

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**



19

**БЮЛЛЕТЕНЬ
ОШСКОГО
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

**Положение о порядке замещения
должностей профессорско-
преподавательского состава
Ошского технологического
университета имени
М.М.Адышева**

Ош – 2023

Бюллетень Ошского технологического университета. № 19: Положение о порядке замещения профессорско-преподавательского состава Ошского технологического университета имени М.М.Адышева – Ош: ОшТУ, 2023. – 8 с.

Составители: Турсунбаев Ж.Ж., Шабданов М.Д., Атакулова М.А.,
Азимова А.А., Болушев Э.М., Сатыбалдиев А.Б., Ташматов М.Т.

Утвержден и рекомендован к изданию ученым советом ОшТУ (протокол № 3 от 27 января 2023 года)

Внесены изменения и дополнения решением Ученого совета ОшТУ (протокол №8 от 24 мая 2024 года)

Внесены изменения и дополнения решением Ученого совета ОшТУ (протокол №3 от 25 ноября 2024 года)

Предназначено для руководства в работе ВУЗа.

Содержание

Общие положения

Порядок замещения должностей ППС

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам

Порядок проведения конкурса

Основания для прекращения договора с ППС

Основания для прекращения договора с ППС

Содержание трудового договора

«Рассмотрено и принято»

ученым советом
ОшТУ им. М.М.Адышева
Протокол № 3
от 27 января 2023 г.



«Утверждаю»

Ректор ОшТУ им. М.М.Адышева

Турсунбаев Ж.Ж.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ОШСКОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ М.М. АДЫШЕВА

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского технологического университета имени М.М.Адышева (далее – положение) разработано в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Трудовым кодексом Кыргызской Республики, «Положением о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений Кыргызской Республики», утвержденным постановлением Правительства КР №346 от 29.05.2012 г., Уставом Ошского технологического университета имени М.М.Адышева и устанавливает:

- порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) Ошского технологического университета имени М.М.Адышева (далее – ОшТУ);
- квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на должности ППС;
- порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей ППС (далее – конкурс);
- процедуру проведения конкурса;
- основания для прекращения договора с ППС;
- содержание трудового договора.

1.2. К ППС ОшТУ относятся: ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, заведующие кафедрой и директора институтов, которые в установленном порядке на контрактно-конкурсной основе занимают данную должность.

1.3. Целью проведения конкурса является отбор на замещение вакантных должностей ППС ОшТУ лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению вакантных должностей, в соответствии с их квалификацией, научной и профессиональной подготовкой.

1.4. Вакантные должности ППС ОшТУ: ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты и профессора замещаются на конкурсной основе сроком до пяти лет.

1.5. Профессорско-преподавательская работа, выполняемая в ОшГУ как по штату, так и на условиях совместительства, предусматривает обязательное прохождение конкурсного отбора для заключения трудового договора.

1.6. К педагогической деятельности в ОшГУ не допускаются лица, имеющие судимость или медицинские противопоказания, перечень которых определяется законодательством Кыргызской Республики.

1.7. Порядок проведения конкурса определяется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о труде и настоящим положением.

1.8. Ректор ОшГУ имеет право заключать трудовой договор сроком на один учебный год без проведения конкурса с отдельными категориями лиц, к которым относятся:

- специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве, желающие совместить преподавательскую деятельность с основной работой;
- преподаватели, работающие в условиях почасовой оплаты;
- преподаватели пенсионного возраста (за исключением преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание);
- преподаватели после отпуска по уходу за детьми до трех лет.

1.8. С членом ППС, работающим по договору сроком на один учебный год, в конце учебного года договор расторгается в связи с истечением его срока действия.

1.9. При условии надлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей, по ходатайству заведующего кафедрой и директора института и с согласия специалиста, ректором ОшГУ договор может быть перезаключен на новый учебный год.

2. Порядок замещения должностей ППС

2.1. Отдел кадров ОшГУ в конце текущего учебного года разрабатывает график проведения конкурса на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год. График проведения конкурса утверждается ректором ОшГУ и доводится до сведения руководителей соответствующих структур, а также лиц, которые должны быть переизбраны на новый срок работы (график проведения конкурса размещается на официальном интернет-сайте ОшГУ).

