



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ОШСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ М.М. АДЫШЕВА

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

DP- 10.11

ОДОБРЕНО

Ученым советом ОшТУ

Протокол № 4

от 25 декабря 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ОшТУ Ж.Ж.Турсунбаев



ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ЭТИКЕ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ В ДОКТОРАНТУРЕ (PHD) ОШТУ



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ОШСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ М.М. АДЫШЕВА**

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**DP- 10.11**

**ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ**

[illegible]

Для служебного использования

Положение об этике научных исследований в докторантуре (PhD) ОшТУ). – Ош: ОшТУ, 2025. - 12 с.

Составители: Танаков Н.Т., Маметова Г.А.

Положение одобрено решением Ученого совета (протокол №4 от 25 декабря 2025 года)

## Содержание

|    |                                                                                                       |   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1. | Общие положения.....                                                                                  | 3 |
| 2. | Используемые понятия и определения.....                                                               | 3 |
| 3. | Этические принципы научной деятельности.....                                                          | 5 |
| 4. | Этические принципы в научно-исследовательской деятельности<br>научного руководителя и докторанта..... | 6 |
| 5. | Этика докторанта.....                                                                                 | 7 |
| 6. | Этика научного руководителя.....                                                                      | 7 |
| 7. | Конфликт интересов.....                                                                               | 8 |
| 8. | Этика научного исследования и публикаций.....                                                         | 8 |
| 9. | Меры, принимаемые в случае нарушения принципов научной этики.....                                     | 9 |

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение «Об этических стандартах» в отделе PhD ОшТУ (далее – Положение) определяет основные нормы и стандарты этики в научно-исследовательской и научно-образовательной деятельности научных сотрудников, профессорско-преподавательского состава и докторантов PhD.
- 1.2. Целью настоящего Положения выступает формулирование и ознакомление с общими этическими принципами, которых должен придерживаться каждый ученый в своей научно-исследовательской и научно-образовательной деятельности.
- 1.3. Задачей настоящего Положения – является обозначение морально-этических аспектов научной деятельности и социальной ответственности докторантов PhD, научных сотрудников, профессорско-преподавательского состава.
- 1.4. Настоящее Положение соответствует общепринятым этическим нормам академического сообщества, является основой саморегулирования поведения и деятельности учёного, докторанта PhD.
- 1.5. Настоящее Положение разработано в соответствии с «Положением о порядке организации послевузовского профессионального образования докторантуры PhD/по профилю и присуждения ученой степени доктора философии (PhD)/доктора по профилю» (утверждено Постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 11 декабря 2020 года № 601), Минимальных требований, предъявляемых к аккредитуемым образовательным программам подготовки доктора философии (PhD)/доктора по профилю (утверждено Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 27 августа 2024 года № 517), документацией системы менеджмента качества Университета, а также нормами научной этики, признанные научным сообществом.
- 1.6. Настоящее Положение обязательно для соблюдения докторантами PhD, научными сотрудниками и профессорско-преподавательским составом.
- 1.7. Настоящее Положение регулирует этические нормы научных исследований, публикаций, взаимоотношений в академической среде.

## 2. Используемые понятия и определения

В настоящем положении применяются следующие понятия:

- 2.1. Автор – это лицо или группа лиц (коллектив авторов), внесших значительный вклад в концепцию, научный дизайн, исполнение или интерпретацию заявленного научного исследования и участвовавших в создании научной статьи.
- 2.2. Дублирование публикации – это публикация, выполненная на основе уже опубликованных исследований автора, в которые внесены несущественные изменения – переделаны название, аннотация, частично текст статьи и др., или переведенный текст статьи на другой язык, а также утаивание сведений о ранее выполненных исследованиях при их дублировании; повторная публикация без уведомления издательства, редакции журнала и/или необоснованное самозаимствование научной работы.
- 2.3. Искажение данных (misrepresentation) – это подтасовка сведений для получения необходимого результата в академическом продукте, научной работе.

