

Министерство образования и науки Кыргызской Республики

Ошский технологический университет им. М.М. Адышева

“РАССМОТРЕНО”
Ученый Совет ОшТУ
Протокол № 2
“1” 11 2023г.



“УТВЕРЖДАЮ”
Ректор ОшТУ
Ж.Ж.Турсунбаев
2023г.

ПОЛИТИКА
комплексной безопасности обучающихся
Ошского технологического университета им. М.М. Адышева

Ош 2023 г.

Содержание

Перечень терминов и сокращений	4
1. Общие положения и цели	6
1.1 Назначение и правовая основа	6
1.2 Цели документа	7
1.3 Сфера действия.....	7
1.4 Основные принципы	8
2. Основные понятия и термины	9
2.1 Безопасность обучающихся.....	9
2.2 Угроза безопасности.....	9
2.3 Чрезвычайная ситуация (ЧС)	9
2.4 Психологическая безопасность	9
2.5 Санитарно-эпидемиологическая безопасность.....	9
2.6 Охрана труда обучающихся (учебно-трудовая безопасность)	10
2.7 Противопожарная безопасность	10
2.8 Информационная безопасность.....	10
2.9 Буллинг	10
2.10 Иностранный обучающийся	10
2.11 Комитет по этике	10
2.12 Мониторинг безопасности	11
2.13 Система оповещения	11
2.14 Академическая среда.....	11
3. Сфера охвата безопасности	11
3.1 Физическая безопасность	11
3.2 Санитарно-эпидемиологическая безопасность.....	12
3.3 Психологическая безопасность	12
3.5 Учебно-трудовая безопасность (охрана труда при учебных и производственных работах)	13
4. Права и обязанности администрации, обучающихся (студентов) и работников ОшТУ.....	14
4.1 Общие положения	14
4.2 Администрация ОшТУ	14
4.3 Обучающиеся	15

4.5 Взаимодействие обучающихся и работников в чрезвычайных ситуациях	16
5. Механизмы реализации политики.....	17
 5.1 Общая схема взаимодействия и уровни управления безопасностью	17
 5.2 Порядок подачи и рассмотрения жалоб	17
 5.3 Распределение ресурсов и финансирование мер безопасности.....	19
 5.4 Мониторинг и отчётность	20
 5.5 Меры реагирования и ответственность	21
6. Заключительные положения.....	21

Перечень терминов и сокращений

1. **КР** – Кыргызская Республика.
2. **ОшТУ** – Ошский технологический университет имени М.М. Адышева.
3. **МОиН КР** – Министерство образования и науки Кыргызской Республики.
4. **Минздрав КР** – Министерство здравоохранения Кыргызской Республики.
5. **МЧС КР** – Министерство по чрезвычайным ситуациям Кыргызской Республики.
6. **ВОЗ** – Всемирная организация здравоохранения.
7. **ЮНЕСКО** – Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры.
8. **ЧС** – чрезвычайная ситуация (пожар, стихийное бедствие, техногенная катастрофа и т. д.), регламентируется Законом КР «О гражданской защите» (24.05.2018 г., №54).
9. **Устав ОшТУ** – основной учредительный документ вуза, определяющий его структуру, цели и принципы деятельности.
10. **Правила внутреннего распорядка** – локальный нормативный акт ОшТУ (Бюллетень №16), регламентирующий дисциплину и поведение обучающихся и работников.
11. **Положение о студенческих общежитиях** – локальный акт, устанавливающий порядок проживания и меры безопасности в общежитиях ОшТУ.
12. **Комитет по этике** – внутриуниверситетский орган, рассматривающий нарушения академической и этической сферы (включая дискриминацию, буллинг и другие формы психологического давления).
13. **Департамент воспитательной работы (ДВР)** – структурное подразделение ОшТУ, ответственное за организацию и координацию внеучебных мероприятий, реализацию психологической поддержки обучающихся и профилактику правонарушений.
14. **СанПиН** – санитарные нормы и правила (утв. пост. Правительства КР от 11.04.2016, №201) для организаций образования (санитарно-эпидемиологические требования к условиям обучения).
15. **ТБ** – техника безопасности (меры по охране труда при проведении лабораторных, производственных и других учебно-трудовых занятий).
16. **Пожарная безопасность (ППБ)** – комплекс мер, предусмотренных в «Правилах пожарной безопасности в КР» (пост. Правительства от 22.08.2018, №381), направленных на предотвращение возгораний, организацию эвакуации и тушения пожаров.

