

Трудовой договор (контракт)

Для ИПС

г.Ош

Ошский технологический университет, именуемый в дальнейшем «Учреждение», в лице ректора

ОшТУ, Проф. Адырова А.Р. и специалист

«1» 03 2019 г.

Томасов М.П.
(Ф.И.О)

паспорт серии AN №1650969 выданный ОВД 50-41 01.02.2010 г.

образование Высшее окончил Фрунзенский политехнический институт

в 1990 г. по специальности Электроснабжение ученая степень к.т.н.

ученое звание доцент, научно-педагогический стаж 26, именуемый в дальнейшем

«Специалист» заключил настоящий договор о нижеследующем:

1. Специалист принимается на должность доцента энергетического факультета

кафедры в связи с избранием на вышеуказанную должность

/указать: до избрания по конкурсу, или в связи с прохождением по конкурсному отбору, или в связи с избранием на выборную должность/

Договор является (нужное подчеркнуть):

- а) Договором по основной работе
- б) Договором работы по совместительству

2. Вид трудового договора:

- «Срочный», на определенный срок «5» лет (г.л.)
- при назначении пенсии по возрасту или инвалидности (2 и 3 гр) срок до 1 года

3. Специалист обязан приступить к исполнению своих трудовых обязанностей «1» 03 2019 г. и прекратить исполнения их «1» 03 2024 г.

4. Режим работы:

- По основной работе:
- 36-часовая, 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями; 7ч.12 мин. рабочий день; выходные дни – суббота, воскресенье.

Время начала и окончания рабочего дня устанавливается Правилами внутреннего распорядка и графиками работы деканатов и кафедр.

- Работы по совместительству:

- 18-часовая, 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями; 3ч.36 мин. рабочий день; выходные дни – суббота, воскресенье.

Время начала и окончания рабочего дня устанавливается Правилами внутреннего распорядка и графиками работы деканатов и кафедр.

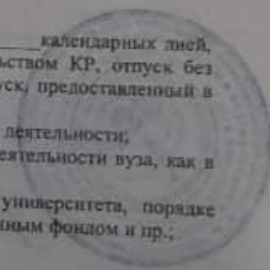
5. В период действия трудового договора Специалист обязан:

- соблюдать закон КР «Об образовании» и другие нормативные правовые акты в области образования; требования Высшей школы КР, Устава, Правил внутреннего распорядка и других локальных нормативных правовых актов ОшТУ;
- исполнять свои трудовые обязанности по занимаемой должности в строгом соответствии с требованиями своей должностной инструкции («Должностные инструкции работников ОшТУ»);
- не создавать (не участвовать в организации их деятельности) организационные структуры политических партий, общественно – политические и религиозные движения в стенах университета,
- проводить занятия и другие мероприятия согласно плану работы (индивидуальные, ежедневные, месячные, годовые) на высоком профессиональном уровне;
- до окончания учебного года не расторгать контракт по собственному желанию без уважительной причины;
- при досрочном расторжении контракта по своей инициативе при наличии уважительной причины должен предупредить Учреждение письменным заявлением за 2 недели (14 календарных дней).

6. Специалист имеет право на:

- свободный выбор средств и методов организации педагогической деятельности;
- Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый трудовой отпуск 56 календарных дней, продолжительность которого регулируется Трудовым кодексом КР и Правительством КР, отпуск без сохранения заработной платы с согласия Учреждения, а также - творческий отпуск, предоставленный в установленном порядке;
- соответствующее материально – техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- участия в обсуждении важнейших вопросов учебной, научной и других видов деятельности вуза, как в своем подразделении, так и в других подразделениях университета;
- пользование в установленном, Уставом и другими локальными актами университета, порядке помещениями, оборудованием, лабораториями, источниками информации, библиотечным фондом и пр.;
- другие права, изложенные в его должностной инструкции.

7. В период действия трудового договора Учреждение обязано:



- обеспечить Специалисту условия и охрану труда;
- своевременно информировать Специалиста об изменениях учебного и других процессов в университете;
- ознакомить Специалиста с Уставом и Правилами внутреннего распорядка ОшГУ, Коллективным договором, Положениями, Инструкциями и другими нормативными правовыми актами, касающимися организации учебного – воспитательного процесса и деятельности Специалиста, а также – с его должностной инструкцией;
- создавать условия для совершенствования квалификации Специалиста, поощрять все виды и формы его работы по повышению эффективности обучения;
- распространять на Специалиста на период действия настоящего договора льготы и гарантии, выплату премий, общепринятых для учреждений высшего образования, а также – предусмотренные трудовым законодательством КР и локальными актами университета;
- устанавливать и выплачивать Специалисту ежемесячный должностной оклад в сумме 2500 с. и учебное надбавки: за научно – педагогический стаж _____, ученая степень _____ и ученое звание _____;

8. Учреждение в установленном порядке (согласно Положению об аттестации для установления надбавок к заработной плате) производит аттестацию Специалиста и устанавливает ему надбавку к заработной плате.