- 2.4. Конкурирующий интерес - какой-либо интерес или исследование, ведущееся параллельно другими исследователями.
- 2.5. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо организации, являющейся работодателем сотрудника.
- 2.6. Лжеавторство – поддельная, ненастоящая анонимизация, псевдоанонимизация, мистификация, игра в автора.
- 2.7. Ложное соавторство – включение в состав авторского коллектива научной работы (статьи, доклада, монографии и др.), заявки на соискание премии, стипендии, гранта, лиц, не внесших вклад в научную работу, исследование и др.
- 2.8. Моральная ответственность - мера ответственности за нарушение этических норм.
- 2.9. Нарушение принципов научной этики – это несоблюдение принятых принципов научной этики.
- 2.10. Научная репутация – это отображение восприятия прошедшей деятельности ученого, его производительности, качества научно-исследовательской деятельности и ее будущих перспектив, источник дополнительных конкурентных преимуществ на рынке труда.
- 2.11. Научная этика – это совокупность установленных и признанных научным сообществом норм поведения, правил морали ученых, занятых в сфере научно-исследовательской, научно-технической, научно-образовательной деятельности.
- 2.12. Неэтичное поведение – поведение ученых, нарушающее принятые нормы, принципы научной этики, имеющее негативные последствия для других ученых, людей и организаций, а также поведение несоответствующее нормам и стандартам настоящего Положения.
- 2.13. Оригинальный текст – подлинный, первоначальный текст, созданный в результате самостоятельного творчества, не заимствованный и не переведённый.
- 2.14. Плагиат – это один из случаев нарушения авторских прав. Авторские права по материальному критерию можно разделить на две группы: личные неимущественные (право автора на имя, право авторства, право на неприкосновенность произведения и др.) и исключительные (имущественные). Плагиат — это использование чужого, заимствованного текста, идей, работы как своей собственной без указания подлинного авторства (без ссылок на источники), либо использование заимствованных материалов со ссылками в таком виде и объеме, которые ставят под сомнение самостоятельность выполненной работы.
- 2.15. Присвоение чужих результатов – преднамеренный обман, который совершается учёным или группой ученых для получения незаслуженной, либо незаконной выгоды.
- 2.16. Рукопись – поданное для опубликования в редакцию авторское произведение, но ранее неопубликованное.
- 2.17. Самоплагиат – повторная публикация самим автором значительных по объему и идентичных (или очень близких) по форме и содержанию частей собственных произведений без указания на то, что они уже были опубликованы ранее (или одновременно).
- 2.18. Фабрикация – представление и использование в научных работах и/или в других работах данных, не доказанных или не соответствующих действительности.

- 2.19. Фальсификация – (от лат. *falsificare* – подделывать) – подделка, сознательное искажение, подмена (подлинного, настоящего) ложным.
- 2.20. Честное исследование - недопустимость недобросовестных поступков в исследовательской деятельности, таких как плагиат, подкуп, извлечение незаконных доходов.
- 2.21. Этика — это философская наука о сущности, закономерностях и функционировании морали и нравственности. Другими словами, это нормы поведения и состояние морали определенной группы людей.
- 2.22. Этика научного исследования — это освоение основных этических принципов в контексте педагогической и исследовательской деятельности. Формирование навыка распознавания этической дилеммы и рисков нарушения этических стандартов, а также развития понимания краткосрочных и долгосрочных последствий нарушения этических принципов.
- 2.23. Этика научно-образовательной деятельности – включает в себя нормы и стандарты этики в области научно-исследовательской, научно-технической и научно-образовательной деятельности.
- 2.24. Этика научных публикаций – это система норм профессионального поведения во взаимоотношениях авторов, рецензентов, редакторов, издателей в процессе создания, распространения и использования научных публикаций.
- 2.25. Этические принципы – принципы научной честности при изложении результатов научных или научно-технических исследований, являющиеся основой научной этики.

