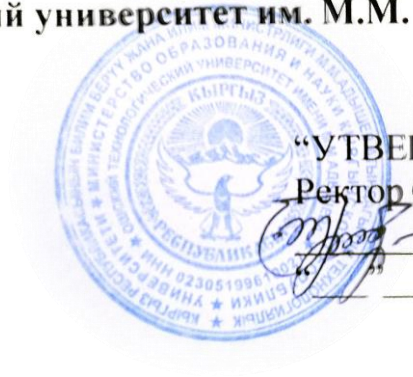


Министерство образования и науки Кыргызской Республики

Ошский технологический университет им. М.М. Адышева

“РАССМОТРЕНО”
Ученый Совет ОшТУ
Протокол № 4
“ 18 ” сентября 2023г.



“УТВЕРЖДАЮ”

Ректор ОшТУ

 Ж.Ж.Турсунбаев

2023г.

ПОЛИТИКА

Ошского технологического университета им. М.М. Адышева
по предупреждению и пресечению современного рабства

Ош 2023 г.

Содержание

1. Общие положения.....	5
1.1. Цель и сфера применения	5
1.2. Правовые основания	5
1.3. Основные задачи Политики.....	6
1.4. Принципы реализации Политики	6
1.5. Действие Политики	7
2. Термины и определения.....	7
2.1. Современное рабство.....	7
2.2. Торговля людьми.....	7
2.3. Эксплуатация.....	7
2.4. Принудительный труд.....	8
2.5. Жертва торговли людьми (пострадавший).....	8
2.6. Национальный механизм перенаправления (НМП)	8
2.7. Уязвимые группы.....	8
2.8. Информатор (сообщающий).....	8
2.9. Комиссия по этике.....	8
2.10. Ответственное лицо (комитет) по борьбе с современным рабством	9
3. Превентивные меры	9
3.1. Образовательные и информационные кампании	9
3.2. Интеграция вопросов этики и прав человека в образовательный процесс.....	9
3.3. Специальная подготовка сотрудников и кураторов	10
3.4. Профилактика в студенческих общежитиях	10
3.5. Проверка и аудит партнёрств и хозяйственных договоров	10
3.6. Взаимодействие с органами управления образованием и экспертным сообществом	10
3.7. Оценка рисков и совершенствование профилактической деятельности	11
4. Процедуры выявления и реагирования	11
4.1. Порядок уведомления и рассмотрения обращений	11

4.2. Первичная проверка и срочные меры	12
4.3. Внутреннее расследование	12
4.4. Взаимодействие с правоохранительными органами и Национальным механизмом перенаправления (НМП)	13
4.5. Применение дисциплинарных мер.....	13
4.6. Обеспечение конфиденциальности и безопасности информаторов	13
4.7. Отчётность и документирование	14
5. Поддержка пострадавших	14
5.1. Общие положения о поддержке	14
5.3. Юридическая консультация.....	15
5.4. Социальная поддержка и реабилитация.....	15
5.6. Соблюдение конфиденциальности и защита персональных данных	16
5.7. Отчётность и контроль мер поддержки	16
6. Мониторинг и отчетность	17
6.1. Назначение ответственных структур и должностных лиц.....	17
6.2. Периодическая отчётность перед руководством Университета	17
6.3. Отчётность перед государственными органами и иными заинтересованными сторонами.....	18
6.4. Механизмы внутреннего контроля и аудита	18
6.5. Анализ эффективности и совершенствование Политики	19
6.6. Публичность и прозрачность.....	19
7. Сотрудничество.....	19
7.1. Межведомственное и международное сотрудничество	19
7.2. Взаимодействие с органами управления образованием.....	20
7.3. Роль общественности и студенческих организаций.....	20
8. Ответственность за соблюдение Политики	20
8.1. Руководство ОшТУ	20
8.2. Сотрудники и преподаватели	21
8.3. Студенты	21
8.4. Контрагенты и партнёры	21
9. Заключительные положения.....	21

1. Общие положения

1.1. Цель и сфера применения

Настоящая Политика по предупреждению и пресечению современного рабства (далее — «Политика») разработана с учётом результатов проведённого исследования, в котором были проанализированы:

- международные стандарты и требования в области предупреждения и пресечения торговли людьми;
- национальное законодательство Кыргызской Республики, включая Конституцию Кыргызской Республики, Уголовный кодекс, Закон «О предупреждении и борьбе с торговлей людьми» (2005 г.), а также соответствующие подзаконные акты и постановления Правительства;
- локальные нормативные документы Ошского технологического университета им. М.М. Адышева (далее — «ОшТУ»), в частности Устав, Положение о комиссии по этике и Стратегию развития ОшТУ на 2023–2028 годы.

