

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

кафедры «Физики и энергомашиностроения» Естественно-технического факультета Омского Технологического Университета им «М.М.Адышева» и Муниципальное жилищно-коммунальное управление города Омск

Рег. № Ф

«22» 07 2025г.

Кафедра «Физики и энергомашиностроения» Естественно-технического факультета Омского технологического университета им. «М.М.Адышева» и, именуемый в дальнейшем «Университет», в лице ректора Ош ТУ Ж.Турмунова, с одной стороны, и Муниципальное жилищно-коммунальное управление города Омск, именуемое в дальнейшем «Предприятие (Организация)», в лице начальника МЖКУ г.Омск Эрнестов Ж.К., далее совместно именуемые «Стороны», исходя из взаимной заинтересованности развития Университета и Предприятия (Организации) на основе уважения интересов каждой из сторон заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

- Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и совместная деятельность Сторон по следующим направлениям:
- 1.1 Подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов.
 - 1.2 Создание условий для повышения качества подготовки специалистов по направлениям, соответствующим профилю деятельности Предприятия (Организации).
 - 1.3 Проведение совместных научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ по актуальным для обеих Сторон направлениям.
 - 1.4 Организация и проведение совместных конференций, семинаров, выставок, презентаций и совещаний по тематике, представляющей взаимный интерес Сторон.
 - 1.5 Иные виды деятельности, не противоречащие законодательству и Уставам Сторон.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1 Университет в рамках настоящего Соглашения:
 - 2.1.1 Обеспечивает качественную подготовку и ориентирует для поступления на работу на Предприятие (в Организацию) выпускников Университета в количестве и по направлениям подготовки (специальностям), определяемым заявкой Предприятия (Организации).
 - 2.1.2 Оказывает содействие в проведении Предприятием (Организацией) работы по профессиональной ориентации школьников и учащихся колледжей для поступления их в Университет на значимые для Предприятия (Организации) направления подготовки (специальности), а также участвует в подготовке учащихся для успешного поступления и дальнейшего обучения в Университете.
 - 2.1.3 Обеспечивает легкую подготовку студентов в соответствии с заявкой Предприятия (Организации).
 - 2.1.4 Своевременно информирует Предприятие (Организацию):
 - об открытии новых (или закрытии существующих) направлений подготовки, специальностей в Университете;
 - о значимых изменениях в учебных программах по направлениям подготовки, специальностям, определенным дополнительным соглашением, в том числе в учебных программах целевой подготовки;
 - о студентах, направляемых на Предприятие (в Организацию) для прохождения практики (информация должна поступать не позднее, чем за месяц до начала практики и содержать ФИО студента, курс и специальность его обучения, тематику практики);
 - об успеваемости студентов, с которыми заключены индивидуальные договоры с Предприятием (Организацией);
 - о тематике, программах и условиях обучения и переподготовки кадров, проводимых Университетом, а также об изменениях в них, которые могут повлиять на выполнение

близлежащих 2 лет;

- об изменениях в перечне специальностей на заочном отделении аспирантуры Университета.
- 2.1.5 Обеспечивает приоритетность тем курсовых и дипломных работ, предложенных Предприятием (Организацией) для студентов, сорентированных на дальнейшую работу на Предприятии (в Организации).
 - 2.1.6 Обеспечивает организованное направление обучающихся на Предприятие (в Организацию) для освоения компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, в соответствии с дополнительно заключаемым договором «О практической подготовке обучающихся».
 - 2.1.7 Содействует продвижению бренда работодателя (Организации) на целевую аудиторию студентов Университета путем размещения рекламных материалов Организации и обеспечения участия Организации в мероприятиях Университета в соответствии с дополнительными соглашениями к настоящему договору.
 - 2.1.8 Готовит рекомендации по привлечению на Предприятие (в Организацию) наиболее перспективных выпускников, в т.ч. для заключения Предприятием (Организацией) индивидуальных договоров со студентами.
 - 2.1.9 Создает условия для эффективного повышения квалификации и профессиональной переподготовки в Университете специалистов Предприятия (Организации) по основным направлениям его деятельности.
 - 2.1.10 Организует проведение совместных научно-исследовательских разработок по актуальным для обеих сторон направлениям, привлекает к участию в них ведущих работников Университета, обладающих высоким научным потенциалом, наиболее перспективных студентов и студентов, рекомендovaných для этой работы Предприятием (Организацией), а также третьих сторон.
 - 2.1.11 Оказывает содействие (консультирование) в проведении работ ведущими руководителями и специалистами Предприятия (Организации) на сокращение ученых степеней по профильной тематике.
 - 2.1.12 Оказывает содействие Предприятию (Организации) во внедрении им новых технологий, научных разработок, проектов.
 - 2.2 Предприятие (Организация) в рамках настоящего Соглашения:
 - 2.2.1 Организует работу по профессиональной ориентации школьников и учащихся колледжей для поступления их в Университет на значимые для Предприятия (Организации) специальности.
 - 2.2.2 Готовит ежегодно:
 - отзывы по результатам стажировки выпускников Университета, об уровне и качестве их подготовки;
 - предложения по совершенствованию учебных программ и отдельных курсов, читаемых в Университете по значимым для Предприятия (Организации) направлениям подготовки, специальностям;
 - предложения по темам курсовых и дипломных проектов для студентов, сорентированных на дальнейшую работу на Предприятии (в Организации);
 - заявку о потребности в специалистах до 1 октября;
 - 2.2.3 Осуществляет контроль успеваемости студентов, с которыми заключены индивидуальные договоры.
 - 2.2.4 Обеспечивает создание условий, необходимых для привлечения на работу на Предприятие (в Организацию) выпускников Университета за счет:
 - реализации специальных программ, направленных на закрепление молодых специалистов на Предприятии (в Организации), которые предусматривают: размер заработной платы, соответствующий требованиям рынка трудовых ресурсов, организационно эффективной адаптации молодых специалистов на Предприятии (в Организации), в т.ч. организационно стажировки молодых специалистов в течение года под руководством высококвалифицированных специалистов, условия для профессионального роста и служебного продвижения молодых специалистов, возможности решения жилищных проблем для более перспективных из них.

