

План мероприятий Ошского технологического университета им. М.М. Адышева по противодействию коррупции на 2025–2027 годы

№	Задачи	Мероприятия	Сроки	Ожидаемые результаты	Ответственные	Ответственные
Глава 1. Обеспечение эффективности и прозрачности деятельности ОшТУ						
1.	Укрепление прозрачности в управлении университетом	1. Внедрить внутреннюю систему антикоррупционного контроля, включая обновление должностных инструкций сотрудников с указанием ответственности за коррупционные нарушения.	III кв. 2025	Все локальные акты и инструкции дополнены антикоррупционными нормами.	Отдел кадров, Отдел правовой работы	Бюджет ОшТУ
2.	Минимизация коррупционных рисков в учебном процессе	1. Разработать и опубликовать на сайте университета перечень ситуаций с высоким коррупционным риском (например, прием экзаменов, зачисление абитуриентов).	I кв. 2025	Утвержденный перечень доступен для студентов и сотрудников.	Антикоррупционная комиссия	Не требуется
3.	Цифровизация учебных процессов	Внедрить электронную систему аттестации студентов (https://attestat.oshtu.kg). 2. Автоматизировать процесс подачи документов на зачисление через платформу https://enroll.oshtu.kg .	Декабрь 2025 Август 2025	Снижение коррупционных рисков при выдаче документов и зачислении.	Отдел цифровых инноваций, Учебный отдел	Бюджет ОшТУ, гранты

Глава 2. Прозрачность научной деятельности						
4.	Открытость научных проектов	1. Создать онлайн-платформу для публикации данных о финансировании научных исследований и их результатах.	II кв. 2026	Прозрачное распределение грантов и отчетность.	Отдел науки, Отдел цифровых инноваций	Средства партнеров
5.	Контроль закупок для научных нужд	1. Проводить открытые тендеры среди поставщиков лабораторного оборудования и материалов. 2. Публиковать отчеты о расходовании средств на научные проекты.	Ежегодно	Снижение злоупотреблений при закупках.	Планово-финансовый отдел, Отдел науки	Бюджет ОшТУ
Глава 3. Антикоррупционное обучение и культура						
6.	Повышение квалификации сотрудников	1. Проводить ежегодные тренинги по антикоррупционному законодательству для преподавателей и администрации.	2025–2027	100% сотрудников прошли обучение.	Центр повышения квалификации	Гранты, бюджет
7.	Вовлечение студентов	1. Организовать студенческий антикоррупционный клуб. 2. Включить в учебные программы дисциплины по этике и антикоррупционной политике.	Сентябрь 2025	Повышение осведомленности студентов.	Студенческий совет, Кафедры	Не требуется
Глава 4. Цифровизация административных процессов						

8.	Автоматизация документооборота	1. Внедрить электронную систему учета заявлений и обращений сотрудников и студентов (https://docs.oshtu.kg).	Март 2026	Устранение бумажного документооборота.	Отдел цифровых инноваций, Администрация	Бюджет ОшТУ
	Прозрачность кадровой политики	1. Размещать вакансии и результаты конкурсов на замещение должностей на сайте университета.	Постоянно	Снижение субъективности при найме.	Отдел кадров	Не требуется
Глава 5. Взаимодействие с обществом						
	Обратная связь	1. Запустить онлайн-платформу для анонимных жалоб и предложений (https://feedback.oshtu.kg).	II кв. 2025	Увеличение доверия со стороны студентов и сотрудников.	Отдел цифровых инноваций, Антикоррупционная комиссия	Гранты
	Публичная отчетность	1. Ежеквартально публиковать финансовые отчеты и результаты антикоррупционных мероприятий.	2025–2027	Повышение прозрачности деятельности университета.	Пресс-служба, Планово-финансовый отдел	Не требуется
Глава 6. Международное сотрудничество						
	Участие в антикоррупционных инициативах	1. Подписание меморандумов с зарубежными вузами по обмену опытом в борьбе с коррупцией.	2026–2027	Улучшение позиций ОшТУ в международных рейтингах.	Международный отдел	Средства партнеров

Мероприятия реализуются в рамках бюджета университета, грантовых программ и средств международных партнеров. Отчеты предоставляются ректорату и публикуются на официальном сайте ОшТУ.