Политика направлена на предотвращение любых форм эксплуатации, защиту обучающихся и сотрудников от принудительного труда, торговли людьми и смежных явлений, а также создание безопасной академической среды в ОшТУ.

1.2. Правовые основания

1.2.1. Политика базируется на следующих нормативно-правовых и международных документах:

- Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, дополняющий Конвенцию ООН против транснациональной организованной преступности;
- Всеобщая декларация прав человека (статья 4);
- Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН A/RES/77/194 «Торговля женщинами и девочками»;
- Конституция Кыргызской Республики (статья 28);
- Уголовный кодекс Кыргызской Республики (статьи 166 и 167);
- Закон Кыргызской Республики «О предупреждении и борьбе с торговлей людьми» (2005 г.);
- Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики №227 от 15 апреля 2022 года «О Программе по борьбе с торговлей людьми на 2022–2025 годы»;
- Национальный механизм перенаправления жертв торговли людьми (Постановление №493 от 2019 г.);
- Устав ОшТУ, Положение о комиссии по этике (Бюллетень №15) и другие локальные акты, регламентирующие деятельность Университета.

1.2.2. Настоящая Политика учитывает культурные, этнические и социальные особенности южного региона Кыргызской Республики, а также специфику организации учебного процесса, трудовых отношений и студенческого самоуправления в ОшТУ.

1.3. Основные задачи Политики

1.3.1. Предотвращение и противодействие любым формам современного рабства, включая торговлю людьми и трудовую эксплуатацию, путём внедрения механизмов раннего выявления, информирования и обучения.

1.3.2. Обеспечение защиты и поддержки пострадавших лиц (студентов, сотрудников и иных лиц, находящихся на территории ОшТУ или в рамках его деятельности), включая предоставление консультаций, взаимодействие с государственными и негосударственными организациями, а также содействие в получении необходимой медицинской, психологической и правовой помощи.

1.3.3. Создание системы мониторинга, контроля и регулярной отчётности по вопросам, связанным с предупреждением и пресечением случаев современного рабства в деятельности ОшТУ.

1.3.4. Укрепление межведомственного и международного сотрудничества для эффективного решения проблем, связанных с торговлей людьми и другими формами эксплуатации.

1.4. Принципы реализации Политики

1.4.1. Законность: Все меры, предпринимаемые в рамках реализации Политики, соответствуют законодательству Кыргызской Республики и международным правовым нормам в сфере защиты прав человека.

1.4.2. Нулевой уровень терпимости: ОшТУ не допускает никаких проявлений современного рабства и будет принимать меры к пресечению любой формы эксплуатации.

1.4.3. Недискриминация: Политика применяется независимо от пола, возраста, национальности, религии, социального положения, политических и иных убеждений.

1.4.4. Конфиденциальность: Университет обеспечивает защиту личной информации и соблюдает конфиденциальность данных жертв или заявителей, сообщающих о фактах эксплуатации.

1.4.5. Ответственность и подотчётность: Руководство, преподаватели, сотрудники и студенты ОшТУ несут ответственность за соблюдение положений Политики в пределах своих компетенций; реализация Политики

будет проходить с обязательной отчётностью руководству и Министерству образования и науки Кыргызской Республики.

1.4.6. Сотрудничество: для более эффективного решения поставленных задач ОшТУ взаимодействует с компетентными государственными органами, международными организациями, неправительственными структурами и экспертным сообществом.

1.5. Действие Политики

1.5.1. Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми сотрудниками, преподавателями, обучающимися и иными лицами, находящимися в Университете (включая филиалы и структурные подразделения).

1.5.2. Политика доводится до сведения всех заинтересованных сторон путём размещения на официальном сайте ОшТУ, а также посредством внутриреализационных актов и информационных кампаний.

2. Термины и определения

2.1. Современное рабство

Под современным рабством в рамках настоящей Политики понимается совокупность форм эксплуатации человека, включающая торговлю людьми, принудительный труд, трудовую или сексуальную эксплуатацию, а также иные действия, направленные на порабощение или использование человека в корыстных целях без его свободного и осознанного согласия.

2.2. Торговля людьми

Торговля людьми — это вербовка, перевозка, передача, укрывательство или получение лиц путём угрозы силой или её применения, или других форм принуждения, похищения, мошенничества, обмана, злоупотребления властью или уязвимостью положения, а также путём подкупа для получения согласия лица, находящегося под контролем другого лица, в целях эксплуатации. Эксплуатация в данном случае включает, по меньшей мере, эксплуатацию проституции других лиц, принудительный труд или предоставление услуг, рабство или обычаи, сходные с рабством, подневольное состояние или изъятие органов.

