

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ОШСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.М. АДЫШЕВА
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	DP- 05.03

ОДОБРЕНО

Ученым советом ОшТУ
Протокол № 1
от 2 октября 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора ОшТУ
от 9 октября 2025 г. № 391-ОБ

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
ОШСКОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ М.М. АДЫШЕВА**

Бюллетень Ошского технологического университета: Положение о порядке замещения профессорско-преподавательского состава Ошского технологического университета имени М.М.Адышева – Ош: ОшТУ, 2023. – 9 с.

Составители: Турсунбаев Ж.Ж., Шабданов М.Д., Атакулова М.А., Азимова А.А., Сатыбалдиев А.Б.

Утвержден и рекомендован к изданию ученым советом ОшТУ (протокол № 3 от 27 января 2023 года)

Внесены изменения и дополнения решением Ученого совета ОшТУ (протокол № 8 от 24 мая 2024 года)

Внесены изменения и дополнения решением Ученого совета ОшТУ (протокол № 3 от 25 ноября 2024 года)

Внесены изменения и дополнения решением Ученого совета ОшТУ (протокол № 6 от 31 марта 2025 года)

Внесены изменения и дополнения решением Ученого совета ОшТУ (протокол № 1 от 2 октября 2025 года)

Предназначено для руководства в работе ВУЗа.

Содержание

Общие положения

Порядок замещения должностей ППС

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам

Порядок проведения конкурса

Основания для прекращения договора с ППС

Основания для прекращения договора с ППС

Содержание трудового договора

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ОШСКОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ М.М. АДЫШЕВА

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского технологического университета имени М.М.Адышева (далее – положение) разработано в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Трудовым кодексом Кыргызской Республики, «Положением о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава в образовательных организациях высшего профессионального образования Кыргызской Республики» утвержденного постановлением Кабинета Министров КР № 329 от 10.06.2025 г., Уставом Ошского технологического университета имени М.М.Адышева и устанавливает:

- порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) Ошского технологического университета имени М.М.Адышева (далее – ОшТУ);
- квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на должности ППС;
- порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей ППС (далее – конкурс);
- процедуру проведения конкурса;
- основания для прекращения договора с ППС;
- содержание трудового договора.

1.2. К профессорско-преподавательскому составу ОшТУ относятся: преподаватели (ассистенты), старшие преподаватели, доценты, профессора, которые в установленном порядке на конкурсной основе занимают данную должность.

1.3. Целью проведения конкурса является отбор на замещение вакантных должностей ППС ОшТУ лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению вакантных должностей, в соответствии с их квалификацией, научной и профессиональной подготовкой.

1.4. Вакантные должности ППС ОшТУ: преподаватели (ассистенты), старшие преподаватели, доценты и профессора замещаются на конкурсной основе сроком до пяти лет.

1.5. Профессорско-преподавательская работа, выполняемая в ОшТУ как по штату, так и на условиях совместительства, предусматривает обязательное прохождение конкурсного отбора для заключения трудового договора.

1.6. К педагогической деятельности в ОшТУ не допускаются лица, имеющие судимость или медицинские противопоказания, перечень которых определяется законодательством Кыргызской Республики.

1.7. Порядок проведения конкурса определяется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о труде и настоящим положением.

1.8. Ректор ОшТУ имеет право заключать трудовой договор сроком на один учебный год без проведения конкурса с отдельными категориями лиц, к которым относятся:

- специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве, желающие совместить преподавательскую деятельность с основной работой;
- преподаватели, работающие в условиях почасовой оплаты;
- преподаватели пенсионного возраста (за исключением преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание);
- преподаватели после отпуска по уходу за детьми до трех лет.

1.9. С членом ППС, работающим по договору сроком на один учебный год, в конце учебного года договор расторгается в связи с истечением его срока действия.

1.10. При условии надлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей, по ходатайству заведующего кафедрой и директора института и с согласия специалиста, ректором ОшТУ договор может быть перезаключен на новый учебный год.

2. Порядок замещения должностей ППС

2.1. Отдел кадров ОшТУ в конце текущего учебного года разрабатывает график проведения конкурса на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год. График проведения конкурса утверждается ректором ОшТУ и доводится до сведения руководителей соответствующих структур, а также лиц, которые должны быть переизбраны на новый срок работы (график проведения конкурса размещается на официальном интернет-сайте ОшТУ).