2.2. Конкурс объявляется в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте ОшГУ согласно утвержденному ОшГУ графику на переизбрание заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей, ассистентов, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году.

2.3. Конкурс не объявляется на должности, занятые беременными женщинами, а также женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет.

2.4. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей, предусмотренных штатным расписанием ОшГУ в объеме полной или неполной штатной единицы, принимает ректор ОшГУ.

2.5. В объявлении о конкурсе ОшГУ указываются:

- полное наименование вакантной должности;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса;
- перечень документов, необходимых для участия в конкурсе;
- срок подачи документов;
- адрес, место приема документов и контактные телефоны.

2.6. Публикация в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте ОшГУ о проведении конкурса должна быть размещена не менее, чем за месяц до его проведения.

2.7. Срок подачи документов составляет один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте ОшГУ.

2.8. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- заявление на имя ректора ОшГУ;
- заполненный личный листок по учету кадров с фотографией;
- резюме и характеристика - рекомендация с прежнего места работы для неработающих в ОшГУ;
- выписка из протокола заседания кафедры;
- список опубликованных научных трудов и изобретений, а также учебно-методических пособий, по установленной форме;
- копии документов: об образовании, ученых званиях и степенях, повышении квалификации, трудовой книжки, удостоверений наград и других документов, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы.

2.9. Проведение конкурсного отбора ППС в ОшГУ предусматривает многоступенчатую процедуру отбора претендента на вакантную должность. Инстанциями, поэтапно дающими заключение и принимающими решение, выступают: кафедра, ученый совет института, конкурсная комиссия и ученый совет ОшГУ.

2.10. Документы лиц, поданные на конкурс, первоначально рассматриваются на заседании соответствующей кафедры (с участием всех работников кафедры), с участием лиц, подавших документы на замещение объявленной вакантной должности.

2.11. Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры об учебно-методической, научной и других работах за период, предшествующий конкурсу.

2.12. Кафедра по каждому кандидату принимает заключение открытым голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей и совместителей (0,25; 0,5; 0,75 ставки) кафедры. Решение кафедры в течение трех рабочих дней после проведения заседания кафедры передается секретарю ученого совета института. В голосовании не участвуют лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам.

2.13. Директор института (проректор ОшГУ), не являющийся членом данной кафедры, при голосовании на должность заведующего кафедрой не участвует.

2.14. При объединении или разделении кафедр проведение досрочных выборов ППС ОшГУ не разрешается.

2.15. При объединении, разделении кафедры и вновь организуемой кафедры, исполнение обязанностей заведующих кафедрой, приказом ректора ОшГУ возлагается на одного из ведущих специалистов кафедры, до проведения выборов заведующих кафедрой в установленном порядке.

2.16. При переименовании кафедры для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров и заведующего кафедрой данной кафедры досрочные выборы не проводятся. С каждым из членов ППС данной кафедры составляется дополнительное соглашение к трудовому договору с

указанием наименования документов, на основании которых изменено название кафедры, который подписывается ректором ОшГУ и каждым из членов ППС данной кафедры.

2.17. Для предварительного анализа поданных на конкурс документов и подготовки рекомендаций для рассмотрения на ученом совете ОшГУ, ректором ОшГУ формируется конкурсная комиссия ОшГУ на один учебный год.

2.18. Председателем конкурсной комиссии ОшГУ является проректор по учебной работе ОшГУ. В состав конкурсной комиссии ОшГУ входят представители институтов (структурных учебных подразделений), учебного отдела и отдела кадров (секретарь), а также профсоюзных и общественных организаций.

2.19. Конкурсная комиссия ОшГУ вправе не рекомендовать для участия в конкурсе ППС при:

- неполном и несвоевременном предоставлении конкурсных документов;
- несоответствии квалификационным требованиям, предъявляемым к кандидату на замещение должности ППС (далее – кандидат).

2.20. Решение конкурсной комиссии ОшГУ оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату, и подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.

2.21. Лица, окончившие магистратуру, аспирантуру и докторантуру в данном учебном году замещают должности ППС ОшГУ без участия в конкурсе сроком на три года. По истечении срока замещения указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим положением.

3. Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам

3.1. Для замещения должности *преподавателя* участники конкурса должны иметь:

- ученую степень кандидата наук, или высшее образование по специальности (или академическую степень магистра);
- не менее 1 года научно-педагогического стажа работы в вузе;
- научно-методические опубликованные работы и участие в разработке учебно-методического комплекса дисциплины (далее -УМКД) за последние 5 лет;

3.2. К замещению должности преподавателя могут быть допущены специалисты соответствующей квалификации, рекомендованные кафедрой, и лица, имеющие практический производственный опыт не менее 3 лет.

3.3. К замещению должности *старшего преподавателя* могут быть допущены специалисты соответствующей квалификации, имеющие:

- ученую степень кандидата наук или высшее образование по специальности (или академическую степень магистра);
- научно-педагогический стаж работы в ОшГУ не менее 5 лет;
- не менее 5 учебно-методических и научных опубликованных работ, УМКД за последние 5 лет;

3.4. К замещению должности старшего преподавателя могут быть допущены лица, имеющие практический производственный опыт не менее 5 лет.

3.5. Для замещения должности *доцента* участники конкурса должны иметь:

- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата (доктора) соответствующих наук;

- научно-педагогический стаж не менее 10 лет, из них не менее 5 лет в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

- не менее пяти научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет, одна из которых подлежит индексации в базах данных Scopus или Web of Science и/или зарегистрировать в течение последних пяти лет, патент на изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

3.6. К замещению должностей доцента могут быть допущены также преподаватели высших учебных заведений без наличия ученых степеней или ученых званий (для кафедр иностранных языков и физической культуры), имеющие:

- соответствующее высшее образование;

- не менее 10 лет стажа научно-педагогической работы;

- личные достижения в своей области творчества, почетные звания Кыргызской Республики;

- не менее пяти научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет, одна из которых подлежит индексации в базах данных Scopus или Web of Science и/или зарегистрировать в течение последних пяти лет, патент на изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

3.7. К замещению должностей доцента также могут быть допущены преподаватели ОшГУ без ученой степени и звания, имеющие:

- не менее 15 лет стажа научно-педагогической работы в вузе;

- не менее пяти научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет, одна из которых подлежит индексации в базах данных Scopus или Web of Science и/или зарегистрировать в течение последних пяти лет, патент на изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

3.8. Для замещения должности **профессора** участники конкурса должны иметь:

- ученое звание профессора или ученую степень доктора соответствующих наук;

- научно-педагогический стаж не менее 10 лет, из них не менее 5 лет стажа педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

- не менее семи научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет, одна из которых подлежит индексации в базах данных Scopus или Web of Science и/или зарегистрировать в течение последних пяти лет, патент на изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

3.9. К замещению должности профессора могут быть допущены также преподаватели ОшГУ без ученой степени доктора наук и звания профессора, имеющие:

- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника), ученую степень кандидата соответствующих наук;

- не менее 20 лет стажа научно-педагогической работы, из них 10 лет педагогической работы в вузах;

- самостоятельно разработанные лекционные курсы;

- не менее семи научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет, одна из которых подлежит индексации в базах данных Scopus или

Web of Science и/или зарегистрировать в течение последних пяти лет, патент на изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Выборы по конкурсу проводятся на ученом совете ОшГУ (на ученом совете факультета ОшГУ) путем тайного голосования.

4.2. Заведующие кафедрами, профессора и доценты избираются на ученом совете ОшГУ. Старшие преподаватели и преподаватели избираются на ученом совете института ОшГУ.

4.3. Список участников конкурса вывешивается на стендах ученого совета ОшГУ и институтов и размещается на интернет-сайте ОшГУ за 10 дней до заседания ученого совета ОшГУ (определенного института) с указанием фамилии, имени и отчества, ученой степени и звания, стажа работы, названия занимаемой должности.

4.4. По каждому кандидату на заседании ученого совета ОшГУ, перед проведением тайного голосования, оглашается заключение кафедры, рекомендации ученого совета института и решение конкурсной комиссии с соответствующими рекомендациями.

4.5. При альтернативных выборах фамилии всех участвующих в конкурсе на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке, в котором принято ставить отметку напротив фамилии выбранного кандидата. Бюллетени, в которых имеется более одной отметки или нет никакой отметки, считаются испорченными и недействительными.