2.3. Эксплуатация

Эксплуатация — использование труда, услуг или тела человека в целях извлечения экономической, сексуальной или иной выгоды без его свободного и осознанного согласия, в том числе под воздействием прямого или косвенного принуждения, обмана либо злоупотребления уязвимым положением.

2.4. Принудительный труд

Принудительный труд — любая работа или служба, которую человек обязан выполнять под угрозой наказания и на которую он не мог добровольно согласиться. К формам принудительного труда могут относиться угрозы физического насилия, шантаж, ограничение свободы передвижения, изъятие документов и иные незаконные действия, способствующие эксплуатации человека.

2.5. Жертва торговли людьми (пострадавший)

Жертвой (пострадавшим) признаётся любое физическое лицо, которое подверглось торговле людьми или иной форме современного рабства, вне зависимости от того, установлены ли соответствующие факты приговором суда. Наличие согласия жертвы на её эксплуатацию не исключает её статуса пострадавшего.

2.6. Национальный механизм перенаправления (НМП)

Национальный механизм перенаправления жертв торговли людьми — это система взаимодействия государственных органов, международных и неправительственных организаций, созданная для координации выявления жертв торговли людьми, а также оказания им необходимой помощи и защиты.

2.7. Уязвимые группы

Под уязвимыми группами в контексте настоящей Политики понимаются категории населения, наиболее подверженные риску стать жертвами эксплуатации, — студенты, находящиеся в сложном материальном положении, иные лица с ограниченными возможностями, несовершеннолетние, иностранные граждане с низким уровнем правовой защиты и др.

2.8. Информатор (сообщающий)

Информатором (сообщающим о возможном случае современной формы рабства) может выступать любое физическое лицо — студент, сотрудник Университета или иной свидетель, — сообщившее о предполагаемом факте эксплуатации или торговле людьми.

2.9. Комиссия по этике

Комиссия по этике ОшТУ (созданная в соответствии с локальными актами Университета) — коллегиальный орган, осуществляющий контроль за соблюдением норм профессиональной и корпоративной этики, а также рассмотрение жалоб, связанных с нарушениями настоящей Политики.

2.10. Ответственное лицо (комитет) по борьбе с современным рабством

Назначенное приказом ректора ОшТУ физическое лицо или постоянно действующий орган (комитет), уполномоченный контролировать реализацию настоящей Политики, проводить обучение и просветительскую работу среди студентов и сотрудников, а также взаимодействовать с внешними структурами по вопросам противодействия современному рабству.

3. Превентивные меры

3.1. Образовательные и информационные кампании

3.1.1. Ошский технологический университет им. М.М. Адышева (далее — «ОшТУ» или «Университет») разрабатывает и регулярно проводит семинары, лекции и круглые столы с целью повышения осведомлённости обучающихся и сотрудников о рисках и формах современного рабства, а также о способах противодействия ему.

3.1.2. Информационные материалы (буклеты, памятки, плакаты, электронные рассылки) размещаются в доступных местах на территории Университета (учебные корпуса, общежития, административные здания) и направляются по электронным каналам связи.

3.1.3. Университет обеспечивает доступ к контактам горячих линий государственных органов и неправительственных организаций, занимающихся вопросами предотвращения торговли людьми и оказания помощи жертвам.

3.2. Интеграция вопросов этики и прав человека в образовательный процесс

3.2.1. В учебные программы по гуманитарным и социальным дисциплинам включаются специальные модули, посвящённые правам человека, проблематике современного рабства и торговле людьми.

3.2.2. Кафедры и институты Университета по согласованию с методическими советами разрабатывают учебно-методические материалы, позволяющие формировать у студентов устойчивое понимание этических норм, правовых основ и международных стандартов противодействия эксплуатации.

3.2.3. Для преподавателей и научно-педагогических работников организуются курсы повышения квалификации, включающие изучение современных методик преподавания вопросов прав человека и мер борьбы с торговлей людьми.

3.3. Специальная подготовка сотрудников и кураторов

3.3.1. Сотрудники служб безопасности, деканатов, студенческих служб поддержки и кураторы групп проходят обязательное обучение по распознаванию признаков торговли людьми и других форм эксплуатации.

3.3.2. В рамках повышения квалификации для административного и управленческого персонала Университета проводятся тренинги по правовым аспектам предупреждения современного рабства и алгоритмам действий при выявлении соответствующих случаев.