участия ведущих специалистов и руководителей Предприятия (Организации) во встречах со студентами старших курсов, а также в учебном процессе по согласованию сторон.

2.2.5 Предоставляет возможность для проведения стажировок преподавателей Университета в структурных подразделениях Предприятия (Организации), компетенции и тематика которых ежегодно согласовываются.

2.2.6 Ежегодно готовит предложения по тематике совместных научно-исследовательских разработок по актуальным для обеих организаций направлениям, привлекает к участию в них ведущих работников Предприятия (Организации) в соответствии с дополнительно заключаемыми договорами.

2.2.7 Реализует политику Предприятия (Организации) по повышению квалификации и профессиональной подготовке персонала. Предприятие (Организация) ориентируется на Университет, как на базовую организацию. Ежегодно направляет на подготовку и повышение квалификации в Университет руководителей и специалистов в соответствии с дополнительно заключаемыми договорами.

2.2.8 Реализует политику Предприятия (Организации) по подготовке руководителей и специалистов высшей квалификации, ежегодно готовить предложения по кандидатурам работников Предприятия (Организации) для поступления в аспирантуру, для подготовки диссертаций на соискание ученых степеней по профильной тематике Предприятия (Организации).

2.2.9 Оказывает помощь Университету в укреплении его материальной и учебно-методической базы в соответствии с дополнительными соглашениями к настоящему договору.

2.3 Стороны обязуются:

2.3.1 Соблюдать законодательство о защите государственной тайны, об авторском праве и смежных правах и иные ограничения, установленные законодательством, при обмене информацией, ведение переписки, осуществление иных форм сотрудничества.

2.3.2 Не использовать имидж репутацию, а также официальную символику друг друга с целью получения материальной выгоды без предварительного согласования в письменной форме.

2.4 Стороны имеют право:

2.4.1 Информировать друг друга о новых направлениях и проводимых мероприятиях, связанных с деятельностью Сторон.

2.4.2 Предлагать новые формы взаимодействия и сотрудничества друг с другом и с третьими лицами.

2.4.3 Информировать общественность и органы власти о результатах совместной деятельности через официальные источники информации (официальные издания, сайты, переписку и т.п.).

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1 Стороны несут ответственность за своевременное и качественное выполнение обязательств по настоящему Соглашению в соответствии с действующим законодательством КР.

3.2 Стороны определяют следующие ответственных лиц по сотрудничеству в рамках настоящего Соглашения:

3.3 Ответственный со стороны Предприятия (Организации):

(ФИО, должность, тел., e-mail)

3.4 Ответственный со стороны Университета: А.Б.Сагымбадыев, зав. каф. «Фим», +9967772 453686, sabst@rambler.ru

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1 Настоящее Соглашение не является коммерческим и не содержит финансовых условий, предусматривающих какие-либо денежные обязательства Сторон друг перед другом.

4.2 При реализации конкретных вопросов, предусмотренных настоящим Соглашением,

Стороны разработывают дополнительные совместные документы (программы, планы мероприятий, протоколы и т.п.), определяющие мероприятия и сроки.

4.3 В случае возникновения финансовых обязательств Стороны заключают отдельные договоры.

4.4 Соглашение действует со дня подписания до «...» 202 г.

4.5 Соглашение может быть изменено или расторгнуто по согласию Сторон, участвующих в его заключении, с составлением протокола, который будет являться неотъемлемой частью настоящего договора.

4.6 О решении продлить или расторгнуть Соглашение сторона ставит в известность другую сторону официальным письмом не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия договора.

4.7 Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в порядке, установленном законодательством.

4.8 Соглашение составлено в двух экземплярах и хранится по одному экземпляру у каждой стороны.

5. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Университет:

Омский Технический Университет
723503, Кыргызская Республика,
г.Ош, ул. Н. Иманова, 81
Тел: (3222) 4-38-83 Факс: (3222) 4-33-97
osh@tdshsbv@mail.ru
osh@tdshsbv@rambler.ru

Предприятие:

Муниципальное жилищно-коммунальное
управление города Ош
г.Ош, ул. Курманжан Датка, 264а
Тел: 03222 5-61-42, 5-66-24, 5-66-41
E-mail: mjk2010@mail.ru



Ж.Ж. Турдунбаев

Подпись стороны



С.С. Сагымбадыев Ж.К.