9. Специалист подлежит всем видам Государственного страхования на период действия настоящего договора.

10. В случае совершения Специалистом правонарушения он несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством КР, Уставом, Правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами Учреждения.

11. Настоящий срочный трудовой договор по инициативе руководителя Учреждения может быть расторгнут досрочно в случаях, предусмотренных ст. 83 и 381 Трудового кодекса КР, в том числе:

- при ликвидации Учреждения или сокращении численности и штата (реорганизации), с предупреждением Специалиста персонально под расписку письменно не менее чем за один месяц до увольнения;
- несоответствия Специалиста занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья или недостаточной квалификации, если Специалиста невозможно с его согласия перевести на другую работу в этом же Учреждении;
- неоднократное неисполнение Специалистом без уважительных причин своих трудовых обязанностей (в т.ч. нарушение условий договора, грубое нарушения Устава и Правил внутреннего распорядка Учреждения, невыполнение планов работы, срывы занятий и пр.), если он имеет дисциплинарное взыскание;

- однократного грубого нарушения Специалистом своих трудовых обязанностей

(прогула - отсутствие на работе более трех часов подряд в течение рабочего дня без уважительных причин; появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; совершение по месту работы умышленной порчи или хищения имущества Учреждения; нарушение требований охраны труда; разглашение государственной тайны КР, ставшей известной Специалисту в связи с исполнением трудовых обязанностей);

- совершение аморального поступка; однократного применение методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью обучающегося, и пр. правонарушениям.

12. Досрочное прекращение трудового договора по инициативе Специалиста допускается в случаях:

- болезни Специалиста или его инвалидности;
- нарушения администрацией Учреждения условий договора или законодательства о труде.

13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются Трудовым кодексом КР.

14. При возникновении спора между сторонами разрешение его осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством КР.

15. В конце учебного года в установленном порядке рассматриваются вопросы выполнения Специалистом условий настоящего трудового договора, дается заключение с рекомендацией об установлении надбавок к заработной плате или расторжении настоящего трудового договора при обстоятельствах, указанных в договоре.

16. Настоящий трудовой договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Адреса сторон:



Специалист
Т. Осч
ча Резолюция 32/45

Подписи сторон:

Т. Осч
Т. Осч

Трудовой договор (контракт)
Для ППС

г.Ош «28» 08 2017 г.
Ошский технологический университет, именуемый в дальнейшем «Учреждение», в лице ректора
и специалист
ОшТУ, А.О. Абдиев (Ф.И.О.)
Медулеева Алиш Таширбековна
паспорт серии AN № 3306237 выданный МКК 50-41, 05.03.2013г.
образование Высшее окончил КТУ, г. Бишкек
в 1994 г. по специальности Электромеханика ученая степень -
ученое звание - , научно-педагогический стаж - 23, именуемый в дальнейшем
«Специалист» заключили настоящий договор о нижеследующем:
1. Специалист принимается на должность доцент
кафедры ЭЭ факультета Энергетика

/указать: до избрания по конкурсу, или в связи с прохождением по конкурсному отбору, или в связи с избранием на выборную должность/

Договор является (нужное подчеркнуть):

- а) Договором по основной работе
б) Договором работы по совместительству

2. Вид трудового договора:

- «Срочный», на определенный срок « 5 » лет (г.л.)
- при назначении пенсии по возрасту или инвалидности (2 и 3 гр) срок до 1 года

3. Специалист обязан приступить к исполнению своих трудовых обязанностей «28» 08 2017 г. и прекратить исполнения их «28» 08 2022 г.

4. Режим работы:

- По основной работе:

36-часовая, 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями; 7ч.12 мин. рабочий день; выходные дни - суббота, воскресенье.

Время начала и окончания рабочего дня устанавливается Правилами внутреннего распорядка и графиками работы деканатов и кафедр.

- Работы по совместительству:

18-часовая, 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями; 3ч.36 мин. рабочий день; выходные дни - суббота, воскресенье.

Время начала и окончания рабочего дня устанавливается Правилами внутреннего распорядка и графиками работы деканатов и кафедр.