3.4. Профилактика в студенческих общежитиях

3.4.1. Администрация общежитий совместно с уполномоченным лицом (или комитетом) по борьбе с современным рабством в ОшТУ разрабатывает и внедряет правила внутреннего распорядка, исключающие возможность принудительного труда, физического или психологического давления на проживающих.

3.4.2. В общежитиях назначаются ответственные лица (кураторы, дежурные воспитатели и др.), прошедшие подготовку по вопросам выявления возможных случаев эксплуатации.

3.4.3. Проводятся регулярные встречи с проживающими студентами для разъяснения их прав, а также способов обращения за помощью в случае подозрения на факты современной формы рабства.

3.5. Проверка и аудит партнёрств и хозяйственных договоров

3.5.1. ОшТУ при заключении договоров с подрядными организациями и поставщиками услуг оценивает соблюдение ими принципов противодействия современному рабству, в том числе наличие у контрагентов собственных политик и процедур, направленных на недопущение эксплуатации работников.

3.5.2. В случае выявления несоответствия деятельности подрядчика или поставщика нормам противодействия торговле людьми и принудительному труду, ОшТУ оставляет за собой право расторгнуть договор в одностороннем порядке или принять иные меры в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и внутренними актами Университета.

3.6. Взаимодействие с органами управления образованием и экспертным сообществом

3.6.1. Университет осуществляет сотрудничество с Министерством образования и науки Кыргызской Республики, профильными ведомствами и экспертными организациями в целях обмена методическими материалами и лучшими практиками по профилактике современного рабства.

3.6.2. ОшТУ содействует проведению исследований и научных конференций по тематике противодействия торговле людьми и эксплуатации, поощряет участие преподавателей и студентов в грантовых программах и проектах, посвящённых данной проблематике.

3.7. Оценка рисков и совершенствование профилактической деятельности

3.7.1. Ответственное лицо (или комитет) по борьбе с современным рабством в Университете периодически проводит оценку потенциальных рисков, связанных с торговлей людьми и принудительным трудом, учитывая специфику внутренней и внешней деятельности ОшТУ.

3.7.2. По результатам такой оценки разрабатываются рекомендации по улучшению механизмов профилактики современного рабства, которые утверждаются руководством Университета и доводятся до сведения всех заинтересованных сторон.

4. Процедуры выявления и реагирования

4.1. Порядок уведомления и рассмотрения обращений

4.1.1. Любой студент, сотрудник либо иное заинтересованное лицо, располагающее информацией о фактах современного рабства или имеющее обоснованные подозрения, связанные с торговлей людьми, принудительным трудом или иными формами эксплуатации на территории Ошского технологического университета им. М.М. Адышева (далее — «ОшТУ» или «Университет»), вправе:

- Обратиться лично к ответственному лицу или в специально уполномоченный комитет по борьбе с современным рабством (далее — «Уполномоченный комитет»);
- Направить письменное или электронное обращение в соответствующие структурные подразделения Университета (деканат, студенческий совет, службу безопасности и др.);
- Воспользоваться анонимными каналами подачи сообщений (электронной почтой доверия, ящиками анонимных жалоб и т.п.), если таковые предусмотрены локальными актами Университета.

4.1.2. Любое обращение о возможном факте торговли людьми или иной форме современного рабства подлежит регистрации в специальном журнале (или информационной системе) Уполномоченного комитета с целью дальнейшего рассмотрения и принятия соответствующих мер.

4.1.3. После регистрации обращения Уполномоченный комитет в кратчайшие сроки осуществляет первичную проверку полученной информации с учётом принципов конфиденциальности, законности и защиты интересов возможных жертв.

4.2. Первичная проверка и срочные меры

4.2.1. При наличии непосредственной угрозы жизни, здоровью или свободе человека Уполномоченный комитет и/или соответствующие должностные лица Университета незамедлительно:

- Уведомляют правоохранительные органы и службы экстренной помощи;
- Обеспечивают временную защиту (при необходимости — перемещение пострадавшего в безопасное место, приостановку взаимодействия с лицом или структурой, подозреваемой в эксплуатации);
- Организуют, по согласованию с правоохранительными органами, блокировку доступа на территорию Университета лиц, подозреваемых в причастности к торговле людьми или иным формам эксплуатации (при наличии достаточных оснований).

4.2.2. При отсутствии признаков прямой угрозы для жизни и здоровья возможных жертв, но при наличии оснований подозревать факт современного рабства, Уполномоченный комитет проводит предварительный сбор и анализ сведений, после чего принимает решение о целесообразности более детального внутреннего расследования и/или о необходимости уведомить правоохранительные органы.

