



ОШСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. М.М. Адышева



Филиал Фонда Ага Хана
в Кыргызской Республике

МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

г. Ош

«1» февраля 2023

Настоящий меморандум о сотрудничестве заключен между:

Ошским технологическим университетом им. М.М. Адышева, расположенным по адресу: Кыргызская Республика, город Ош, улица Исанова 81, далее по тексту «ОшТУ» и

Филиалом Фонда Ага Хана в Кыргызской Республике, расположенным по адресу: Кыргызская Республика, г. Бишкек, улица А. Токомбаева 25, в лице директора Доргабековой Давлатсултон, действующего на основании Устава, далее по тексту «Фонд».

Принимая во внимание пункты и условия, изложенные в настоящем меморандуме, стороны согласились в следующем:

Пункт 1: Предмет и цель Меморандума

Учитывая общность задач, указанных в уставах сторон, а именно в сфере повышения потенциала молодежи и содействие в их трудоустройстве, а также развития сельского хозяйства и рационального использования природных ресурсов Кыргызской Республики, целью настоящего Меморандума является установление партнерских отношений между ОшТУ и Фондом по достижению уставных целей сторон, подписавших меморандум.

Пункт 2: Области сотрудничества

- 2.1. Организация качественных образовательных и информационных мероприятий в сфере развития предпринимательства среди молодежи на основе учебного материала, разработанного Фондом;
- 2.2. Совместная работа по усилению потенциала Бизнес-инкубаторов на базе ОшТУ;
- 2.3. Проведение мероприятий по молодежному предпринимательству на базе ОшТУ;
- 2.4. Привлечение предпринимательских проектов студентов в подходящие программы ОФ Accelerate Prosperity;
- 2.5. Повышение квалификации выпускников и специалистов ОшТУ по следующим сферам: развитие предпринимательства, трудоустройства, включая новые технологии, используемые при трудоустройстве, меры адаптации и минимизации последствий изменения климата, продуктивное животноводство с учетом минимизации влияния на изменение климата, а также в сфере раннего развития детей;

- 2.6. Создание условий и предоставление услуг, способствующих непрерывному профессиональному развитию специалистов;
- 2.7. Разработка учебников, методических и наглядных пособий, буклетов и учебных программ и модулей;
- 2.8. Совместная разработка проектов в сферах работы Фонда в стране: образование развитие детей раннего возраста, здоровье, сельское хозяйство, экономическое развитие, и гражданское общество;
- 2.9. Разработка и реализация исследовательских программ;
- 2.10. Организация и проведение семинаров, тренингов, круглых столов и конференций;
- 2.11. Проведение информационных кампаний и других мероприятий по информированности населения.

Пункт 3: Обязательства Сторон

3.1. Фонд обязуется:

- 3.1.1. Привлекать совместно отобранных студентов ОшТУ в обучающие мероприятия в сфере бизнес-инкубации на основе учебного материала, разработанного Фондом;
- 3.1.2. Предоставить техническую поддержку для создания условий по обучению студентов методам продуктивного животноводства, а именно крупнорогатого скота (далее КРС) условий содержания КРС, интенсивного кормопроизводства и управления отходами КРС с учетом минимизации влияния на изменение климата в соответствии с утвержденным бюджетом и рабочим планом проектов;
- 3.1.3. Привлекать студентов и профессорско-преподавательский состав в мероприятия по разработке инновационных решений по адаптации к изменению климата и смягчению его последствий;
- 3.1.4. Привлекать структурные подразделения ОшТУ, его профессорско-преподавательский состав, студентов в разработку и реализацию проектов, осуществляемых Фондом в сферах, указанных в пункте 2.8. настоящего Меморандума;
- 3.1.5. Предоставлять поле деятельности для научно-исследовательской работы профессорско-преподавательскому составу и студентам в сферах, указанных в пункте 2.5. настоящего Меморандума;
- 3.1.6. Создать возможности для студентов ОшТУ для прохождения практической работы и неоплачиваемой стажировки в рамках реализации мероприятий Фонда;

3.2. ОшТУ обязуется:

- 3.2.1. Проинформировать свои структурные подразделения и профессорско-преподавательский штат о существовании данного Меморандума;
- 3.2.2. Содействовать в отборе студентов, оказывать техническую и другую необходимую поддержку во время организации и проведения мероприятий по бизнес инкубации;
- 3.2.3. Оказывать поддержку Фонду в реализации его уставных задач и выполнении проектных мероприятий, в виде издания приказов, распоряжений и иных указаний;
- 3.2.4. Содействовать в: (i) продвижении и распространении информации, а также различных мероприятий в рамках компонента «Альтернативные механизмы работы» (Alternative Work Arrangements, далее AWA); (ii) предоставлении аудитории, а также в задействовании заинтересованных студентов для ознакомления с концепцией и результатами исследований, проведенных фондом, а также обучающего материала по AWA;

