшТУ.  
Протокол № 6 от 29.03.2017 г.

Ректор ОшТУ, проф. Абилов А.О.

23.03



## ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ И ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В ОшТУ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стимулирование рассматривается как комплекс мер побуждения профессорско - преподавательского состава (далее – ППС) Ошского технологического университета им. М.М. Адышева (далее - ОшТУ) к заинтересованности в высоких результатах научно-исследовательской работы и инновационного развития, а также создании перспектив для их дальнейшего профессионального роста.

1.2. Стимулирование осуществляется в соответствии с законами Кыргызской Республики «О науке» (Редак. Пост Прав. КР N 76 от 27 июня 2017 года), «Об образовании», Уставом ОшТУ, «Положение об аттестации сотрудников для установления надбавок к оплате труда» (Решение УС №8 от 26.05.2014г.), другими законами и нормативными правовыми актами.

1.3. Стимулирование осуществляется в двух формах (материальное и нематериальное). Материальные формы стимулирования реализуются в виде поощрительных выплат (премий), а также оплатой издательских расходов и научных командировок. Нематериальные формы стимулирования - это награды различных уровней (грамоты, дипломы, благодарности и пр.), предоставление мест в общежитиях, освещение результатов НИР в средствах массовой информации.

1.4. Порядок реализации стимулирования реализуется настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение, а также изменения, дополнения к нему ежегодно рассматриваются и обсуждаются на Научно-техническом совете ОшТУ, а затем утверждаются на Ученом совете ОшТУ.

### 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Целью стимулирования является повышение результативности и эффективности научной работы и инновационного развития ППС в рамках основных научных направлений ОшТУ

2.2. Задачи стимулирования:

2.2.1 Выполнение показателей Программы стратегического развития, государственной аккредитации и мониторинга деятельности ОшТУ.

- 2.2.2. Обеспечение эффективности подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации.
- 2.2.3. Становление в ОшТУ новых и развитие существующих научных школ.
- 2.2.4. Создание условий для активной академической мобильности ППС

### **3. ПРЕДМЕТ СТИМУЛИРОВАНИЯ**

3.1. Предметами стимулирования считать:

- 3.1.1. Показатели научно-исследовательской работы и инновационного развития ППС по данным АИС «UNIVER» ОшТУ.
- 3.1.2. Статьи в иностранных научных периодических изданиях, включенных в международные базы цитирования (Scopus, Web of Science), статьи в журналах, имеющих переводную версию и вошедшие в международные базы цитирования (Scopus, Web of Science), публикации материалов в сборниках трудов конференций, индексируемых международными базами цитирования (Scopus, Web of Science).
- 3.1.3. Научные монографии (в рамках основных научных направлений).
- 3.1.4. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (в рамках основных научных направлений).
- 3.1.5. Хоздоговорные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (в рамках основных научных направлений).
- 3.1.6. Объекты интеллектуальной собственности: изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для ЭВМ, база данных и «ноу-хау».
- 3.1.7. Досрочная защита кандидатской или докторской диссертаций.

### **4. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ**

- 4.1. Объем денежного стимулирования сотрудников по показателям научно - инновационной деятельности определяется на основе выполнения соответствующих показателей деятельности, отраженных в АИС «UNIVER» и имеющих фиксированную денежную оценку, согласно «Положение об аттестации сотрудников для установления надбавок к оплате труда».
- 4.2. Порядок стимулирования сотрудников по показателям научно-инновационной деятельности, размер фонда премирования и сроки премирования устанавливаются приказом ректора, подготовка проекта приказа осуществляется Отделом науки совместно с бухгалтерией ОшТУ.
- 4.3. Распределение фонда премирования сотрудников по показателям научно - инновационной деятельности осуществляется на основе выполнения показателей из Приложения 1 данного Положения, отраженные в АИС «UNIVER».