4.3. Внутреннее расследование

4.3.1. В случаях, не требующих немедленного вмешательства правоохранительных органов, Уполномоченный комитет инициирует внутреннее расследование.

4.3.2. В процессе внутреннего расследования могут проводиться беседы со свидетелями, сбор документов, запросы в соответствующие подразделения Университета и т.д. При этом соблюдается принцип конфиденциальности и уважения прав человека.

4.3.3. Все материалы внутреннего расследования оформляются в установленном порядке и хранятся в соответствии с локальными актами ОшТУ, регулируемыми вопросы документационного обеспечения. Доступ к материалам расследования имеют только члены Уполномоченного комитета и иные лица, определённые распоряжением руководства Университета.

4.4. Взаимодействие с правоохранительными органами и Национальным механизмом перенаправления (НМП)

4.4.1. Если в ходе первичной проверки или внутреннего расследования выявляются признаки правонарушения или преступления, отнесённого к сфере торговли людьми и иным формам современного рабства, Уполномоченный комитет незамедлительно передаёт материалы в правоохранительные органы для принятия решений в рамках их компетенции.

4.4.2. При подтверждении фактов торговли людьми или выявлении жертв современного рабства, Университет взаимодействует с государственными органами, некоммерческими организациями и специализированными службами, входящими в Национальный механизм перенаправления (НМП), в целях дальнейшей помощи и защиты пострадавшим.

4.4.3. Уполномоченный комитет обеспечивает координацию и обмен информацией между Университетом и НМП, следит за соблюдением принципов конфиденциальности и защиты персональных данных пострадавших или информаторов.

4.5. Применение дисциплинарных мер

4.5.1. При установлении фактов причастности студентов, преподавателей, сотрудников или иных лиц, состоящих в трудовых или учебных отношениях с Университетом, к деятельности, связанной с торговлей людьми или принудительным трудом, Уполномоченный комитет передаёт материалы расследования в Комиссию по этике и/или компетентные подразделения Университета.

4.5.2. По результатам рассмотрения и в зависимости от тяжести выявленного правонарушения, Комиссия по этике или иные уполномоченные органы могут рекомендовать:

- привлечение виновных лиц к дисциплинарной ответственности, вплоть до отчисления (для обучающихся) либо увольнения (для сотрудников), в соответствии с Трудовым кодексом и локальными актами Университета;
- передачу материалов в правоохранительные органы или иные компетентные органы для дальнейшего разбирательства (при наличии признаков преступления).

4.6. Обеспечение конфиденциальности и безопасности информаторов

4.6.1. В рамках внутренней проверки и расследования Университет обеспечивает максимальную защиту и конфиденциальность информации, касающейся личности заявителя (информатора), а также жертв предполагаемого современного рабства.

4.6.2. Информатору, по его желанию и при наличии соответствующих оснований, может быть предоставлена возможность взаимодействовать с Уполномоченным комитетом анонимно, с использованием специальных каналов связи.

4.6.3. Преследование (включая создание враждебной, унижительной или оскорбительной среды, угрозы и др.) в отношении информатора, сообщившего о фактах современной формы рабства, влечёт за собой дисциплинарную ответственность и, при наличии признаков административного или уголовного правонарушения, передачу информации в компетентные органы.

4.7. Отчётность и документирование

4.7.1. Уполномоченный комитет ведёт учёт всех поступающих обращений, связанных с современным рабством, а также фиксирует результаты их рассмотрения и принятые меры.

4.7.2. Ежегодно (или с иной периодичностью, установленной локальными актами Университета) Уполномоченный комитет представляет руководству ОшТУ отчёт о количестве рассмотренных обращений, результатах расследований, видах оказанной помощи и мерах, принятых в отношении нарушителей.

4.7.3. Данные отчёты могут быть представлены в Министерство образования и науки Кыргызской Республики или иные компетентные органы по их запросу, с соблюдением принципов защиты персональных данных.

5. Поддержка пострадавших

5.1. Общие положения о поддержке

5.1.1. Поддержка пострадавших (далее — «Жертв») от современных форм рабства в Ошском технологическом университете им. М.М. Адышева (далее — «ОшТУ») направлена на оперативное оказание психологической, социальной, медицинской и правовой помощи лицам, которые столкнулись с торговлей людьми, принудительным трудом или иной формой эксплуатации.

5.1.2. Университет признаёт, что Жертвы могут находиться в особо уязвимом состоянии и нуждаться в комплексном подходе к реабилитации и защите. Соответствующие меры поддержки должны оказываться с соблюдением принципов законности, конфиденциальности и приоритета интересов Жертвы.