4.6. Если в бюллетень для тайного голосования вносится одна фамилия, то в голосование осуществляется путем выделения "галочкой" - "за" или "против".

4.7. Лица, участвующие в конкурсе, могут присутствовать на заседании ученого совета. Неявка претендента на заседание ученого совета не является препятствием для проведения конкурса.

4.8. Для подсчета голосов ученый совет ОшГУ (института) перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

4.9. Протоколы счетной комиссии утверждаются ученым советом ОшГУ (института) открытым голосованием и приобщаются к материалам конкурса.

4.10. Решение ученого совета ОшГУ (института) при проведении конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей его состава.

4.11. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов из числа присутствующих членов ученого совета ОшГУ (института).

4.12. Если при проведении конкурса, в котором участвовало более двух кандидатов, ни один из них не набрал более половины голосов из числа присутствующих членов ученого совета ОшГУ (института), то производится повторное голосование на этом же заседании ученого совета ОшГУ (института). В бюллетень второго тура вносятся две кандидатуры, набравшие большинство голосов в первом туре. Избранным считается кандидат на должность, получивший простое большинство голосов во втором туре.

4.13. В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается не состоявшимся.

4.14. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие предъявленным требованиям, ректор ОшГУ может принять решение о проведении повторного конкурса.

4.15. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

4.16. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора ОшГУ. Копия приказа вручается лицу, назначенному на соответствующую должность.

5. Основания для прекращения договора с ППС

5.1. Лица, не избранные по конкурсу на ранее ими занимаемые должности, а также не подавшие заявления для участия в конкурсе, освобождаются от работы в ОшГУ после окончания очередного семестра в связи с истечением срока избрания с внесением записи в трудовую книжку: "Освобожден в связи с истечением срока избрания".

5.2. Досрочное прекращение трудового договора по инициативе ректора ОшГУ допускается в случаях:

- сокращения штатов (сокращение учебной нагрузки) после окончания учебного года (семестра), с предупреждением члена ППС об увольнении персонально, под расписку, не позднее, чем за один месяц;

- признания члена ППС соответствующим медицинским учреждением несоответствующим занимаемой должности по состоянию здоровья (продолжительная болезнь более четырех месяцев), препятствующему продолжению работы;

- нарушения членом ППС условий договора (несоблюдение Устава ОшГУ, нарушение правил внутреннего распорядка, Кодекса академической честности, этики преподавания, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, обусловленную контрактом, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий);

- по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

5.3. Ректору ОшГУ предоставляется право выносить на решение ученого совета ОшГУ вопрос о несоответствии члена ППС занимаемой должности.

5.4. Решению вопроса на ученом совете ОшГУ о соответствии члена ППС занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором ОшГУ.

5.5. Освобождение члена ППС по несоответствию на основании решения ученого совета ОшГУ допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работ.

5.6. Заведующий кафедрой может быть освобожден от занимаемой должности решением ученого совета ОшГУ ввиду неудовлетворительного выполнения своих обязанностей по руководству кафедрой.

5.7. Увольнение членов ППС ОшГУ, совершивших аморальные поступки, не совместимые с продолжением работы, производится приказом ректора ОшГУ с согласия профсоюзной организации или совета трудового коллектива ОшГУ.

6. Содержание трудового договора

6.1. В трудовом договоре, заключенном с членами ППС и ректором ОшГУ, указываются должность члена ППС, название кафедры, стороны, заключающие договор, вид трудового договора, режим работы и условия оплаты за труд.

6.2. Обязанности члена ППС: обеспечение выполнения требований индивидуального плана, Устава ОшГУ, правил внутреннего распорядка, своевременное оповещение руководства ОшГУ о невозможности по уважительным причинам выполнять обусловленную договором работу.

6.3. Права члена ППС: выбор методов и средств обучения, требований, предъявляемых к качеству подготовки студентов, использование оборудования, лабораторий, источников информации в порядке, установленном в ОшГУ.

6.4. Обязанности руководства ОшГУ: создание условий, обусловленных договором, своевременное информирование об изменениях учебного процесса, обеспечение условий и охрана безопасности труда.