- 17.Акт обследования** – документ, отражающий результаты проверки состояния пожарной, санитарной или иной безопасности в учебных корпусах, аудиториях, общежитиях.
- 18.Обучающийся** – любое лицо, официально зачисленное в ОшТУ для получения образования (бакалавриат, магистратура, докторантура, слушатели подготовительных курсов и т. д.), включая иностранных граждан. Право на безопасные условия обучения закреплено, в частности, в ст. 16 и ст. 39 Закона КР «Об образовании» (№179).
- 19.Работник** – любое лицо, состоящее в трудовых отношениях с ОшТУ (профессорско-преподавательский, научный, административно-управленческий, учебно-вспомогательный, технический персонал), на которое распространяются нормы трудового и внутреннего распорядка.

1. Общие положения и цели

1.1 Назначение и правовая основа

1. Настоящая «Политика безопасности обучающихся Ошского технологического университета (ОшТУ)» (далее – Политика) является внутренним нормативным актом, регулирующим систему мер по обеспечению безопасных условий обучения, проживания и внеучебной деятельности для всех лиц, официально зачисленных в ОшТУ по образовательным программам любого уровня и формы обучения (далее – обучающиеся).
2. Политика разработана на основании следующих нормативно-правовых актов:
 - Конституция Кыргызской Республики (в редакции от 5 мая 2021 года);
 - Закон КР «Об образовании» (11 августа 2023 года, №179) – в частности, ст. 16 (безопасность образовательной среды) и ст. 39 (право обучающихся на безопасную среду, охрану здоровья и защиту от насилия);
 - Закон КР «Об охране здоровья граждан в КР» (12 января 2024 года, №14) – нормы о медицинской помощи студентам и профилактике заболеваний;
 - Закон КР «О гражданской защите» (24 мая 2018 года, №54) – меры по гражданской обороне, порядку действий в случае ЧС и учебы обучающихся правилам безопасности;
 - Трудовой кодекс КР (23 января 2025 года, №23) – охрана труда, в том числе лиц, проходящих практику или производственное обучение;
 - Правила пожарной безопасности в КР (постановление Правительства от 22 августа 2018 года, №381);
 - Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения (утверждены постановлением Правительства КР от 11 апреля 2016 года, №201);
 - Внутренние локальные акты ОшТУ: Устав, Правила внутреннего распорядка (Бюллетень №16), Положение о студенческих общежитиях, инструкции по технике безопасности и охране труда, документы Комитета по этике и др.
3. Также учитываются международные стандарты и рекомендации, имеющие юридическую силу или признанные в КР:

- Всеобщая декларация прав человека (ООН, 1948);
- Конвенция ООН о правах ребёнка (ратафицирована КР в 1994 году);
- Конвенция о правах инвалидов;
- Рекомендации ЮНЕСКО по безопасности в образовательных учреждениях;
- Рекомендации ВОЗ по профилактике насилия и охране психического здоровья.

1.2 Цели документа

- Обеспечение безопасной образовательной среды.** Сформировать в университете все необходимые материально-технические, организационные и правовые условия, гарантирующие здоровье и благополучие обучающихся при реализации образовательных программ.
- Выявление, предупреждение и устранение угроз.** Определить механизмы раннего выявления и эффективного реагирования на потенциальные риски: пожары, аварии, чрезвычайные ситуации (ЧС), эпидемии, буллинг, дискриминацию, иные формы насилия либо нарушения прав обучающихся.
- Закрепление обязанностей и взаимодействия.** Установить чёткий перечень прав и обязанностей обучающихся, работников вуза, а также порядок межведомственного сотрудничества с профильными ведомствами (Минздрав, МЧС, правоохранительными органами и т. п.).
- Регламентация мер по охране здоровья.** Обозначить порядок профилактических, санитарных, медицинских мероприятий для предотвращения инфекционных болезней, травматизма и других факторов, угрожающих физической и психологической безопасности обучающихся.
- Информационная прозрачность и контроль.** Создать систему мониторинга, отчётности и регулярного пересмотра мер безопасности, а также доступные каналы информирования обучающихся о действующих правилах и возможностях подачи жалоб.

1.3 Сфера действия

1. Политика распространяется на все структурные подразделения ОшТУ (факультеты, институты, кафедры, лаборатории, общежития, спортивные объекты и др.), где обучающиеся получают образование, проживают или участвуют во внеучебных мероприятиях.

2. Действие настоящего документа обязательно для всех работников ОшТУ, обучающихся (независимо от гражданства, уровня и формы обучения), а также иных лиц, временно находящихся на территории вуза, в части соблюдения общих норм безопасности и охраны труда.
3. Политика применяется и в отношении мероприятий, организуемых за пределами главных учебных корпусов (учебные и производственные практики, полевые работы, научные экспедиции, выездные конференции и др.), если участники – обучающиеся ОшТУ и/или мероприятия проводятся под эгидой университета.