5.1.3. Ответственным за организацию и координацию мер поддержки Жертв в рамках Университета является Уполномоченный комитет (или ответственное лицо), назначенный приказом ректора ОшТУ.

5.2. Психологическая помощь

5.2.1. При выявлении факта современного рабства и установлении личности пострадавшего, Уполномоченный комитет обеспечивает содействие в предоставлении первичной психологической помощи.

5.2.2. В случае необходимости Уполномоченный комитет взаимодействует с психологическими службами Университета либо при их отсутствии — перенаправляет Жертву в соответствующие медицинские или социальные учреждения.

5.2.3. Психологическая помощь может включать в себя индивидуальное консультирование, групповые занятия, а также долгосрочные программы реабилитации, разработанные совместно с профильными специалистами и при поддержке государственных либо негосударственных организаций.

5.3. Юридическая консультация

5.3.1. Жертве современной формы рабства может быть предоставлена юридическая консультация, включая разъяснение основных прав и свобод, установленных законодательством Кыргызской Республики и международным правом.

5.3.2. При необходимости Уполномоченный комитет оказывает содействие в поиске квалифицированного адвоката или в передаче материалов дела в правоохранительные органы.

5.3.3. Университет стремится к налаживанию партнёрских отношений с профильными государственными учреждениями и неправительственными организациями, которые могут оказывать бесплатную юридическую помощь пострадавшим.

5.4. Социальная поддержка и реабилитация

5.4.1. В целях интеграции или реинтеграции Жертвы в нормальную социальную среду ОшТУ взаимодействует с органами социальной защиты, общественными фондами и иными структурами, специализирующимися на социальной реабилитации пострадавших.

5.4.2. При необходимости Университет содействует в оказании следующих видов поддержки:

— временное или экстренное жильё (при согласовании с социальными партнёрами);

- материальная помощь (в пределах возможностей и по согласованию с руководством Университета или при поддержке благотворительных организаций);
- содействие в трудоустройстве при условии правомерности статуса нахождения пострадавшего в Университете и в соответствии с трудовым законодательством.

5.5. Взаимодействие с Национальным механизмом перенаправления (НМП)

5.5.1. При установлении факта торговли людьми или иных форм современного рабства Уполномоченный комитет незамедлительно инициирует взаимодействие с Национальным механизмом перенаправления (НМП) в соответствии с Постановлением №493 от 2019 г.

5.5.2. Университет передаёт в НМП всю необходимую информацию (с соблюдением требований о конфиденциальности и защите персональных данных), чтобы Жертва получила доступ к услугам специалистов, связанных с медицинской, психологической, правовой и социальной помощью.

5.5.3. Участие в НМП не освобождает Университет от самостоятельной обязанности содействовать защите прав и интересов пострадавших в рамках собственной компетенции.

5.6. Соблюдение конфиденциальности и защита персональных данных

5.6.1. Информация о Жертвах и обстоятельствах их обращения в Университет по поводу фактов современной формы рабства подлежит строгой конфиденциальности. Доступ к персональным данным Жертв имеют лишь члены Уполномоченного комитета и иные уполномоченные лица, непосредственно задействованные в оказании помощи.

5.6.2. Любая передача персональных данных Жертвы третьим лицам (включая правоохранительные органы, государственные и негосударственные структуры) осуществляется только с согласия самой Жертвы либо в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

5.6.3. Нарушение конфиденциальности влечёт за собой дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения (для сотрудников) или отчисления (для обучающихся), а при наличии признаков административного или уголовного правонарушения — передачу материалов в компетентные органы.

5.7. Отчётность и контроль мер поддержки

5.7.1. Уполномоченный комитет ведёт учёт всех случаев обращения за поддержкой в связи с фактами современной формы рабства. В учётной документации отражаются характер оказанной помощи, результаты

взаимодействия с НМП и другими организациями, а также рекомендации по дальнейшим мерам.

5.7.2. Периодически (но не реже одного раза в год) Уполномоченный комитет подготавливает аналитический отчёт о проделанной работе, который включает в себя статистику обращений, описание типичных проблем и барьеров при оказании помощи Жертвам, а также предложения по совершенствованию системы поддержки в ОшТУ.

5.7.3. Итоговый отчёт представляется руководству Университета и при необходимости направляется в Министерство образования и науки Кыргызской Республики либо иные компетентные органы.