### **3. Этические принципы научной деятельности**

- 3.1. Самоценность истины. Принцип подразумевает ориентацию исследователя и научной деятельности на поиск объективного знания, а не на личные, групповые, корпоративные или национальные интересы. Истина и только истина — основная ценность деятельности в сфере науки.
- 3.2. Новизна научного знания. Наука существует, только развиваясь, а развивается она непрерывным приращением и обновлением знания. Необходимость получения новых фактов и создания новых гипотез обуславливает обязательную информированность исследователя о ранее полученных в этой области науки знаниях.
- 3.3. Свобода научного творчества. Для науки нет и не должно быть запретных тем, и определение предмета исследований есть выбор самого ученого. Любой результат, претендующий на научное достижение, должен быть внимательно проанализирован и оценен научным сообществом независимо от того, ученый с какими прошлыми заслугами его представляет
- 3.4. Открытость научных достижений. Любой ученый, получивший новые результаты, должен их опубликовать, поскольку новое знание только тогда становится составным элементом научной картины мира, когда оно проверено и признано научным сообществом.
- 3.5. Организованный критицизм. Принцип, который подразумевает открытость для сомнений по поводу любых результатов научной деятельности, как своих собственных, так и публикуемых другими учеными. Это правило требует осмысления неявных предположений, принимаемых в качестве аксиом; бдительного отношения к



попыткам принять желаемое за действительное, вызванным личной заинтересованностью или причинами этического характера; осторожного отношения к вероятности неверного истолкования результатов.

#### **4. Этические принципы в научно-исследовательской деятельности научного руководителя и докторанта**

- 4.1. Научный руководитель и докторант признают, что научная независимость поддерживается общественным доверием, и обязуются действовать честно и добросовестно.
- 4.2. Научный руководитель и докторант прикладывают максимальные усилия для того, чтобы продемонстрировать достоверность и обоснованность созданных им научных знаний.
- 4.3. Научному руководителю и докторанту следует высоко ценить компетентность и профессионализм в проведении научных исследований.
- 4.4. Научный руководитель и докторант обязуется придерживаться самых высоких профессиональных стандартов при проведении исследований.
- 4.5. Научный руководитель и докторант обязаны объективно оценивать и описывать результаты собственных исследований, а также раскрывать их ограничения и недостатки.
- 4.6. При составлении, планировании, применении, внедрении и предоставлении собственного исследования, научный руководитель и докторант должны действовать добросовестно, в соответствии с нормами настоящего Положения.
- 4.7. Научный руководитель и докторант должен помнить, что научные исследования – это непрерывный процесс. Научный руководитель и докторант должны критически относиться к полученным результатам и быть готовыми пересмотреть свои прежние достижения перед лицом новых фактов.
- 4.8. Научный руководитель и докторант обязаны обеспечить надлежащую защиту интеллектуальной собственности, явившейся результатом диссертационного исследования.
- 4.9. Научный руководитель и докторант обязуются уважать достоинство и права лиц, вовлеченных в научное исследование, а также надлежащим образом принимать во внимание и защищать их благополучие.
- 4.10. Научный руководитель и докторант обязуются надлежащим образом отдавать должное научным открытиям и достижениям других ученых, а также уважать честь и права на интеллектуальную собственность других лиц.
- 4.11. В своей деятельности (исследование, образование или социальная деятельность) в академических кругах научный руководитель и докторант должны руководствоваться научными основами, уважать свободу и характер личности, и не допускать дискриминации в отношении лиц по признаку расы, пола, статуса, убеждений, религии и др.

#### **5. Этика докторанта**

- 5.1. Соблюдает Конституцию и законы КР, Устав, «Правила внутреннего распорядка», и другие нормативные положения.