В случае возникновения вакантных должностей допускается внесение в график проведения конкурса.

2.2. Конкурс объявляется в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте ОшТУ, согласно утвержденному ОшТУ графику на переизбрание профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей (ассистентов), срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году.

2.3. Конкурс не объявляется на должности, занятые беременными женщинами, а также женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет.

2.4. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей, предусмотренных штатным расписанием ОшТУ в объеме полной или неполной штатной единицы, принимает ректор ОшТУ.

2.5. В объявлении о конкурсе ОшТУ указываются:

- полное наименование вакантной должности;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса;
- перечень документов, необходимых для участия в конкурсе;
- срок подачи документов;
- адрес, место приема документов и контактные телефоны.

2.6. Публикация в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте ОшТУ о проведении конкурса должна быть размещена не менее, чем за месяц до его проведения.

2.7. Срок подачи документов составляет один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте ОшТУ.

2.8. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- заявление на имя ректора ОшТУ;
- заполненный личный листок по учету кадров с фотографией;
- резюме и характеристика - рекомендация с прежнего места работы для неработающих в ОшТУ;
- выписка из протокола заседания кафедры;
- список опубликованных научных трудов и изобретений, а также учебно-методических пособий, по установленной форме;
- копии документов: об образовании, ученых званиях и степенях, повышении квалификации, трудовой книжки, удостоверений наград и других документов, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы.

2.9. Проведение конкурсного отбора ППС в ОшТУ предусматривает многоступенчатую процедуру отбора претендента на вакантную должность. Инстанциями, поэтапно дающими заключение и принимающими решение, выступают: кафедра, ученый совет института, конкурсная комиссия и Ученый совет ОшТУ.

2.10. Документы лиц, поданные на конкурс, первоначально рассматриваются на заседании соответствующей кафедры (с участием всех работников кафедры), с участием лиц, подавших документы на замещение объявленной вакантной должности.

2.11. Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры об учебно-методической, научной и других работах за период, предшествующий конкурсу.

2.12. Кафедра по каждому кандидату принимает заключение открытым голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей и совместителей (0,25; 0,5; 0,75 ставки) кафедры. Решение кафедры в течение трех рабочих дней после проведения заседания кафедры передается секретарю ученого совета института. В голосовании не участвуют лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам.

2.13. Выписка из протокола заседания кафедры и полный комплект конкурсных материалов в течении трех рабочих дней направляются ученому секретарю Ученого совета института. На ближайшем заседании Ученый совет института рассматривает кандидатуру конкурсанта и принимает заключение-рекомендацию открытым голосованием простым большинством при наличии кворума. Результаты оформляются протоколом (выпиской) и в течении трех рабочих дней направляется в конкурсную комиссию.

2.14. При объединении, разделении и переименовании кафедр проведение досрочных выборов профессорско-преподавательского состава не допускается в отношении преподавателей, избранных на срок до пяти лет, срок действия трудового договора с которым еще не истек.

2.15. Для предварительного анализа поданных на конкурс документов и подготовки рекомендаций для рассмотрения на ученом совете ОшТУ, ректором ОшТУ формируется конкурсная комиссия ОшТУ на один учебный год.

2.16. Председателем конкурсной комиссии ОшТУ является проректор по учебной работе ОшТУ. В состав конкурсной комиссии ОшТУ входят представители институтов (структурных учебных подразделений), учебного отдела и отдела кадров (секретарь), а также профсоюзных и общественных организаций.

2.17. Конкурсная комиссия ОшТУ вправе не рекомендовать для участия в конкурсе ППС при:

- неполном и несвоевременном предоставлении конкурсных документов;
- несоответствии квалификационным требованиям, предъявляемым к кандидату на замещение должности ППС (далее – кандидат).

2.18. Решение конкурсной комиссии ОшТУ оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату, и подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.

2.19. Лица, окончившие магистратуру, аспирантуру и докторантуру в данном учебном году замещают должности ППС ОшТУ без участия в конкурсе сроком на три года. По истечении срока замещения указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим положением.

3. Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам

3.1. Для замещения должности **преподавателя** участники конкурса должны иметь:

- ученую степень кандидата наук, или высшее образование по специальности (или академическую степень магистра);
- не менее 1 года научно-педагогического стажа работы в вузе;
- научно-методические опубликованные работы и участие в разработке учебно-методического комплекса дисциплины (далее -УМКД) за последние 5 лет;

3.2. К замещению должности преподавателя могут быть допущены специалисты соответствующей квалификации, рекомендованные кафедрой, и лица, имеющие практический производственный опыт не менее 3 лет.

3.3. К замещению должности **старшего преподавателя** могут быть допущены специалисты соответствующей квалификации, имеющие:

- ученую степень кандидата наук или высшее образование по специальности (или академическую степень магистра);
- научно-педагогический стаж работы в ОшТУ не менее 5 лет;
- не менее 10 учебно-методических и научных опубликованных работ, УМКД за последние 5 лет;

3.4. К замещению должности старшего преподавателя могут быть допущены лица, имеющие практический производственный опыт не менее 5 лет.

3.5. Для замещения должности **доцента** участники конкурса должны иметь:

- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата (доктора) соответствующих наук;
- научно-педагогический стаж не менее 10 лет, из них не менее 5 лет в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;
- не менее пяти научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет, одна из которых подлежит индексации в базах данных Scopus или Web of Science и/или зарегистрировать в течение последних пяти лет, патент на изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

3.6. К замещению должностей доцента могут быть допущены также преподаватели высших учебных заведений без наличия ученых степеней или ученых званий (для кафедр иностранных языков, физической культуры и работников искусства), имеющие:

- соответствующее высшее образование;
- не менее 10 лет стажа научно-педагогической работы;
- личные достижения в своей области творчества, почетные звания Кыргызской Республики;
- не менее пяти научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет, одна из которых подлежит индексации в базах данных Scopus или Web of Science и/или зарегистрировать в течение последних пяти лет, патент на изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

3.7. Для замещения должности **профессора** участники конкурса должны иметь:

- ученое звание профессора или ученую степень доктора соответствующих наук;
- научно-педагогический стаж не менее 10 лет, из них не менее 5 лет стажа педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;
- не менее семи научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет, одна из которых подлежит индексации в базах данных Scopus или Web of Science и/или зарегистрировать в течение последних пяти лет, патент на изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

3.8. К замещению должности профессора могут быть допущены также преподаватели ОшТУ без ученой степени доктора наук и звания профессора, имеющие:

- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника), ученую степень кандидата соответствующих наук;
- не менее 20 лет стажа научно-педагогической работы, из них 10 лет педагогической работы в вузах;
- не менее двадцати научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет, две из которых подлежат индексации в базах данных Scopus или Web of Science и/или зарегистрирован патент на изобретения, полезные модели и промышленные образцы в течении последних пяти лет;
- при условии получения учёного звания профессора НАК в течение избранного срока.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Выборы по конкурсу проводятся на Ученом совете ОшТУ (на Ученом совете института ОшТУ) путем тайного голосования.

4.2. Профессора и доценты избираются на Ученом совете ОшТУ. Старшие преподаватели и преподаватели избираются на Ученом совете института ОшТУ.

4.3. Список участников конкурса вывешивается на стендах Ученого совета ОшТУ и институтов и размещается на интернет-сайте ОшТУ за 10 дней до заседания Ученого совета ОшТУ (определенного института) с указанием фамилии, имени и отчества, ученой степени и звания, стажа работы, названия занимаемой должности.

4.4. По каждому кандидату на заседании ученого совета ОшТУ, перед проведением тайного голосования, оглашается заключение кафедры, рекомендации

ученого совета института и решение конкурсной комиссии с соответствующими рекомендациями.

4.5. При альтернативных выборах фамилии всех участвующих в конкурсе на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке, в котором принято ставить отметку напротив фамилии выбранного кандидата. Бюллетени, в которых имеется более одной отметки или нет никакой отметки, считаются испорченными и недействительными.

4.6. Если в бюллетень для тайного голосования вносится одна фамилия, то в голосование осуществляется путем выделения "галочкой" - "за" или "против".