6. Мониторинг и отчетность

6.1. Назначение ответственных структур и должностных лиц

6.1.1. Для координации действий по реализации настоящей Политики и обеспечения системного контроля за её исполнением приказом ректора Ошского технологического университета им. М.М. Адышева (далее — «ОшТУ» или «Университет») создаётся или назначается:

- Уполномоченный комитет (или ответственное лицо), в чьи полномочия входит организация профилактической работы, рассмотрение обращений, взаимодействие с государственными органами и партнёрами, а также контроль мер поддержки пострадавших;
- Рабочая группа или иное структурное подразделение, осуществляющее мониторинг соблюдения Политики в повседневной деятельности Университета, анализируя возникающие риски и докладывая о них руководству ОшТУ.

6.2. Периодическая отчётность перед руководством Университета

6.2.1. Уполномоченный комитет (или ответственное лицо) готовит ежегодный отчёт о выполнении Политики, где отражаются:

- статистические данные по поступившим обращениям и случаям, связанным с современным рабством, в том числе об их результатах рассмотрения и мерах, предпринятых в отношении нарушителей;
- сведения о проведённых мероприятиях и тренингах, направленных на профилактику торговли людьми и других форм эксплуатации;
- анализ проблем и барьеров, с которыми столкнулись студенты и сотрудники ОшТУ при реализации Политики;

— предложения по совершенствованию профилактических мер и улучшению взаимодействия с государственными органами, неправительственными организациями и иными партнёрами.

6.2.2. Ежегодный отчёт представляется на рассмотрение ректору и проректорам ОшТУ, а также, при необходимости, в комиссию по этике и другие заинтересованные подразделения Университета. Руководство Университета вправе потребовать проведения дополнительного анализа или внеочередной отчётности в случае выявления критических нарушений или инцидентов.

6.3. Отчётность перед государственными органами и иными заинтересованными сторонами

6.3.1. По запросу Министерства образования и науки Кыргызской Республики либо иных компетентных органов Уполномоченный комитет предоставляет сводный аналитический отчёт о ходе реализации Политики, соблюдении требований законодательства и международных соглашений, а также о мерах, предпринятых по предотвращению и выявлению фактов современной формы рабства.

6.3.2. В случаях, когда выявленные нарушения имеют массовый характер или создают угрозу здоровью и безопасности обучающихся и сотрудников, Университет вправе самостоятельно инициировать направление соответствующей информации в надзорные и правоохранительные органы.

6.3.3. При необходимости ОшТУ осуществляет взаимодействие с международными и неправительственными организациями, предоставляя обобщённую информацию о своей деятельности по противодействию торговле людьми в рамках совместных проектов или программ.

6.4. Механизмы внутреннего контроля и аудита

6.4.1. В целях обеспечения непрерывного контроля за соблюдением Политики, внутри Университета могут проводиться:

- Внеплановые проверки (аудиты) деятельности подразделений, в отношении которых возникли подозрения или жалобы, связанные с современным рабством;
- Регулярные выборочные проверки контрагентов (поставщиков услуг и подрядных организаций) на предмет соблюдения ими принципов и норм по недопущению эксплуатации работников.

6.4.2. По результатам проверок Уполномоченный комитет подготавливает письменное заключение, в котором излагаются выявленные нарушения и даются рекомендации по их устранению.

6.4.3. В случае обнаружения системных проблем (например, отсутствия необходимых процедур, несоблюдения принципов Политики при заключении договоров и т.п.) Уполномоченный комитет вносит предложения руководству ОшТУ о корректировке внутренних нормативных актов или процедурных правил.

6.5. Анализ эффективности и совершенствование Политики

6.5.1. В ходе мониторинга и контроля Уполномоченный комитет выявляет проблемные аспекты и вносит предложения по совершенствованию настоящей Политики, исходя из:

- изменений в национальном законодательстве и международных обязательствах Кыргызской Республики;
- результатов научных исследований и практического опыта в сфере борьбы с современным рабством;
- анализа обращений и жалоб, поступающих от обучающихся и сотрудников.

6.5.2. Руководство ОшТУ рассматривает представленные предложения и при необходимости вносит изменения или дополнения в настоящую Политику в установленном локальными актами порядке.

6.6. Публичность и прозрачность

6.6.1. Основные итоги мониторинга, включая краткую информацию о количестве рассмотренных обращений, типовых мерах реагирования и проведённых профилактических мероприятиях, могут публиковаться в открытых источниках (на официальном сайте Университета, в годовом отчёте о деятельности ОшТУ и т.д.) с учётом принципов защиты персональных данных и коммерческой тайны (при участии сторонних организаций).

6.6.2. Университет стремится к обеспечению максимально прозрачных механизмов контроля и отчётности, что способствует укреплению доверия со стороны обучающихся, сотрудников и общественности в целом.