1.4 Основные принципы

1. **Законность и согласованность.** Меры по охране и защите обучающихся осуществляются в соответствии с законодательством КР, международными соглашениями и локальными актами ОшТУ, в частности Уставом и Правилами внутреннего распорядка.
2. **Недопущение дискриминации.** Политика действует в отношении всех обучающихся и работников вуза без различия по гражданству, полу, расе, национальности, языку, инвалидности, возрасту или социальному статусу.
3. **Коллегиальность и прозрачность.** Решения о мерах безопасности, профилактике и реагировании принимаются на основе согласования интересов всех вовлечённых сторон (администрация, департаменты, Комитет по этике и др.). Процедуры и результаты проверки безопасности подлежат публичности (кроме случаев, ограниченных законом).
4. **Интегрированность.** Политика охватывает физическую, психологическую, санитарно-эпидемиологическую, информационную и учебно-трудовую безопасность, в том числе при практиках и научных исследованиях, что обеспечивает комплексный подход.
5. **Активное участие обучающихся.** Университет поощряет студентов (обучающихся) к соблюдению правил, прохождению инструктажей, участию в мониторинге и обратной связи о состоянии безопасности (анонимные опросы, каналы жалоб и т. п.).
6. **Непрерывность и совершенствование.** Меры по безопасности регулярно пересматриваются и обновляются с учётом изменений в законодательстве, технологических возможностях (например, новые ИТ-инструменты оповещения) и выявленных инцидентах/рисках.

2. Основные понятия и термины

2.1 Безопасность обучающихся

Комплекс правовых, организационных, материально-технических и профилактических мер, направленных на защиту обучающихся Ошского технологического университета (ОшТУ) от рисков, способных нанести ущерб их жизни, здоровью и правам. Базируется на нормах Закона КР «Об образовании» (11 августа 2023 года, №179), Уставе ОшТУ и соответствующих подзаконных актах Кыргызской Республики (по санитарной, противопожарной, эпидемиологической и трудовой безопасности).

2.2 Угроза безопасности

Событие или совокупность факторов (природного, техногенного, биологического или социального характера), которые могут повлечь за собой нарушение нормального учебного процесса, а также причинить вред физическому или психическому здоровью обучающихся или нанести урон инфраструктуре ОшТУ. Опирается на общую концепцию ЧС и гражданской защиты, изложенную в Законе КР «О гражданской защите» (№54) и локальных актах вуза.

2.3 Чрезвычайная ситуация (ЧС)

Обстановка, возникшая в результате опасного природного или техногенного явления, аварии, катастрофы, стихийного бедствия, способная привести к человеческим жертвам, угрозе жизни и здоровью обучающихся или материальному ущербу. Регулируется Законом КР «О гражданской защите» (24 мая 2018 года, №54) и подзаконными актами, а также локальными документами ОшТУ, которые определяют порядок действий при ЧС.

2.4 Психологическая безопасность

Состояние образовательной среды, в которой исключены буллинг, дискриминация и иные формы эмоционально-психологического давления на обучающихся; уважаются права и свободы личности. Поддерживается силами Комитета по этике и Департамента воспитательной работы (ДВР), которые рассматривают жалобы и проводят профилактику правонарушений среди обучающихся. Соответствует требованиям Закона КР «Об образовании» (ст. 16, 39).

2.5 Санитарно-эпидемиологическая безопасность

Соблюдение санитарных норм и правил (СанПиН, утв. пост. Правительства КР от 11 апреля 2016 года, №201), включая обязательные меры профилактики инфекционных болезней, поддержание гигиены в помещениях и обеспечение

медпомощи. Опираться на нормы Закона КР «Об охране здоровья граждан» (12 января 2024 года, №14).

2.6 Охрана труда обучающихся (учебно-трудовая безопасность)

Система мер по предотвращению травматизма и иных вредных последствий при выполнении обучающимися практик, лабораторных и учебно-производственных работ. Предусматривает обязательные инструктажи по технике безопасности, наличие специализированного оборудования и средств индивидуальной защиты.

2.7 Противопожарная безопасность

Комплекс мероприятий и требований, закреплённых в «Правилах пожарной безопасности в КР» (пост. Правительства от 22 августа 2018 года, №381) и локальных актов ОшТУ, обеспечивающих предотвращение возгораний, оснащение помещений противопожарными системами, организацию эвакуации и инструктажи по действиям при пожаре.