4.7. Лица, участвующие в конкурсе, могут присутствовать на заседании ученого совета. Неявка претендента на заседание ученого совета не является препятствием для проведения конкурса.

4.8. Для подсчета голосов Ученый совет ОшТУ (института) перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

4.9. Протоколы счетной комиссии утверждаются Ученым советом ОшТУ (института) открытым голосованием и приобщаются к материалам конкурса.

4.10. Решение Ученого совета ОшТУ (института) при проведении конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей его состава.

4.11. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов из числа присутствующих членов Ученого совета ОшТУ (института).

4.12. Если при проведении конкурса, в котором участвовало более двух кандидатов, ни один из них не набрал более половины голосов из числа присутствующих членов Ученого совета ОшТУ (института), то производится повторное голосование на этом же заседании Ученого совета ОшТУ (института). В бюллетень второго тура вносятся две кандидатуры, набравшие большинство голосов в первом туре. Избранным считается кандидат на должность, получивший простое большинство голосов во втором туре.

4.13. В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается не состоявшимся.

4.14. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие предъявленным требованиям, ректор ОшТУ может принять решение о проведении повторного конкурса.

4.15. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

4.16. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора ОшТУ. Копия приказа вручается лицу, назначенному на соответствующую должность.

5. Основания для прекращения договора с ППС

5.1. Лица, не избранные по конкурсу на ранее ими занимаемые должности, а также не подавшие заявления для участия в конкурсе, освобождаются от работы в ОшТУ после окончания очередного семестра в связи с истечением срока избрания с внесением записи в трудовую книжку: "Освобожден в связи с истечением срока избрания".

5.2. Досрочное прекращение трудового договора по инициативе ректора ОшТУ допускается в случаях:

- сокращения штатов (сокращение учебной нагрузки) после окончания учебного года (семестра), с предупреждением члена ППС об увольнении персонально, под расписку, не позднее, чем за один месяц;
- признания члена ППС соответствующим медицинским учреждением несоответствующим занимаемой должности по состоянию здоровья (продолжительная болезнь более четырех месяцев), препятствующему продолжению работы;
- нарушения членом ППС условий договора (несоблюдение Устава ОшТУ, нарушение правил внутреннего распорядка, Кодекса академической честности, этики преподавания, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, обусловленную контрактом, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий);
- по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

5.3. Ректору ОшТУ предоставляется право выносить на решение ученого совета ОшТУ вопрос о несоответствии члена ППС занимаемой должности.

5.4. Решению вопроса на ученом совете ОшТУ о соответствии члена ППС занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором ОшТУ.

5.5. Освобождение члена ППС по несоответствию на основании решения ученого совета ОшТУ допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работ.

5.6 Увольнение членов ППС ОшТУ, совершивших аморальные поступки, не совместимые с продолжением работы, производится приказом ректора ОшТУ с согласия профсоюзной организации или совета трудового коллектива ОшТУ.

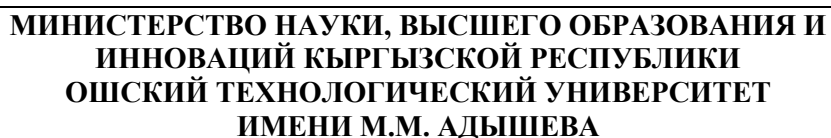
6. Содержание трудового договора

6.1. В трудовом договоре, заключенном с членами ППС и ректором ОшТУ, указываются должность члена ППС, название кафедры, стороны, заключающие договор, вид трудового договора, режим работы и условия оплаты за труд.

6.2. Обязанности члена ППС: обеспечение выполнения требований индивидуального плана, Устава ОшТУ, правил внутреннего распорядка, своевременное оповещение руководства ОшТУ о невозможности по уважительным причинам выполнять обусловленную договором работу.

6.3. Права члена ППС: выбор методов и средств обучения, требований, предъявляемых к качеству подготовки студентов, использование оборудования, лабораторий, источников информации в порядке, установленном в ОшТУ.

6.4. Обязанности руководства ОшТУ: создание условий, обусловленных договором, своевременное информирование об изменениях учебного процесса, обеспечение условий и охрана безопасности труда.



DP- 05.03

[illegible]