## 5. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

### Перечень показателей результативности научно-исследовательской работы и инновационного развития для ППС ОшТУ

№ п/п Материальные формы стимулирования	Основания и виды материального стимулирования	Стоимость основного показателя/ примечания
1.	<p>Опубликование статьи, включенную в международную базу Web of Science.</p> <p>Указанные выплаты осуществляются только в случае, если статья публикуется не по итогам выполнения финансируемой НИР. В противном случае оплата не производится.</p> <p>В случае опубликования коллективной статьи, указанная сумма распределяется между всеми соавторами из числа работников ОшТУ.</p> <p>Сведения по мировому IF журнала принимаются с учетом данных с официального бесплатного ресурса <a href="http://www.scimagojr.com">www.scimagojr.com</a>, а также последней доступной версии JCR Science Edition или официальной страницы конкретного журнала в сети Интернет.</p>	<p>актуальный мировой IF журнала до 1 - 5 тыс. сом;</p> <p>- актуальный мировой IF журнала от 1 до 2 - 10 тыс. сом;</p> <p>- актуальный мировой IF журнала 2 до 4 - 20 тыс. сом;</p> <p>- актуальный мировой IF журнала более 4 - 40 тыс. сом.</p>
2.	<p>Надбавка за статью, включенную в международную базу Web of Science</p>	<p>В случае если статья в соавторстве с ученым из ведущего учреждения стран дальнего зарубежья актуальный мировой IF журнала до 1 - 5 тыс. сом;</p> <p>- актуальный мировой IF журнала от 1 до 2 - 10 тыс. сом;</p> <p>- актуальный мировой IF журнала более 2 - 20 тыс. сом.</p>



3.	<p>Опубликование статьи, включенную в международную базу SCOPUS. Указанные выплаты осуществляются только в случае, если статья публикуется не по итогам выполнения финансируемой НИР. В противном случае оплата не производится.</p> <p>В случае опубликования коллективной статьи, указанная сумма распределяется между всеми соавторами из числа работников ОшТУ.</p> <p>Сведения по мировому IF журнала принимаются с учетом данных с официального бесплатного ресурса <a href="http://www.scimagojr.com">www.scimagojr.com</a>, а также последней доступной версии JCR Science Edition или официальной страницы конкретного журнала в сети Интернет.</p>	<p>- актуальный мировой IF журнала до 1 - 10 тыс.сом;</p> <p>- актуальный мировой IF журнала от 1 до 2 - 20 тыс.сом;</p> <p>- актуальный мировой IF журнала более 2 до 4 - 40 тыс. сом</p>
4.	<p>Выплата за статью в виде аналитического обзора в научных периодических изданиях индексируемых Российским индексом научного цитирования (Science Index) по итогам рассмотрения публикаций или научных разработок сотрудников ОшТУ, включенных в международные базы цитирования (Scopus, Web of Science, НЭБ «eLIBRARY.RU»).</p> <p>В случае опубликования коллективного аналитического обзора указанная сумма распределяется между всеми соавторами из числа работников ОшТУ. Решение о том, является ли научная статья аналитическим обзором, производится путем открытого голосования на заседании НТС ОшТУ</p>	<p>актуальный мировой IF журнала до 0,5 – 5 тыс.сом;</p> <p>- актуальный мировой IF журнала более 0,5 10 тыс.сом;</p>
5.	<p>Увеличение значения мирового индекса Хирша на каждую единицу значения в конце текущего года по сравнению с аналогичным показателем прошлого года. Сведения по мировому индексу Хирша принимаются согласно данным из личного кабинета автора с официального ресурса <a href="http://www.researcherid.com">www.researcherid.com</a>.</p>	<p>10 тыс. сом</p>
6.	<p>Регистрация более двух патентов (изобретение, полезная модель, промышленный образец). Выплата устанавливается в равных частях на всех соавторов из числа сотрудников ОшТУ.</p>	<p>15 тыс. сом</p>
7.	<p>Регистрация объектов патентного права: изобретение, полезная модель, промышленный образец. Выплата устанавливается в случае наличия в соавторстве объекта патентного права студента и/или аспиранта и делится в равных частях на всех соавторов из числа сотрудников ОшТУ.</p>	<p>5,5 тыс. сом</p>
8.	<p>Привлечение средств в рамках выполнения финансируемой НИР в объеме свыше 500 тыс. сом.</p>	<p>20 тыс. сом.</p>
9.	<p>Защита кандидатской/докторской диссертации, без учета академического отпуска.</p>	<p>20/40 тыс. сом</p>

Нематериальные формы стимулирования		
10.	Предоставление жилья нуждающимся аспирантам очной формы обучения на время подготовки кандидатской диссертации	при наличии мест в общежитии
11.	Награды разного уровня (грамота, диплом, благодарность и пр.); публикации в средствах массовой информации.	за высокие достижения и результаты деятельности в научно-исследовательской работе и инновационном развитии по основным научным направлениям ОпТУ

## 6. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проректор по науке и инновациям

  
(подпись)

Б.Н. Шамшиев  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(дата)

Согласовано:

проректор по учебной работе

  
(подпись)

К.Т. Мансуров  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(дата)

Юрист

\_\_\_\_\_  
(подпись)

А.Е. Куликова  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(дата)