2.8 Информационная безопасность

Охрана обучающихся в цифровом пространстве вуза от киберугроз, несанкционированного доступа к персональным данным, недопустимой информации. Предполагает создание безопасной ИТ-инфраструктуры (защита учётных записей, фильтрация контента) и формирование культуры ответственного пользования сетевыми ресурсами. Основывается на локальных регламентах ОшТУ и общепризнанных принципах защиты персональных данных.

2.9 Буллинг

Форма физического, психологического или киберпреследования, приводящая к унижению достоинства, причинению вреда обучающимся. Категорически запрещён в соответствии с Уставом ОшТУ, Положением о Комитете по этике и национальным законодательством.

2.10 Иностранный обучающийся

Гражданин другого государства, зачисленный в ОшТУ на договорной или иной основании (например, межвузовские соглашения). Пользуется равными мерами безопасности и защитой прав, аналогично гражданам КР, в соответствии с принципом недискриминации (ст. 4 Закона «Об образовании»).

2.11 Комитет по этике

Коллегиальный внутривузовский орган, рассматривающий заявления обучающихся и работников об этических нарушениях (дискриминация,

домогательства, буллинг и т. д.), а также проводящий профилактику подобных случаев. Руководствуется локальными актами ОшТУ и Уставом университета.

2.12 Мониторинг безопасности

Регулярная оценка уровня защищённости обучающихся и инфраструктуры ОшТУ путём плановых и внеплановых проверок (пожарных, санитарных, технических и проч.). Включает сбор и анализ данных о происшествиях, проведение анкетирования и работу с жалобами. Цель – своевременное выявление и устранение нарушений.

2.13 Система оповещения

Комплекс технических и организационных решений (сирены, громкая связь, электронная рассылка, мобильные приложения и др.), позволяющих оперативно уведомлять обучающихся и работников ОшТУ о потенциальных угрозах или возникновении ЧС. Реализуется на базе Закона КР «О гражданской защите» (№54) в целом и подзаконных актов МЧС, а также локальных инструкций ОшТУ.

2.14 Академическая среда

Единое пространство образовательной и научной коммуникации в ОшТУ, поддерживающее принципы свободы выражения мнений, уважения человеческого достоинства и недопустимости насилия. Предполагает целостную систему мер физической и психологической безопасности обучающихся и работников.

3. Сфера охвата безопасности

3.1 Физическая безопасность

1. Общее определение

Физическая безопасность охватывает все аспекты, связанные с защитой обучающихся от угроз, способных нанести непосредственный вред их жизни и здоровью на территории ОшТУ и во время официальных мероприятий вуза (учебных, культурных, спортивных, выездных).

2. Основные меры

- Безопасный доступ к учебным корпусам, лабораториям, общежитиям (пропускная система, охрана, видеонаблюдение в общественных зонах).
- Наличие достаточного освещения коридоров, лестничных пролетов, территории вуза в тёмное время суток.

- Исключение несанкционированного проникновения посторонних лиц на объекты ОшГУ.
- Регулярные обходы и проверки технического состояния дверей, окон, ограждений, систем освещения и аварийных выходов.
- Организация взаимодействия с органами правопорядка (патрули полиции, охрана общественного порядка).

3.2 Санитарно-эпидемиологическая безопасность

1. Общее определение

Санитарная (санитарно-эпидемиологическая) безопасность предполагает соблюдение надлежащих санитарно-гигиенических норм в помещениях и на территории вуза, профилактику инфекционных заболеваний, обеспечение медпомощи и соблюдение принципов здоровьесбережения.

2. Основные меры

- Поддержание чистоты в учебных корпусах, лабораториях, библиотеках, местах общественного питания и в общежитиях.
- Соблюдение температурно-влажностного режима, регулярное проветривание аудиторий, использование рециркуляторов/очистителей воздуха (при необходимости).
- Наличие медицинского пункта (или договора с ближайшим медучреждением) для оказания первичной медпомощи, проведения профилактических осмотров.
- Проведение вакцинаций (по национальному календарю и при необходимости — сезонных и экстренных) и разъяснительной работы среди обучающихся о гигиене и профилактике.

3.3 Психологическая безопасность

1. Общее определение

Психологическая безопасность заключается в создании комфортной образовательной среды, исключающей агрессию, насилие и дискриминацию; поддерживающей уважение прав, свобод и достоинства обучающихся.

2. Основные меры

- Запрет буллинга, харрасмента, клеветы, прочих форм психологического давления.
- Доступ к консультативной поддержке (психолог, социальный педагог, Департамент воспитательной работы, Комитет по этике).