- 5.2. Проявляет вежливость, корректность и внимательность в общении с администрацией, преподавателями, сотрудниками Университета.
- 5.3. Докторант должен стремиться раскрыть роль и значимость собственных исследований, оценить возможные последствия применения результатов своих исследований, как для общества, так и для окружающей среды.
- 5.4. В критике, обсуждении и дебатах докторант должен исходить из принципа справедливости и уверенности в фактах и результатах исследований. Исключается толкование фактов в произвольном порядке или в угоду личным интересам.
- 5.5. Докторант должен развивать широкий кругозор, стремиться к пониманию взаимосвязи между наукой, технологией, обществом и природой, при этом сохраняя и приумножая собственный опыт, способности и навыки.
- 5.6. Докторант должен уделять надлежащее внимание конфликту интересов при планировании исследований, между отдельными лицами и организациями, или между различными организациями.
- 5.7. Докторант не допускает:
  - Плагиат;
  - Подлог;
  - Использование шпаргалок, списывание и подсказки на всех этапах разных форм контроля знаний;
  - Использование родственных или служебных связей для получения более высокой оценки.

## **6. Этика научного руководителя**

- 6.1. Исходя из общих принципов профессиональной этики, руководитель должен быть профессионалом, постоянно работающим над повышением своих теоретических знаний и педагогического мастерства, активно вести исследовательскую и научную деятельность на основе честного поиска знаний, должным образом обеспечивая доказательность, беспристрастность суждений и добросовестность при сообщении результатов.
- 6.2. Научный руководитель должен содействовать созданию творческой атмосферы в коллективе, проявлять терпимость по отношению к коллегам, искренне приветствуя их успех.
- 6.3. Научный руководитель обязан соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.
- 6.4. Научный руководитель обязан систематически повышать свой профессиональный уровень.
- 6.5. Научный руководитель обязан руководить научно-исследовательской деятельностью докторантов, соблюдая принцип справедливости, порядочности.
- 6.6. Научный руководитель признает, что одной из его важнейших обязанностей является создание и поддержание добросовестной научной среды, а также обязуется активно участвовать в усилиях по повышению качества исследовательской среды в Университете.
- 6.7. Научный руководитель обязан не придавать огласке любые результаты исследования, как и процесс исследования докторанта третьим лицам без его согласия.

## **7. Конфликт интересов**

- 7.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность научного руководителя может повлиять на процесс принятия решения и таким образом, принести ущерб интересам общества либо организации, являющейся работодателем сотрудника.
- 7.2. Конфликт интересов может возникать, если частный или личный интерес влияет на профессиональное мнение или действия, что приводит к личной, финансовой или профессиональной выгоде.
- 7.3. Конфликт интересов в публикациях – это ситуация, не освещение которой может подорвать репутацию автора ввиду наличия сомнения в его беспристрастности в случае, если он не указал на источники его потенциальной заинтересованности.
- 7.4. От докторантов, научных руководителей ожидается, что они будут действовать максимально в интересах участников исследований и общества. Докторанты должны идентифицировать потенциальные интересы, которые могут ненадлежащим образом повлиять на их решения в отношении того или иного аспекта процесса исследования и, таким образом, создать конфликт интересов. Предвзятые и несправедливые решения вызывают сомнения в объективности и системности исследования и исследователя (докторанта, научного руководителя).
- 7.5. Докторант, научный руководитель незамедлительно сообщают Комиссии Университета по рассмотрению этических правил и стандартов о существующем или потенциальном конфликте интересов. Данная комиссия в соответствии с порядком, утвержденным в организации, принимает решение о возможности участия исследователя (докторанта, научного руководителя) или иного лица в деятельности, сопряженной с конфликтом интересов.
- 7.6. Научный руководитель также обязан заявлять о наличии конфликта интересов в случаях его привлечения в качестве рецензента или эксперта по оценке академических работ (диссертация, статья, книга, др.) и конкурсных исследовательских заявок.