7. Сотрудничество

7.1. Межведомственное и международное сотрудничество

7.1.1. Ошский технологический университет им. М.М. Адышева (далее — «ОшТУ» или «Университет») участвует в совместных проектах и программах с государственными органами, международными организациями и неправительственными организациями (НПО), специализирующимися на противодействии современному рабству.

7.1.2. Целью такого сотрудничества является обмен опытом и лучшими практиками, проведение образовательных и научно-практических

мероприятий, а также разработка долгосрочных программ по предупреждению торговли людьми и эксплуатации.

7.1.3. Университет может заключать соглашения о партнёрстве с профильными НПО, общественными фондами и экспертными организациями для более эффективной поддержки пострадавших и информирования студентов, сотрудников и населения.

7.2. Взаимодействие с органами управления образованием

7.2.1. ОшТУ регулярно взаимодействует с Министерством образования и науки Кыргызской Республики по вопросам отчётности, обмена информацией и проведения совместных профилактических мер.

7.2.2. При необходимости Университет направляет своих представителей для участия в рабочих группах, форумах и координационных советах по проблемам торговли людьми и принудительного труда.

7.2.3. ОшТУ, в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики №227, содействует выполнению «Программы по борьбе с торговлей людьми на 2022–2025 годы» на региональном и местном уровнях.

7.3. Роль общественности и студенческих организаций

7.3.1. Университет поощряет деятельность студенческих объединений, волонтерских и благотворительных организаций в сфере информирования, оказания помощи пострадавшим и профилактики торговли людьми.

7.3.2. Студенческие организации и самоуправления могут выступать инициаторами социальных акций, тренингов и информационных кампаний, направленных на борьбу с современным рабством.

7.3.3. Университетская комиссия по этике и Уполномоченный комитет по борьбе с современным рабством готовы рассматривать предложения общественности, направленные на совершенствование данной Политики.

8. Ответственность за соблюдение Политики

8.1. Руководство ОшТУ

8.1.1. Ректор, проректоры и руководители структурных подразделений несут общую ответственность за внедрение и контроль исполнения настоящей Политики.

8.1.2. При выявлении серьёзных нарушений и недостатков в исполнении Политики руководство обязано принимать организационные, кадровые и дисциплинарные меры в пределах своей компетенции.

8.2. Сотрудники и преподаватели

8.2.1. Сотрудники и преподаватели обязаны неукоснительно соблюдать положения Политики, участвовать в соответствующих тренингах и мероприятиях.

8.2.2. При установлении факта нарушения принципов противодействия современному рабству со стороны работника Университета, он может быть привлечён к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения, а при наличии состава преступления — к уголовной ответственности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

8.3. Студенты

8.3.1. Студенты, обучающиеся в Университете, обязаны следовать данной Политике и незамедлительно сообщать о любых фактах или подозрениях, связанных с торговлей людьми и принудительным трудом.

8.3.2. Участие студентов в деятельности, противоречащей принципам данной Политики (например, содействие торговле людьми), может повлечь отчисление и обращение в компетентные органы, если выявлены признаки административного или уголовного правонарушения.

8.4. Контрагенты и партнёры

8.4.1. Юридические и физические лица, заключающие с ОшТУ договоры на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, должны соблюдать принципы недопущения любой формы эксплуатации и принудительного труда.

8.4.2. При выявлении нарушений Университет вправе расторгнуть соответствующие договоры в одностороннем порядке и уведомить компетентные органы в случае наличия признаков преступной деятельности.

9. Заключительные положения

9.1. Вступление в силу

Настоящая Политика против современного рабства вступает в силу со дня её утверждения приказом ректора ОшТУ и распространяется на всю деятельность Университета, включая филиалы и структурные подразделения.

9.2. Порядок внесения изменений и дополнений

Изменения и дополнения к настоящей Политике вносятся приказом ректора ОшТУ по предложению Уполномоченного комитета, Комиссии по этике, а

также по требованию государственных органов в случае изменения национального законодательства или международных обязательств Кыргызской Республики.

9.3. Соотношение с иными локальными актами

При наличии противоречий между настоящей Политикой и иными локальными актами Университета, приоритет имеют положения, связанные с предотвращением современного рабства и защитой прав человека. Вопросы, не урегулированные в настоящей Политике, регулируются в соответствии с Уставом ОшТУ и другими локальными нормативно-правовыми актами.

9.4. Опубликование и информирование

Политика подлежит официальному опубликованию на интернет-ресурсе ОшТУ и доводится до сведения обучающихся, сотрудников и партнёров Университета путём внутренней рассылки, размещения в общедоступных местах и при проведении вводных инструктажей или иных организационных мероприятий.