- Пропаганда толерантности, взаимопомощи и эмпатии среди обучающихся; проведение тренингов и семинаров по конфликтологии.
- Незамедлительное реагирование на жалобы о дискриминации или угрозах, привлечение Комитета по этике к рассмотрению нарушений.

3.5 Учебно-трудовая безопасность (охрана труда при учебных и производственных работах)

1. Общее определение

Учебно-трудовая безопасность включает меры по предотвращению травматизма и обеспечению безопасных условий при выполнении лабораторных, практических, производственных заданий обучающимися (включая научно-исследовательские эксперименты).

2. Основные меры

- Проведение обязательных инструктажей по технике безопасности (в начале семестра, перед лабораторной практикой, перед выездной учебной практикой и т. д.).
- Оснащение учебных и лабораторных помещений необходимым оборудованием, средствами индивидуальной защиты (перчатки, спецодежда, каски, если требуется).
- Соблюдение ограничений по доступу к потенциально опасным устройствам (например, станкам, реактивам) без надлежащего инструктажа.
- Регулярный контроль исправности лабораторного и производственного оборудования, наличие журналов учёта, инструкций.

3.6 Обеспечение безопасности при чрезвычайных ситуациях (ЧС)

1. Общее определение

Чрезвычайные ситуации охватывают пожары, стихийные бедствия, техногенные аварии, иные катастрофические события, создающие угрозу обучающимся и инфраструктуре вуза.

2. Основные меры

- Разработка и регулярное обновление планов эвакуации и действий при ЧС (совместно с МЧС или местными органами гражданской защиты).
- Проведение учебных тренировок (противопожарных, гражданской обороны), информирование обучающихся о порядке реагирования в кризисных ситуациях.
- Наличие чёткой системы оповещения (сирены, громкая связь, смс- и email-рассылки, мобильное приложение) о возникновении угроз.

— Определение ответственных лиц (из числа работников вуза) за координацию действий при ЧС на объектовом уровне (в соответствии с Законом «О гражданской защите»).

4. Права и обязанности администрации, обучающихся (студентов) и работников ОшТУ

4.1 Общие положения

1. Меры по обеспечению безопасности обучающихся, а также профилактика и предотвращение возможных угроз в ОшТУ — это обязанность и право всех участников образовательного процесса (управленческий персонал, профессорско-преподавательский состав, технические и учебно-вспомогательные работники, а также сами обучающиеся).
2. Стороны признают недопустимость бездействия или умышленного скрытия факторов, угрожающих здоровью и жизни людей в пределах кампуса или на мероприятиях, проводимых от лица вуза.

4.2 Администрация ОшТУ

4.2.1 Права

1. Устанавливать локальные нормативные акты (приказы, положения, инструкции), регламентирующие безопасность в зданиях и на территории ОшТУ, а также в местах проведения выездных занятий.
2. Требовать от обучающихся и работников соблюдения внутренних правил, связанных с безопасностью, и применять дисциплинарные меры к нарушителям в порядке, установленном Уставом ОшТУ и Трудовым кодексом КР.
3. Привлекать к работе вуза (по договорам, тендерам) внешние охранные фирмы, подрядные организации для технических проверок и улучшения системы безопасности.

4.2.2 Обязанности

1. Обеспечить условия безопасности:

- организовывать охрану и пропускной режим в учебных и общежитских корпусах,
- проводить противопожарные, санитарно-эпидемиологические, технические проверки,
- поддерживать систему оповещения при ЧС.

2. Разрабатывать и внедрять планы эвакуации и локальные инструкции по действиям в чрезвычайных ситуациях (пожар, эпидемии, стихийные бедствия), а также организовывать тренировочные учения.
3. Соблюдать нормативы охраны труда и санитарно-гигиенические требования, обеспечивать наличие средств индивидуальной защиты (СИЗ) и регулярные инструктажи (законодательство о труде и здравоохранении).
4. Контролировать соблюдение прав обучающихся на безопасные условия (например, недопустимость буллинга, дискриминации), обеспечивая работу Комитета по этике и прочие каналы подачи жалоб.
5. Информировать обучающихся и работников о существующих рисках и мерах предосторожности, доводить до их сведения все приказы и инструктивные материалы, касающиеся безопасности (включая размещение на сайте ОшТУ).

4.3 Обучающиеся

4.3.1 Права

1. Требовать от университета безопасных условий для учёбы, проживания (если речь о общежитиях) и посещения внеучебных мероприятий, отсутствие угроз жизни или здоровью.
2. Сообщать администрации, работникам или уполномоченным лицам (в т. ч. через Комитет по этике, департамент воспитательной работы) о фактах нарушения безопасности: буллинг, дискриминация, технические неполадки, риск эпидемического заболевания и т. д.
3. Получать защиту от насилия, преследования, дискриминации, в том числе психологическую и правовую помощь (консультации психолога, юриста и пр.), а также информацию о результатах рассмотрения жалобы.
4. Обращаться в государственные или муниципальные органы (например, местные подразделения МЧС или органов здравоохранения) при наличии серьёзных угроз, если внутри вуза нет эффекта от мер реагирования.