5. В период действия трудового договора Специалист обязан:

- соблюдать закон КР «Об образовании» и другие нормативные правовые акты в области образования; требования Высшей школы КР, Устава, Правил внутреннего распорядка и других локальных нормативных правовых актов ОшТУ;

- исполнять свои трудовые обязанности по занимаемой должности в строгом соответствии с требованиями своей должностной инструкции («Должностные инструкции работников ОшТУ»);

- не создавать (не участвовать в организации их деятельности) организационные структуры политических партий, общественно - политические и религиозные движения в стенах университета;

- проводить занятия и другие мероприятия согласно плану работы (индивидуальные, ежедневные, месячные, годовые) на высоком профессиональном уровне;

- до окончания учебного года не расторгать контракт по собственному желанию без уважительной причины;

- при досрочном расторжении контракта по своей инициативе при наличии уважительной причины должен предупредить Учреждение письменным заявлением за 2 недели (14 календарных дней).

6. Специалист имеет право на:

- свободный выбор средств и методов организации педагогической деятельности;

- Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый трудовой отпуск 36 календарных дней, продолжительность которого регулируется Трудовым кодексом КР и Правительством КР, отпуск без сохранения заработной платы с согласия Учреждения, а также - творческий отпуск, предоставленный в установленном порядке;

- соответствующее материально - техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;

- участия в обсуждении важнейших вопросов учебной, научной и других видов деятельности вуза, как в своем подразделении, так и в других подразделениях университета;

- пользование в установленном, Уставом и другими локальными актами университета, порядке помещениями, оборудованием, лабораториями, источниками информации, библиотечным фондом и пр.;

- другие права, изложенные в его должностной инструкции.

7. В период действия трудового договора Учреждение обязано:

- обеспечить Специалисту условия и охрану труда;
 - своевременно информировать Специалиста об изменениях учебного и других процессов в университете;
 - ознакомить Специалиста с Уставом и Правилами внутреннего распорядка ОшТУ, Коллективным договором, Положениями, Инструкциями и другими нормативными правовыми актами, касающимися организации учебного – воспитательного процесса и деятельности Специалиста, а также – с его должностной инструкцией;
 - создавать условия для совершенствования квалификации Специалиста, поощрять все виды и формы его работы по повышению эффективности обучения;
 - распространять на Специалиста на период действия настоящего договора льготы и гарантии, выделенные трудовым законодательством КР и локальными актами университета;
 - устанавливать и выплачивать Специалисту ежемесячный должностной оклад в сумме 6500 и ученой надбавки: за научно – педагогический стаж 19,50 ученая степень - и учено звание -;
8. Учреждение в установленном порядке (согласно Положению об аттестации для установления надбавок к заработной плате) производит аттестацию Специалиста и устанавливает ему надбавку к заработной плате.
9. Специалист подлежит всем видам Государственного страхования на период действия настоящего договора.
10. В случае совершения Специалистом правонарушения он несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством КР, Уставом, Правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами Учреждения.
11. Настоящий срочный трудовой договор по инициативе руководителя Учреждения может быть расторгнут досрочно в случаях, предусмотренных ст. 83 и 381 Трудового кодекса КР, в том числе:
- при ликвидации Учреждения или сокращении численности и штата (реорганизации), с предупреждением Специалиста персонально под расписку письменно не менее чем за один месяц до увольнения;
 - несоответствия Специалиста занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья или недостаточной квалификации, если Специалиста невозможно с его согласия перевести на другую работу в этом же Учреждении;
 - неоднократное неисполнение Специалистом без уважительных причин своих трудовых обязанностей (в т.ч. нарушение условий договора, грубое нарушение Устава и Правил внутреннего распорядка Учреждения, невыполнение планов работы, срывы занятий и пр.), если он имеет дисциплинарное взыскание;
 - однократного грубого нарушения Специалистом своих трудовых обязанностей (прогула - отсутствие на работе более трех часов подряд в течение рабочего дня без уважительных причин; появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; совершения по месту работы умышленной порчи или хищения имущества Учреждения; нарушение требований охраны труда; разглашение государственной тайны КР, ставшей известной Специалисту в связи с исполнением трудовых обязанностей);
 - совершение аморального поступка; однократного применение методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью обучающегося, и пр. правонарушениям.
12. Досрочное прекращение трудового договора по инициативе Специалиста допускается в случаях:
- болезни Специалиста или его инвалидности;
 - нарушения администрацией Учреждения условий договора или законодательства о труде.
13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются Трудовым кодексом КР, действующим законодательством КР.
14. При возникновении спора между сторонами разрешение его осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством КР.
15. В конце учебного года в установленном порядке рассматриваются вопросы выполнения Специалистом условий настоящего трудового договора, дается заключение с рекомендацией об установлении надбавки к заработной плате или расторжении настоящего трудового договора при обстоятельствах, указанных в договоре.
16. Настоящий трудовой договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Адреса сторон:

«Учреждение»
723503, г.Ош, Н.Исанова 81
Тел. 4-31-32

Специалист

Э. Сидикова 3-23
Тел. 0442 63 88 45

Ректор ОшТУ

Подписи сторон:



[Handwritten signature]