- 3.2.5. Содействовать в (i) продвижении и распространении совместных тренингов коалиции работодателей (Coalition of Employers, далее СОЕ) в регионах Кыргызской Республики; (ii) оказывать помощь в подборе подходящих студентов выпускных курсов для стажировок СОЕ, а также (iii) обеспечивать участие студентов в тренингах, а затем в программах стажировок на местах (Youth Internship Programs, далее YIP); (iv) поддерживать студентов, успешно окончивших YIP и получивших предложение о работе на полный/неполный рабочий день.
- 3.2.6. Содействовать Фонду в реализации проектов по повышению устойчивости к изменению климата; в проведении регулярных оценок рисков, чтобы выявить потенциальные последствия изменения климата в проектных зонах и осуществлять меры по управлению и снижению этих рисков; поддерживать усилия Фонда в разработке инновационных решений по адаптации к изменению климата и смягчению его последствий, предоставляя исследовательскую помощь, обмен знаниями и доступ к передовым технологиям; содействовать в развитии потенциала устойчивости к изменению климата, предоставляя обучение, образовательные программы и информационные мероприятия для фермеров и сотрудников Фонда.
- 3.2.7. Содействовать Фонду в распространении практик по развитию продуктивного животноводства с учетом минимизации влияния на изменение климата путем создания условий для обучения студентов и заинтересованных лиц навыкам по оказанию комплекса услуг: (i) методам интенсификации животноводства через искусственное осеменение, (ii) уделению внимания здоровью животных, (iii) применение эффективных методов кормопроизводства, (iii) применение правильных и эффективных методов содержания/кормления скота на ферме, способствующие минимизации влияния животноводства на изменение климата.
- 3.2.8. Содействовать в реализации проектов Фонда в сфере женского предпринимательства и раннего развития детей посредством (i) распространения информации и продвижения информационных мероприятий; (ii) привлечения заинтересованных выпускников в обучающие программы Фонда; (iv) поддержки иных усилий Фонда в организации мероприятий и исследовательских практик в целях расширения экономических возможностей для женщин;
- 3.2.9. Участвовать на встречах, семинарах, круглых столах и соответствующих мероприятиях, организуемых Фондом и/или партнерами, согласно плану реализуемых проектов;
- 3.2.10. Вносить вклад в разработку и утверждение учебных, методических и информационных материалов, разрабатываемых в рамках проектов;
- 3.2.11. Поддерживать организацию и проведение координационных собраний и активно участвовать в согласованных мероприятиях, инициированных Фондом;
- 3.2.12. Предоставлять необходимую консультационную, экспертную и техническую поддержку для проведения мероприятий проектов;
- 3.2.13. Предлагать необходимые дополнения и изменения в документы и отчеты, разработанные в рамках проектов и мероприятий, реализуемых Фондом.

Пункт 4. Координация и коммуникация

Для координации и своевременной коммуникации Стороны назначают своих представителей, которые будут наделены полномочиями представлять Стороны по вопросам, связанным с реализацией настоящего Меморандума.

Пункт 5. Ответственность Сторон

Стороны не несут ответственности за претензии от имени третьих сторон относительно участников настоящего Меморандума, включая претензии, причиной которых являются события, случившиеся в процессе предоставления финансовой и/или другой помощи, предусмотренные настоящим Меморандумом.

Стороны разработают план мониторинга и оценки прогресса и влияния совместных мероприятий, описанных в настоящем соглашении. Будут проводиться встречи для обзора реализации, обмена обновлениями и внесения необходимых изменений.

Пункт 6: Срок действия Меморандума

Настоящий Меморандум вступает в силу с момента подписания Меморандума Сторонами и действует до 31-декабря 2028 года. Стороны, по письменному соглашению, могут продлить срок настоящего Меморандума.

Пункт 7: Заключительные положения

Все изменения или дополнения к настоящему Меморандуму оформляются в письменном виде и подписываются сторонами.

Меморандум может быть расторгнут по обоюдному соглашению, либо по инициативе одной из сторон, при условии предварительного (не позднее 1 месяца) письменного уведомления другой стороны о расторжении.

Настоящий меморандум составлен в двух экземплярах на русском языке.