4.3.2 Обязанности

1. Соблюдать правила внутреннего распорядка и выполнять требования охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, санитарных норм, действующих в ОшТУ.
2. Проходить инструктажи (производственный, лабораторный, противопожарный), ознакомившись с локальными документами (Положение о ТБ, Устав и т. д.).
3. Немедленно сообщать администрации (или дежурному в общежитии, ответственным лицам) о фактах повреждения коммуникаций, возникших

возгораний, появления посторонних, конфликтах, случаях насилия или угрозах эпидемии.

4. Уважать права других обучающихся и работников, не допускать буллинг, клевету, угрозы. При возникновении конфликтов или нарушений обращаться к уполномоченным органам (Комитет по этике, деканат).

4.4 Работники вуза (ППС, лаборанты, АУП, техперсонал)

4.4.1 Права

1. Требовать от университета надлежащих условий труда, соответствующих требованиям охраны труда и техники безопасности, а также своевременного информирования о рисках и угрозах.
2. Отказывать в проведении занятий/работ, если отсутствуют предусмотренные законом и локальными актами меры безопасности (нет СИЗ, неисправные коммуникации).
3. Вносить предложения по улучшению инфраструктуры вуза в части безопасности (соответствующие обращения в ректорат, проректорат).

4.4.2 Обязанности

1. Обеспечивать контроль за соблюдением обучающимися правил охраны труда во время лабораторных и практических занятий, следить за исправностью оборудования, своевременно сообщать о неисправностях администрации.
2. Оказывать содействие в проведении эвакуационных тренировок, инструктажей (под роспись), ведении журналов техники безопасности.
3. Соблюдать требования противопожарной безопасности, закрывая после работы опасное оборудование, следя за отключением электроприборов и т. д.
4. Не совершать действий, которые могут угрожать здоровью и жизни обучающихся (к примеру, допуск к химическим реагентам без инструктажа).

4.5 Взаимодействие обучающихся и работников в чрезвычайных ситуациях

1. При возникновении признаков ЧС (пожар, задымление, угроза теракта, землетрясение, наводнение и пр.) обучающиеся и работники действуют в соответствии с планом эвакуации, организованным ответственным лицом администрации (начальником гражданской защиты на объекте).
2. Работники, обнаружившие опасную ситуацию, незамедлительно сообщают об этом в дежурную часть (охрану, коменданту общежития, проректорату

по административно-хозяйственной части) и принимают меры по предотвращению паники среди обучающихся.

3. Обучающиеся следуют указаниям ответственных лиц (преподавателя, лаборанта, дежурного коменданта и др.), сохраняют спокойствие и не препятствуют работе экстренных служб.
4. Если ЧС носит масштабный характер (стихийное бедствие, крупный пожар), администрация ОшТУ взаимодействует с МЧС КР, Минздравом КР (в случае необходимости) и органами внутренних дел для быстрого устранения угрозы и оказания помощи.

5. Механизмы реализации политики

5.1 Общая схема взаимодействия и уровни управления безопасностью

1. Институтский уровень.

- Директора институтов и их заместители координируют текущие вопросы безопасности: от обеспечения исправности оборудования и противопожарных систем до урегулирования локальных конфликтов среди обучающихся.
- Кафедры (при участии заведующих) обеспечивают обучение обучающихся правилам техники безопасности (ТБ) в лабораториях, фиксируют и оперативно сообщают о случаях несоблюдения норм, угрожающих здоровью.

2. Центральный уровень (ректорат, советы, комитеты).

- Ректор, проректора (воспитательная работа, административно-хозяйственная часть, научная деятельность) несут ответственность за стратегическое планирование, распределение крупных ресурсов, принятие окончательных решений в сложных или конфликтных ситуациях.
- Комитет по этике рассматривает жалобы на нарушения прав обучающихся, академической этики, проявления дискриминации или буллинга.
- Ученый совет обсуждает принципы и стратегические программы, связанные с развитием мер безопасности, и утверждает локальные нормативные акты.
- Все подразделения обязаны действовать в соответствии с Уставом ОшТУ и соблюдать принцип открытости и коллегиальности при принятии решений по вопросам безопасности.