## **8. Этика научных исследований и публикаций**

- 8.1. При проведении научных исследований не должны создаваться условия для выбора между моральной ответственностью и личной заинтересованностью. Моральная ответственность проявляется как способность человека к решению противоречий между общественной необходимостью и личной заинтересованностью.
- 8.2. Научно-исследовательская деятельность основывается на честном исследовании и стремлении к истине. Поведение докторантов должно быть моральным и ответственным.
- 8.3. Научные исследования не должны причинять вред обществу и окружающей среде.
- 8.4. Научные исследователи не должны допускать нарушений академической честности, к которым относятся:
  - несуществующий источник, ошибочная страница;
  - соавторами являются начальники или инвесторы (навязывание авторства);
  - кража компьютерных или рукописных данных;
  - поддельные подписи, сертификаты и другие документы;
  - плагиат – идеи, данные не представлены как собственные (не указаны источники, не оформлены кавычки при цитировании чужих идей);

- некорректная критика работы коллеги (конкуренция, мотивы, не связанные с профессионализмом);
  - академическое взяточничество (предложение или вознаграждение за академические сервисы).
- 8.5. Докторант обязан проверить выполненную научную работу (диссертационное исследование) на плагиат и представить ее на проверку с подтверждающей справкой об отсутствии заимствований без ссылки на источники. Критерием допуска диссертационного исследования является не менее 75% оригинальности текста. В случае несоблюдения данного требования работа отклоняется.
- 8.6. Не допускается также самоплагиат, когда сам автор ссылается на свои же работы, опубликованные ранее. Цитирование и самоцитирование включается в объем оригинальности текста.
- 8.7. Авторы публикаций обязаны соблюдать требования, предъявляемые к научным публикациям от издательств.
- 8.8. Докторанты подают максимально точные данные в прилагаемых документах к оригиналу тексту проведенного исследования.
- 8.9. При публикации результатов исследования командного проекта все участники, вовлеченные в работу, будут считаться авторами; при необходимости будет указан их индивидуальный вклад.
- 8.10. Документальное подтверждение индивидуального вклада может быть подготовлено в виде совместного заявления соавторов публикации.
- 8.11. Результаты одной и той же научной публикации не могут быть отражены в более чем одном диссертационном исследовании автора публикации.
- 8.12. Предоставлять достоверные результаты проделанной работы или исследования. Заведомо неправдивые, мошеннические или сфальсифицированные утверждения приравниваются к неэтичному поведению и являются неприемлемыми.

## **9. Меры, принимаемые в случае нарушения принципов научной этики**

- 9.1. При нарушении этических норм необходимо тщательно разбираться в ситуации и пользоваться юридическими нормами, регулирующими научное исследование, коллективными договорами и этическими нормами.
- 9.2. Анонимные свидетельства и заявления не должны приниматься к рассмотрению, если отсутствует реальная угроза для людей или имущества.
- 9.3. Случай нарушения обязательных (научных, исследовательских, финансовых) принципов и стандартов поведения должны рассматриваться в официальном порядке согласно Положения об этических стандартах в отделе PhD докторантуры и аспирантуры ОшТУ.
- 9.4. Если сотрудник, научный руководитель или докторант Университета определяет, что нарушение является серьезным (плагиат, совершение грубого административного или уголовного, дисциплинарного нарушения), он имеет право подать официальное заявление руководителю ОшТУ.
- 9.5. Обеспечение анонимности и конфиденциальности лица, заявившего о нарушении принципов научной этики, неэтичного поведения ученого и/или докторанта Университета.

- 9.6. Нарушение этических норм рассматривается Дисциплинарной комиссией Университета.
- 9.7. В случае рассмотрения вопроса о неэтичном поведении ученого следует придерживаться принципа конфиденциальности.
- 9.8. Все сотрудники и обучающиеся несут ответственность за несоблюдение стандартов личной нравственности, поведения и этики, представленные в настоящем Положении. Присоединившись к команде Университета, сотрудники и обучающиеся Университета становятся представителями Университета.
- 9.9. Ответственность за несоблюдение этических принципов лежит на каждом работнике и обучающимся докторанте на всех уровнях, и к ней следует относиться серьезно для защиты репутации, достижения наших целей и продвижения здоровой, уважительной и этичной рабочей среды в интересах Университета и его сообщества.