Со стороны ОшГУ:

Ректор ОшГУ




Турсунбаев Жанболот Жанышович

Со стороны Филиала Фонда Ага Хана
в Кыргызской Республике

Руководитель Филиала




Давлатсулпон Доргабекова





Дополнительная информация о проектах/программах Фонда

Программа трудоустройства и развития предпринимательства среди молодежи («Youth Entrepreneurship and Employment Skills Programme», или «YES Programme»)

Фонд Ага Хана (АКФ) разработал новую программу «Программа трудоустройства и развития предпринимательства среди молодежи при технической поддержке Aflatoun International, которая была протестирована в Кыргызской Республике в течение 2022 года с целью ее расширения в Центральной Азии в 2023.

Программа «YES» предназначена как для подростков (14-18 лет), так и для молодежи (18–29 лет), получающих высшее образование или относящихся к группе «NEET» (не работающие, не обучающиеся), с целью дать молодым людям необходимые навыки, знания, отношения и ценности, чтобы они могли конкурировать в сегодняшнем быстро меняющемся рынке труда.

Программа проводит участников через предпринимательский путь, используя методологию «Lean Start-Up» (Бизнес с нуля), помогая участникам разработать собственную бизнес-модель, охватывающую такие понятия, как ценностное предложение, сегментация клиентов, каналы продаж, структура затрат и доходы. В конце участники получают возможность представить свою бизнес-идею оценочной комиссии программы «YES». Основные навыки оттачиваются как часть процесса: участники готовят простой бюджет в Excel и представляют свою общую бизнес-модель с помощью Power Point. У самых успешных молодых выпускников будет возможность получить стартовый грант и наставничество для запуска своего нового или улучшения существующего бизнеса. Помимо разработки бизнес-модели, учащиеся знакомятся с «работами будущего» и получают практические навыки, необходимые для трудоустройства, такие как подготовка резюме и сопроводительного письма, деловая переписка, а также способы подачи заявления на получение высшего образования (для подростков) или высококонкурентную работу (для молодежи).

Альтернативные механизмы работы («Alternative Work Arrangements», или «AWA»)

Удаленная работа становится все более распространенной во многих отраслях. Из-за быстрого роста информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) наряду с пандемией COVID-19 работодатели и работники стали неохотно возвращаться к традиционному рабочему графику. В 2020 году на цифровой фриланс приходилось почти 160 миллионов оплачиваемых должностей и более 50 миллиардов долларов дохода, не считая штатных удаленных работников. Однако возможности удаленной и цифровой занятости не ограничиваются профессиями, интенсивно использующими ИКТ (например, разработка программного обеспечения). В связи с тем, что все больше задач, связанных с работой, интегрируется в онлайн цифровые пространства, доступность удаленной работы вышла за рамки традиционных должностей, связанных с ИКТ (например, колл-центры, аутсорсинг процессов, маркетинг в социальных сетях, репетиторство, фрилансеры и т. д.). Эти возможности, определяемые как альтернативные механизмы работы, предлагают населению, грамотному в цифровой сфере, доступные альтернативы трудоустройству тесно связанного с внешней и внутренней миграцией, увеличивая при этом баланс между работой и личной жизнью (сокращение времени и затрат на поездки, гибкий график работы и т. д.). Однако большинству молодежи по-прежнему неизвестно об этих возможностях, поскольку устаревшие методы обучения готовят учащихся к традиционным

карьерным путям и профессиям. Проект «Местное преобразование» направлен на подготовку молодежи к трудоустройствам будущего, включая «АМР», путем повышения осведомленности, наращивания потенциала и поддержки перехода от учебы к трудоустройству.

Коалиция работодателей («Coalition of Employers», или «СОЕ»)

Коалиция работодателей — это группа, состоящая из ведущих компаний, глобальных аутсорсинговых фирм и партнеров по развитию, стремящихся инвестировать в развитие навыков молодежи и создавать рабочие места для молодежи в Центральной Азии.

Коалиция работодателей — это не юридическое лицо, а скорее группа работодателей и организаций, которые стремятся улучшить набор, обучение под руководством работодателя, (онлайн/дистанционную) стажировку, а также стратегии удержания и продвижения по службе для молодых женщин и мужчин.

Коалиция работодателей начала работу в Кыргызстане в конце марта 2021 года (в данный момент в Коалиции около 30 компаний/членов). Это представители различных секторов и направлений: швейная и текстильная индустрия, строительства, ИТ и исследования, начальное-, среднее- и высшее образования (ВУЗы, училища и другие тренинговые обучающие центры), гостинично-ресторанная сферы, а также представители молодежных организаций.

Многие члены Коалиции — работодатели/компании являются региональными или международными (имеют филиалы в нескольких странах) и будут работать сразу в нескольких странах.