5.2 Порядок подачи и рассмотрения жалоб

5.2.1 Подача жалобы

1. Инициатор

Любой обучающийся или работник, считающий, что его безопасность или

безопасность других лиц ущемлена (включая угрозу жизни, здоровью, возникновение конфликтных ситуаций, дискриминации и т.п.), вправе подать жалобу.

2. Форма обращения

- Письменное заявление, подаваемое на имя директора института, заведующего кафедрой или проректора (в зависимости от специфики проблемы);
- Электронное обращение на официальный email, специально выделенный для приёма жалоб;
- Личное обращение (устное) в приёмную директора института или проректора по воспитательной работе, с обязательной регистрацией в журнале обращений.

3. Содержание заявления

- Краткое описание сути проблемы (в чём угроза или нарушение безопасности);
- Возможные доказательства (фото, видео, переписки) и список свидетелей, при наличии;
- Контактные данные заявителя (при анонимной жалобе администрация принимает меры в пределах своих полномочий, однако отсутствие авторства может осложнить проверку).

5.2.2 Рассмотрение жалобы

1. Регистрация

После поступления жалобы её регистрируют в канцелярии соответствующего структурного подразделения (института или проректората) с присвоением уникального номера.

2. Первичная проверка

Директор института, заведующий кафедрой или проректор (в зависимости от уровня) формируют рабочую группу, которая в течение 5–10 рабочих дней (зависит от сложности) собирает пояснения сторон, изучает доказательства, при необходимости консультируется с другими подразделениями (юридическая служба, служба безопасности).

3. Решение

По итогам проверки выносится решение:

- «Жалоба удовлетворена» с конкретными рекомендациями (отменить неправомерные действия, устраниТЬ техническую неисправность, привлечь нарушителя к дисциплинарной ответственности и т. д.);
- «Жалоба признана необоснованной» (с изложением причин);

- «Передача на вышестоящий уровень» (Ректорат, Комитет по этике) в случае особой сложности или резонансности.

4. Уведомление заявителя

Заявитель получает ответ (в письменной или электронной форме) с указанием итогов рассмотрения и принятых мер. Срок уведомления заявителя, как правило, не превышает 3 рабочих дней с момента вынесения решения.

5.2.3 Роль Комитета по этике

1. Компетенция

Комитет по этике рассматривает вопросы, связанные с нарушением прав обучающихся, несоблюдением принципов академической честности, дискриминацией, буллингом, конфликтом интересов.

2. Порядок работы

- Жалоба может быть подана напрямую в Комитет по этике либо переадресована из института;
- Комитет опрашивает участников, изучает документы, при необходимости привлекает сторонних экспертов (врача-психолога, юриста);
- По результатам выносит заключение и рекомендации (ректору, проректору), при серьёзных нарушениях ходатайствует о дисциплинарных мерах в пределах Трудового кодекса КР и Устава ОшГУ.

5.3 Распределение ресурсов и финансирование мер безопасности

1. Источник финансирования

- Бюджетные и внебюджетные средства ОшГУ (контрактная оплата обучения, гранты, хозяйственная деятельность);
- Взаимодействие с местными органами власти, потенциальными спонсорами и фондами по отдельным проектам (например, установка видеонаблюдения, пожарных сигнализаций).

2. Приоритетность и контроль

- Проректор по административно-хозяйственной части совместно с проректором по воспитательной работе определяют приоритетные расходы (противопожарные системы, системы оповещения, ремонт аварийных участков, закупку средств индивидуальной защиты для лабораторий).
- Ученый совет или Административный совет университета рассматривает и утверждает основные статьи затрат, следит за целевым использованием выделенных средств.

3. Отчётность

Каждое подразделение, получающее финансирование на безопасность, отчитывается перед проректором и Ректоратом о фактическом исполнении (например, закуплено и установлено x единиц пожарных датчиков, проведён ремонт й). Результаты включаются в годовой отчёт университета.

5.4 Мониторинг и отчётность

5.4.1 Периодический мониторинг

1. Ответственные подразделения

- Отдел (или сектор) качества образования может совместно с администрацией институтов проводить опросы среди обучающихся и работников о состоянии безопасности, уровне удовлетворённости условиями обучения.
- Служба охраны труда и техники безопасности (или назначенный инженер по охране труда) регулярно проверяет состояние аудиторий, лабораторий, общежитий, фиксирует и устраняет риски.

2. Инструменты мониторинга

- Анонимные анкетирования и «горячая линия» для жалоб;
- Плановые обходы помещений, проверка огнетушителей и аварийных выходов, журнал учёта прохождения инструктажей;
- Сбор статистики по несчастным случаям, жалобам на буллинг или домогательства, нарушения санитарных норм.