Коалиция работодателей была создана в Центральной Азии для того, чтобы:

- ✓ согласовать инициативы по обучению профессиональным навыкам с потребностями работодателя, стремлением молодежи и тенденциями в будущем сферы труда;
- ✓ продвигать возможности практического обучения, включая (онлайн/дистанционно) стажировку и ученичество/наставничество;
- ✓ создавать новые возможности для оплачиваемой работы и карьерного роста, включая обучение на рабочем месте и стратегии карьерного роста;
- ✓ вносить вклад в правительственные стратегии по повышению квалификации и занятости молодежи, в том числе путем устранения системных барьеров для молодежи и молодых женщин из неблагополучных семей.

Наша деятельность в поддержку молодежи (18–29 лет), особенно молодых женщин:

- Оцениваем будущие потребности в рабочей силе, и информируем о программах повышения квалификации для соответствия с текущим и будущим потребностями работодателя;
- Разрабатываем для членов Коалиции работодателей, согласованные стратегии найма и удержания молодежи, включая методы и политику в области управления персоналом;
- Согласовываем свою работу с национальными программами нашей страны, информируя членов коалиции о трудовой политике и нормах (например, аутсорсинг и удаленная работа) для расширения возможностей для трудоустройства молодежи;
- Совместно с партнерами по развитию, разрабатываем и инвестируем в инициативы для инновационных навыков и работ;
- Предоставляем поддержку для молодых предпринимателей, вовлеченных в цепочки поставок и каналов распространения Коалиции Работодателей

Проект «Развитие животноводства в условиях изменения климата»

Данный проект является инициативой проекта «Местное преобразование», которое финансируется ЮСАИД и Фондом Ага-Хан в соответствии с программой Фонда по адаптации и изменения климата, развития сельского хозяйства и продовольственной безопасности.

В горных районах Ошской, Джалал-Абадской и Нарынской областей животноводство является одним из немногих ключевых видов деятельности по получению дохода для сотен тысяч мелких фермерских хозяйств. Благодаря обширным пастбищным угодьям и исторически сложившимся благоприятным условиям, Кыргызская Республика благоприятна для животноводства. Однако из-за широкого спектра проблем и препятствий страна не может развить животноводческий сектор для полноценного обеспечения мясом и молочными продуктами.

Анализ существующей практики животноводства в горных регионах Кыргызстана показал следующее:

- Неправильный уход за скотом (слабая кормовая база, неиспользованный навоз и т. д.) негативно влияет на здоровье животных, что приводит к снижению веса.
- Увеличение количества малопродуктивных дойных коров, которые содержатся на ферме дольше, следовательно, они производят больше метана, но приносят меньше дохода.
- Неправильные практики приготовления полноценного корма: некачественный корм с малым содержанием питательных веществ плохо переваривается и способствует выбросу метана от КРС.
- Увеличение поголовья низкопродуктивного скота (мясного) повышает затраты фермеров, усиливает нагрузку на пастбища и повышается уровень выброса метана.
- Фермеры не осведомлены об успешных практиках животноводства, оказывающих минимальное воздействие на изменение климата.

Учитывая вышеизложенное в целях развития продуктивного животноводства с учетом минимизации влияния на изменение климата MSDSP KG осуществляет реализацию инициативы проекта «Местное преобразование» (Local Impact) «Развитие животноводства в условиях изменения климата» в Ошской, Джалал-Абадской и Нарынской областях при финансовой поддержке ЮСАИД и Фонда Ага-Хан.

Цель проекта: Улучшение доступа к комплексным услугам для развития животноводства в горных сообществах Кыргызской Республики с учетом изменения климата.

В рамках проекта ведется работа по следующим направлениям:

- Развитие комплексного пакета услуг, предоставляемых квалифицированными частными ветеринарами по улучшению поголовья скота; (i) ветеринария животных, (ii) переход от количества к качеству через услуги искусственного осеменения, (iii) применение правильных и эффективных методов содержания/кормления скота на ферме, способствующие минимизации влияния животноводства на изменение климата.
- Создание и наращивание институционального потенциала семенных фондов для улучшения доступа фермеров-животноводов к засухоустойчивым семенам и техническим консультациям по производству кормов на местном уровне.
- Софинансирование строительства устойчивых к изменению климата зернохранилищ и содействие в создании базы кормовых семян семенных фондов для оказания качественных услуг фермерам-животноводам.
- Продвижение передового опыта продуктивного животноводства среди животноводов путем строительства демонстрационных коровников, производства высокопитательного интенсивного зеленого корма/силоса/сенаж/гидпропоники, эффективное управление отходами животноводства -биогумус, биогаз.