5.4.2 Отчётность

1. Ежегодный доклад

- Проректор по административно-хозяйственной работе совместно с проректором по воспитательной работе готовят сводный отчёт за учебный год, включающий информацию о количестве жалоб, итогах проверок, мероприятиях по улучшению безопасности.
- Доклад представляется на Ученом совете, где обсуждаются рекомендации по внесению корректировок в локальные нормативные акты.

2. Актуализация локальных актов

По результатам отчётов и предложений институтов, Ректорат или Ученый совет могут пересмотреть и обновить внутривузовские инструкции, регламенты и положения, чтобы усилить конкретные аспекты безопасности.

5.5 Меры реагирования и ответственность

1. Дисциплинарные меры

Применяются к обучающимся или работникам, сознательно нарушившим нормы безопасности или спровоцировавшим угрозу жизни/здоровью. Наказания (от предупреждения до отчисления/увольнения) накладываются с соблюдением порядка, предусмотренного локальными актами (Положение о дисциплине, Устав ОшТУ) и Трудовым кодексом КР.

2. Возможность обжалования

- Обучающиеся или работники, не согласные с решением директора института или проректора, вправе обратиться к Ректору.
- При несогласии с решениями Ректора — подача апелляции на рассмотрение Административного совета/Ученого совета.
- В случаях грубых нарушений трудового или уголовного характера заявитель может обратиться в судебные органы.

3. Публичность резонансных случаев

Если произошёл серьёзный инцидент (например, крупное возгорание в корпусе), администрация ОшТУ может принять решение о публичном информировании обучающихся и общественности (при соблюдении законных ограничений на разглашение данных). Это позволит сохранять прозрачность и доверие к действиям вуза.

6. Заключительные положения

1. Общее резюме

Настоящая Политика безопасности обучающихся Ошского технологического университета (ОшТУ) определяет основные направления, механизмы и меры по обеспечению безопасной образовательной среды. Политика охватывает физическую, санитарно-эпидемиологическую, психологическую и информационную безопасность обучающихся, предусматривая систему управления, порядок подачи жалоб, мониторинг и отчётность.

2. Интеграция в текущие процессы

- Внедрение правил и процедур, описанных в настоящем документе, должно осуществляться через локальные нормативные акты (приказы, положения, инструкции), согласованные с Уставом ОшТУ и утверждённые руководством.

— Каждое структурное подразделение (институт, кафедра, служба) обеспечивает выполнение требований безопасности, проводит информационно-разъяснительную работу среди обучающихся и работников.

3. Роли и ответственность руководства и сотрудников

— Ректор и проректора осуществляют общее руководство реализацией Политики и несут конечную ответственность за соблюдение требований безопасности на уровне вуза.

— Директора институтов организуют контроль на местах, координируют деятельность кафедр, следят за своевременным устранением выявленных нарушений.

— Работники и обучающиеся обязаны соблюдать установленные правила и процедуры, участвовать в мероприятиях по профилактике и мониторингу, незамедлительно сообщать о возможных угрозах.

4. Рекомендации по дальнейшему развитию

— **Регулярно актуализировать** локальные акты (Правила внутреннего распорядка, инструкции по ТБ, Положение о Комитете по этике и др.), учитывая изменения в законодательстве, а также результаты мониторинга и обратной связи от обучающихся.

— **Повышать уровень информированности** обучающихся (особенно первокурсников и иностранных студентов) о порядке действий в нештатных ситуациях, о правах и возможностях подачи жалоб, о принципах уважения и недискриминации.

— **Развивать сотрудничество** с внешними структурами (правоохранительные органы, службы МЧС, органы здравоохранения), приглашать специалистов для проведения семинаров и тренировок по эвакуации, гражданской защите, кибербезопасности и пр.

5. Порядок вступления в силу и пересмотра

1. Настоящая Политика вступает в силу после её утверждения Решением Учёного совета ОшТУ и подписания соответствующего приказа Ректора.
2. Политика действует бессрочно до внесения в неё изменений или отмены в установленном порядке. Пересмотр отдельных положений возможен по инициативе руководства ОшТУ, Учёного совета, проректора по воспитательной работе либо по итогам комплексного мониторинга.

6. Заключение

Реализация Политики безопасности обучающихся ОшТУ является важнейшим условием формирования безопасной образовательной среды, в которой каждый обучающийся может реализовать свой потенциал. Все участники — от руководства и преподавателей до самих студентов — разделяют ответственность за поддержание такой среды. Настоящая Политика призвана способствовать защите здоровья, прав и достоинства обучающихся, повышая качество и конкурентоспособность вуза в образовательном пространстве.